



CDG 38

CENTRE DE GESTION DE L'ISÈRE
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

www.cdg38.fr

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2015

Conseil d'administration
du 8 Mars 2016



2015 EN QUELQUES CHIFFRES



En 2015

10
réunions du CA
et
61
délibérations
adoptées

44
réunions
paritaires
organisées



2
réunions du réseau DRH
et
2
réunions du club RH38

22
véhicules
240 000 km
parcours



130
postes
informatiques



480
connections par jour sur www.cdg38.fr



250
appels téléphonique par jour en moyenne



2015 EN CHIFFRES

FONCTIONNEMENT

Total dépenses	Total recettes	Excédent (hors N-1)
9,084 M€	9,899 M€	0,815 M€

INVESTISSEMENT

Total dépenses	Total recettes	Déficit (hors N-1)
0,454 M€	0,592 M€	0,137 M€

LES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT PAR POLITIQUE

Emploi et Concours 4 471 038 €

Amélioration de la qualité de vie au travail : 2 262 387 €

Carrières et RH : 2 063 885 €

Gestion locale : 287 417 €



LES PRINCIPAUX POSTES DE FONCTIONNEMENT

DÉPENSES : TOTAL 9,084 M€

Masse salariale → 53 %
4,630 M€ + 8 % depuis 2014

Salaires des agents en missions temporaires - 6 % depuis 2014
2,486 M€

Charges à caractère général - 5 % depuis 2014
1,060 M€

Autres dépenses
0,569 M€

RECETTES : TOTAL 9,899 M€

Cotisations obligatoires → 45 %
4,464 M€ + 4 % depuis 2014

Recettes des agents en missions temporaires - 6 % depuis 2014
2,558 M€

Cotisations médecine professionnelle + 7 % depuis 2014
0,917 M€

Autres recettes
1,959 M€

→ Le taux de la cotisation obligatoire (1%) est inchangé depuis le 1^{er} janvier 2002



Nos missions de A à Z

LES ACTIVITÉS EXTERNES

- 1 > Accueil
- 2 > Agents pris en charge
- 3 > Archives itinérantes
- 4 > Bourse et observation de l'emploi
- 5 > Comité médical
- 6 > Commission de réforme
- 7 > Concours
- 8 > Conseil en GRH
- 9 > Contrats groupes
- 10 > Dialogue social
- 11 > Dématérialisation et informatique
- 12 > Documentation
- 13 > Écoles et Territoires
- 14 > Gestion des carrières

- 15 > Instances paritaires
- 16 > Maintien dans l'emploi
- 17 > Maison de l'emploi Territorial (MET)
- 18 > Missions temporaires
- 19 > Mobilité
- 20 > Paies externalisées
- 21 > Prévention des risques professionnels
- 22 > Prévention des risques psycho-sociaux
- 23 > Professionnalisation
- 24 > Promotion de l'emploi territorial
- 25 > Santé au travail
- 26 > Sélections professionnelles

LES ACTIVITÉS INTERNES/SUPPORT

- 27 > Conseil d'administration
- 28 > Informatique
- 29 > Ressources humaines
- 30 > Moyens généraux
- 31 > Projet d'établissement



Nombre d'agents mobilisés sur l'activité



SUPPORT

ACCUEIL

mission

- Assurer l'accueil général du CDG 38

Equipe  2

- Prendre en charge, orienter et répondre aux demandes reçues des employeurs et des agents par courrier, mails, appels, visites sur place...

Tous les agents  (87)

en 2015

- 13 500 connections sur www.cdg38.fr / mois
- 5 500 appels téléphoniques / mois
- 4 200 courriers / mois
- 80 réunions / mois (66 au siège de Saint Martin d'Hères et 14 à l'Antenne Nord-Isère de Bourgoin-Jallieu)
- 290 demandes à la Maison de l'Emploi Territorial (MET) / mois
- 8 lettres mensuelles d'information pour 1 080 abonnés



Harmonisation des plages horaires
des permanences téléphoniques

mission

- Assurer la prise en charge de fonctionnaires de catégorie B et C momentanément privés d'emploi.
- Réaliser une veille permanente des agents en situation de risque, en partenariat avec les autres services du CDG38. En 2015, 1 agent a bénéficié d'un suivi particulier par le service emploi, pendant la période de surnombre, préalable à la prise en charge.

Equipe  2



Détachement d'un directeur d'enseignement artistique sur une fonction de professeur des écoles de catégorie A puis intégration Fonction Publique d'Etat, mettant fin à la prise en charge.

en 2015

- 7 agents pris en charge
- 2 de catégorie A via le CDG69
(1 attaché, 1 directeur territorial,)
- 4 de catégorie B
(1 assistant de conservation du patrimoine, 3 Assistants d'enseignement artistique)
- 1 de catégorie C
(1 adjoint administratif 2ème classe)

mission

- Réaliser pour les collectivités qui le demandent des prestations d'archivage : traitement des fonds, formation des agents, conseil, recellement...

Equipe  **2** archivistes professionnels (4 en 2014)



7 journées de sensibilisation à l'archivage auprès du personnel de collectivités (7 en 2015).

en 2015

- 10 diagnostics conduits (13 en 2014)
- 335,5 journées d'intervention (533 en 2014) auprès de 33 collectivités (32 en 2014)
- 339 m linéaires d'archives classées (394 en 2014)
- 445 m proposées à l'élimination (371 en 2014)



BOURSE ET OBSERVATION DE L'EMPLOI

mission

- Assurer une large diffusion des offres d'emploi afin de mettre en relations les employeurs territoriaux et les candidats.
- Observer les tendances de l'emploi à l'échelle départementale et régionale, pour anticiper les besoins, notamment en matière de concours et d'examen.

Equipe  3



- 75 agents de collectivités formées à l'utilisation du site Emploi Territorial (au siège et à l'antenne Nord Isère du CDG38)

en 2015

BOURSE DE L'EMPLOI

- 3 812 déclarations de vacance de postes enregistrées (3445 en 2013)
- 1 605 offres d'emploi diffusées (1516 en 2014)
- 2 505 notifications de décision de recrutement (1464 en 2014)
- 1 028 nouveaux CV déposés en ligne (907 en 2014)
- 374 réponses téléphoniques aux demandes de conseil d'employeurs (370 en 2014)

OBSERVATOIRE

- 3 réunions de l'observatoire régional de l'emploi (3 en 2014)
- Présentation des données lors de la Conférence Régionale pour l'Emploi le 06/10/2015
- participation au Panorama national de l'emploi territorial

COMITÉ MÉDICAL

mission

- Assurer le secrétariat du comité médical. Composé de médecins et présidé par l'un d'entre eux, par délégation du préfet, il rend des avis sur les cas d'indisponibilité physique non lié à l'activité professionnelle.

Equipe  3

en 2015

- 11 séances (11 en 2014)
- 2 549 dossiers instruits (2 387 en 2014) en progression de 7 %

Les cas de saisine les plus fréquents :

- > 30 % : temps partiel thérapeutique
- > 24 % : congés de longue maladie (CLM)
- > 11 % : congés de longue durée (CLD)
- > 10 % : arrêts supérieurs à 6 mois



Afin d'assurer une meilleure instruction des dossiers, le comité médical a diligenté 866 expertises et écrit à 526 médecins traitants pour obtenir des renseignements sur le motif des maladies.

mission

• Assurer le secrétariat de la commission de réforme. Composée de représentants du personnel, de l'administration et de médecins agréés, elle est présidée par un élu du CA du CDG 38, représentant les employeurs du département. La commission rend des avis sur l'indisponibilité physique liée à l'activité professionnelle (maladie professionnelle, accidents de service...).

Equipe  3



22 réunions de la commission de réforme dont 4 ont eu lieu à la journée afin de pouvoir examiner un plus grand nombre de dossiers

en 2015

- 22 réunions de la commission (22 en 2014)
- 787 dossiers instruits (697 en 2014) en progression de 13 %

Les cas de saisine les plus fréquents :

- > 30 % : maladie professionnelle
- > 28 % : accident de service
- > 17 % : retraite pour invalidité
- > 7 % : temps partiel thérapeutique

mission

• Organiser les concours d'accès à la fonction publique territoriale et les examens professionnels de déroulement de carrière.

Equipe  6

en 2015

- 6 concours (7 en 2014)
- 5 205 candidats (3 123 en 2014) et 258 lauréats (579 en 2014)
- 214 membres de jurys et examinateurs mobilisés
- 8 852 courriers adressés aux candidats
- 1 987 personnes renseignées par téléphone et 307 mails traités
- 15 listes d'aptitude suivies et 145 demandes de réinscription
- 37 lauréats présents aux informations collectives



Dans le cadre de la coopération régionale, outre les 6 concours organisés en 2015, le CDG38 a conventionné avec 8 CDG pour 16 autres opérations

mission

- Proposer des missions d'appui au recrutement permanent et de conseil en GRH (organisation des services, fiches de postes, mise en place d'outils GRH). Ces missions concernent surtout des collectivités de - de 50 agents.
- Mettre à disposition des outils opérationnels sur le site Internet et accompagner leur mise en place : guide pour l'entretien professionnel, charte des ATSEM, guide du recruteur, de l'élaboration des fiches de postes, du CET, outil de calcul de l'annualisation du temps de travail, note sur l'égalité professionnelle femmes/hommes...

Equipe  3



Animation de 7 réunions d'information pour la mise en œuvre de l'entretien professionnel : 330 participants pour 246 collectivités représentant 8570 agents

en 2015

33 missions réalisées en 2015 (contre 27 en 2014) :

- 16 missions d'appui au recrutement (16 en 2014)
 - 13 missions de conseil en organisation (6 en 2014)
 - 4 missions d'aide à la mise en place d'outils GRH (4 en 2014)
 - 78 déplacements liés aux missions (70 en 2013)
- Publication d'un guide sur les fiches de postes et actualisation du guide sur l'entretien professionnel

Depuis 2012, 111 missions ont été menées auprès de 88 employeurs



CONTRATS GROUPE

mission

- Négocier et proposer des contrats dits « de groupe » à l'intention des employeurs, afin de favoriser l'action sociale et la couverture « mutuelle » des agents.

Equipe  2



Assurance statutaire : nouveau marché public négocié courant 2015 avec prise d'effet au 1/1/2016

en 2015

- Santé (Convention de participation mutuelle INTERIALE) :
183 employeurs adhérents (150 en 2014) et 2 608 agents couverts (1 944 en 2014)
- Prévoyance (Convention de participation mutuelle MFP) :
177 employeurs adhérents (155 en 2014) et 4 542 agents couverts (4 250 en 2014)
- Action Sociale (Contrat cadre GRAS SAVOYE et ADREA) :
234 employeurs adhérents (234 en 2014) et 500 agents couverts (500 en 2014)
- Assurance Statutaire (Contrat avec SOFCAP/GENERALI)
281 employeurs assurés et 9 839 agents couverts (idem en 2014)
- Contrat de fourniture des Titres-restaurant :
103 collectivités adhérentes (96 en 2014)

mission

• Contribuer et animer le dialogue social, dans le cadre notamment du secrétariat des instances paritaires départementales (CAP, conseils de discipline, CT-CHSCT, commission de réforme), lieu de rencontre régulier des représentants des employeurs (au nombre de 24 titulaires et 24 suppléants) et des représentants des agents.

Equipe  X



Discussions engagées avec les organisations syndicales en vue de l'adoption d'une charte du dialogue social et des règlements intérieurs des instances paritaires

en 2015

- 66 séances d'instances paritaires
- 7 860 heures de décharges d'activité syndicales rémunérées pour un montant de 184 K€
- 12 K€ de subventions de fonctionnement aux organisations syndicales



DÉMATÉRIALISATION ET INFORMATIQUE

mission

• Assister les collectivités dans le déploiement des outils de dématérialisation (via l'ADULLACT - association des utilisateurs de logiciels libres pour les agents des collectivités territoriales), en matière de transmission au contrôle de légalité (ACTES), de pièces comptables (PESV2/HELIOS), de parapheur électronique, de Système d'Archivage Electronique (SAE)...

Equipe  3



Augmentation significative en 2015 des demandes d'adhésion à nos solutions mutualisées.

en 2015

- 213 collectivités utilisatrices, par notre intermédiaire, de la plateforme de télétransmission ACTES (191 en 2014, 112 en 2013)
- 32 collectivités utilisatrices du I-Parapheur (2 en 2014). Etant précisé que 71 autres collectivités ont commencé le processus d'adhésion et le finaliseront début 2016.

mission

- Proposer en interne une veille documentaire et juridique, notamment statutaire.

- Constituer un fonds documentaire ouvert aux collectivités et à leurs agents.

Depuis 2008, les centres de documentation du CDG 38 et du CNFPT sont réunis dans des locaux communs.

Equipe  1



Inventaire complet du fonds documentaire et réaménagement de l'espace de consultation pour faciliter la circulation des personnes à mobilité réduite.

en 2015

- 270 nouveaux ouvrages acquis (384 en 2014)
- 860 visiteurs externes (813 en 2014)
- 128 inscriptions (50 en 2014)
- 169 jours d'ouverture

mission

Accompagner la réforme des rythmes éducatifs par un soutien aux communes, avec les acteurs du territoire, plusieurs dispositifs sont proposés :

- La fonction employeur (mise à disposition d'emplois d'avenir)
- La formation qualifiante des emplois d'avenir, avec le CQP (certificat de qualification professionnelle) animateur périscolaire,
- L'accompagnement à la mise en place du projet éducatif de territoire (PEDT)
- L'animation de groupe de travail sur les métiers du sport, culturel et artistiques

Equipe  1



Mise en place d'un blog «ecolesetterritoires38.wordpress.com » qui porte la parole des jeunes tout au long de leur parcours de formation CQP

en 2015

- 7 jeunes suivis dans le cadre de leur emploi d'avenir (suivi de l'intégration et de la formation avec les missions locales)
- 39 jeunes formés au CQP animateur périscolaire dont 27 agents territoriaux (5 groupes)
- 2 documents réalisés sur les interventions sportives et culturelles et artistiques (8 réunions et 88 participants)
- 2 rencontres sur l'élaboration d'un PEDT (59 élus et techniciens représentant 40 communes)
- 5 communes accompagnées dans l'élaboration de leur PEDT : animation de réunions collectives ou aide rédactionnelle
- 39 réunions institutionnelles avec les partenaires de la CAF, DDCS, DIRECCTE, EN et associations



mission

- Conseiller les employeurs pour toutes les étapes de la carrière d'un agent : recrutement, avancement, promotion, rémunération, absences, disponibilité, retraite... Les conseils sont dispensés par téléphone, par mail, par rencontre individuelle (en collectivité ou au CDG 38) ou collective.
- Mettre à disposition des notes juridiques et des modèles sur le site Internet.

Equipe  8



Poursuite des réflexions sur l'organisation et le niveau de service

en 2015

- 486 dossiers de promotion interne contrôlés (518 en 2014)
- 4 742 avancements d'échelons et 6 572 avancements de grades validés (3772 et 5647 en 2014)
- 350 dossiers de liquidation de pension (374 en 2014) et 300 dossiers de validation et de rétablissement traités (221 en 2014)
- 158 calculs d'allocations chômage, via la convention avec le CDG17 (225 en 2014)
- 12 vérifications exhaustives de la carrière des agents (15 en 2014)
- 26 demandes de conseil sur le régime indemnitaire (11 en 2014)
- 684 demandes traitées via le portail Carrus (1048 en 2014)
- 20 permanences décentralisées et 21 rendez-vous, en collectivité ou au CDG (28 et 34 en 2014)
- 67 dossiers d'expertise juridique statutaire : communes nouvelles, protection sociale, licenciement, cumul...

mission

- Assurer le secrétariat et l'animation des Commissions Administratives Paritaires (CAP) des catégories A, B et C, obligatoirement consultées par l'autorité territoriale avant toute décision à portée individuelle.
- Assurer une médiation lorsque le dossier le nécessite (refus de titularisation, mutation interne...), afin de rechercher une solution négociée, et dans certains cas aboutir à la signature d'un protocole d'accord (11 protocoles en 2015).

Equipe  2



Une augmentation du nombre de dossiers pour des refus de titularisation, des mises à dispositions, des modifications de situations administratives, des disponibilités pour convenances personnelles

en 2015

- 15 000 agents concernés
- 7 séances pour la CAP A et 168 dossiers examinés (118 en 2014)
- 7 séances pour la CAP B et 124 dossiers examinés (105 en 2014)
- 10 séances pour la CAP C et 666 dossiers examinés (523 en 2014)



INSTANCES PARITAIRES > COMITÉ TECHNIQUE/CHSCT

mission

- Assurer le secrétariat et l'animation du comité technique/CHSCT départemental (CT-D), consulté pour avis sur les questions collectives liées à l'organisation et au fonctionnement des collectivités.
- Apporter des conseils sur les dossiers soumis au CT-D/CHSCT
- Répondre aux questions des collectivités de plus de 50 agents sur le fonctionnement des comités techniques et des CHSCT.

Equipe  2



Mise en place du CHSCT départemental en lien avec le pôle prévention des risques professionnels et les organisations syndicales départementales

en 2015

- 700 collectivités et établissements de moins de 50 agents concernés
- 9 séances (8 en 2014)
- 344 dossiers examinés (242 en 2014)
- 3 documents de référence rédigés
 - les astreintes
 - fiche de saisine sur les fusions de commune
 - fiche de saisine sur le régime indemnitaire



INSTANCES PARITAIRES > CONSEIL DE DISCIPLINE

mission

- Assurer le secrétariat du conseil de discipline, composé de représentants des employeurs et du personnel, et présidé par un magistrat du tribunal administratif.
- En amont des séances, assister l'employeur (respect de la procédure, rédaction des actes, détermination du degré de la sanction) dans son intérêt et dans le respect des droits des agents.

Equipe  2



Des propositions d'exclusion de fonctions privatives de rémunération, assorties d'un sursis total ou partiel

en 2015

- 11 dossiers présentés (15 en 2014)

Le conseil de discipline a proposé :

1 retraite d'office

7 exclusions de fonctions relevant du groupe hiérarchique 3 (exclusion de fonctions comprise entre 16 jours à 2 ans)

3 exclusions de fonctions relevant du groupe hiérarchique 2 (exclusion de fonctions comprise entre 4 et 15 jours)

mission

• Mener des actions d'information et de formation auprès des collectivités, et accompagner les employeurs dans leur démarche de maintien dans l'emploi.

Cette mission prend place dans le cadre de la convention signée avec le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP).

Equipe 2



Les actions d'information, de formation et d'accompagnement ont touché plus de 250 personnes (élus, gestionnaires RH, DGS, ...).

en 2015

Actions d'information et de formation

- 27 employeurs rencontrés sur place, représentant 74 personnes sensibilisées (29 et 81 en 2014)
- 61 personnes formées dans le cadre du « réseau handicap » lors de 4 rencontres (Bourgoin-Jallieu, St Marcellin, St Martin d'Hères et St Jean d'Hérans) (44 en 2014)
- 63 personnes sensibilisées à la thématique accessibilité lors de la journée organisée à Seyssins : « l'emploi public accessible à tous ! » (83 en 2014)
- 9 médecins du travail de Alpes santé travail informés sur le rôle du CDG, les moyens du FIPHFP et les dispositifs

Accompagnement des situations de maintien dans l'emploi

- 80 aménagements de postes préconisés par les médecins de prévention, en appui aux employeurs pour obtenir des aides financières (54 en 2014)
- 10 études ergonomiques mises en œuvre (10 en 2014) et 3 études de poste
- 21 réunions de l'équipe pluridisciplinaire, afin de suivre 41 situations, dont 19 nouvelles prises en charge en 2015 (20, 42 et 17 en 2014)



MAISON DE L'EMPLOI TERRITORIAL (MET)

mission

• Informer et orienter en matière d'accès à la fonction publique territoriale, de recherche et d'offres d'emploi, de mobilité, de missions temporaires et de concours (retrait et dépôt de dossiers, calendriers, brochures, préparation au concours, conditions d'accès aux concours, résultats).

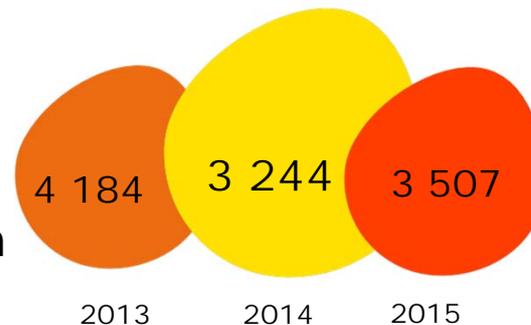
Equipe  4

en 2015

- 3 507 demandes (3 244 en 2014)
- dont 942 visiteurs accueillis (664 en 2014)
- et 2 565 appels téléphoniques traités (2 580 en 2014)



L'organisation (tous les 2 ans)
du concours de Rédacteur a un
impact important sur l'activité



mission

- Assurer la continuité des services en remplaçant un agent momentanément absent, ou pour faire face à une charge de travail inhabituelle.
- Mettre « le pied à l'étrier » à des demandeurs d'emploi, lauréats de concours ou étudiants en leur donnant accès une activité dans le secteur territorial.

Cette mission est remplie sur la base de conventions souscrites par des employeurs qui souhaitent confier leur recherche au CDG38, ainsi que le portage du contrat de travail.

Equipe  2

16 agents en mission temporaire ont bénéficié d'un total de 39,5 jours de formation

en 2015

- 217 employeurs ont sollicité des informations (234 en 2014)
- ce qui a débouché sur 1 47 demandes (190 en 2014)
- dont 97 satisfaites (127 en 2014)
- donnant lieu pour 264 personnes (295 en 2014) à **320** contrats (462) et 1 227 bulletins de paie (1441 en 2014)

Le TOP 5 des métiers les plus demandés :

- agent gestion administrative
- agent comptable
- secrétaire de mairie
- assistante de direction
- Agent état civil

mission

- Aider les agents titulaires de la fonction publique territoriale à construire leur parcours professionnels.

Equipe  2

en 2015

- 21 « Infos mobilité » (14 en 2014) au profit de 102 agents en poste (63 en 2014)
- 52 « permanences téléphoniques » (52 en 2014) ayant permis de traiter 254 appels (195 en 2014)
- 204 entretiens individuels (264 en 2014) au bénéfice de 95 agents (121 en 2014), consacrés aux questions de mutation externe, reclassement, maintien en disponibilité...
- 38 ateliers de rédaction de candidatures (28 en 2014) au bénéfice de 82 agents (44 en 2014)
- 10 « ateliers thématiques » d'accompagnement à la mobilité (5 en 2014) au bénéfice de 56 participants (25 en 2014)



Organisation d'une journée mobilité inter fonction publique ayant bénéficié à 75 personnes dont 59 territoriaux



GESTION LOCALE

PAIES EXTERNALISÉES

mission

• Assurer la gestion de la paie pour les collectivités qui le souhaitent. Proposée depuis 2011, cette prestation permet de fiabiliser les opérations en diminuant les contraintes liées à la confection des paies, le suivi de la réglementation et la possession d'un logiciel.

Equipe  2

en 2015

- 126 paies par mois, au profit de 3 employeurs (119 en 2014 et 115 en 2013)



Accueil de nouvelles collectivités pour le 01/01/2017 : informations et adhésions avant le 30/09/2016



AMÉLIORATION DE
LA QUALITÉ DE VIE
AU TRAVAIL

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

mission

- Accompagner les collectivités à chaque étape de la construction d'une démarche de protection de la santé et de la sécurité des agents, dans un contexte réglementaire de plus en plus contraignant.
- Inspection, formation des assistants de prévention, conseil, animation de réseaux, support technique au service de la santé au travail, élaboration de modèles de documents et de fiches thématiques sur le site internet.

Equipe  4



Co-pilotage avec le service RH du diagnostic des risques psycho-sociaux et amélioration de la qualité de vie au travail pour les agents du CDG38

en 2015

- 76 conventions d'assistance (68 en 2014)
- 48 missions d'accompagnement et de conseil (38 en 2014)
- 252 assistants de prévention formés (112 en 2014)
- 228 demandes de renseignements (147 en 2014)
- 25 demi-journées d'inspection (ACFI) (13 en 2014)
- 70 jours consacrés à l'action en milieu de travail dans le cadre de l'équipe pluridisciplinaire (101 en 2014)
- 4 réunions de réseau des préventeurs de l'Isère



AMÉLIORATION DE
LA QUALITÉ DE VIE
AU TRAVAIL

PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

mission

• Accompagner les collectivités dans l'amélioration de la qualité de vie au travail et le développement de leur action sociale. Actions de prévention des risques psycho-sociaux auprès d'agents et de collectifs de travail.

Interventions d'assistantes sociales du travail mutualisées en immersion dans les collectivités au plus près des agents et des services des collectivités.

Equipe  6

en 2015

- Psychologues du travail
155 situations individuelles 793 heures d'entretien individuels
16 situations collectives et 171 heures d'intervention
- Assistantes sociales du travail
7 collectivités - 190 permanences
180 agents pris en charge (95 en 2014)
421 entretiens menés

Les principaux motifs d'accompagnement sont financiers (33 %), santé ou maladie (28 %) et familiaux (14 %)



Création du pôle administratif et psycho-social, et réflexion sur un catalogue d'interventions de prévention primaire et secondaire des risques psycho-sociaux

mission

• Apporter à des publics aux profils variés (demandeurs d'emploi, personnes en situation de handicap, jeunes gens...) des connaissances professionnelles leur permettant d'obtenir un emploi territorial.

en 2015

Formation

- 3 formations thématiques (« Environnement des collectivités » et « la paie des agents territoriaux », « sensibilisation à l'archivage ») au profit de 27 personnes (un total de 10 journées de formation)
- 1 formation sur « l'environnement territorial » en partenariat avec le FIPHFP, le CNFPT et CAP EMPLOI sur les sites de Saint-Martin-d'Hères et Nivolas - Vermelle, au profit de 24 personnes (21 en 2014)

Contrats droit privé

- 81 collectivités renseignées sur les contrats de droit privé
Appui pour 7 contrats d'apprentissage et **8** contrats aidés bénéficiant à des personnes en situation de handicap
- 7 emplois d'avenir recrutés pour le compte de collectivités (Cf. page Ecoles et Territoires)



38 emplois d'avenir
en formation au CQP
d'animateur périscolaire



PROMOTION DE L'EMPLOI TERRITORIAL

mission

- Promouvoir l'emploi territorial et ses métiers auprès du grand public et des candidats potentiels à un recrutement dans une collectivité territoriale.
- Informer et orienter les candidats à l'emploi à travers un suivi individualisé.

Equipe  3



20 réunions d'information collective (Saint Martin d'Hères et Bourgoin-Jallieu) au profit de 148 personnes

en 2015

Promotion de l'emploi territorial

- 13 participations à des forums dont 1^o participation forum de Bourgoin-Jallieu et Villefontaine (12 en 2014), ayant permis de rencontrer **643** personnes (622 en 2014)
- **38** personnes reçues dans le cadre de la participation au Forum « Handicap et fonction publique » (28 en 2014)
- **5** personnes ont bénéficié de l'Atelier « la question du handicap dans sa recherche d'emploi »

Suivi individuel

- **343** candidatures recueillies (522 en 2014) et orientées (rdv avec un conseiller emploi, inscription à une information collective, inscription sur le site Emploi territorial...)
- **143** candidats reçus en entretien individuel (163 en 2014)



mission

- Eviter l'altération de la santé physique et mentale des agents
- Vérifier la comptabilité entre le poste de travail et l'état de santé des agents
- Préconiser si nécessaire des aménagements afin de permettre le maintien dans l'emploi
- Conseiller les collectivités et les agents en matière de prévention des risques professionnels

Equipe  31



Ré-écriture et signature de la convention liant les employeurs au CDG38, qui a pris effet au 1/1/2016

en 2015

- 227 collectivités adhérentes (225 en 2014)
- 11 880 agents suivis (11522 en 2014)
- 4138 visites assurées par les médecins de prévention (3848 en 2014) dont 33 % de visites occasionnelles générées en grande majorité par les RPS et les TMS
- 1 035 visites assurées par les infirmières en santé au travail (708 en 2014)
- 234 Actions en milieu de travail (170 en 2014)
 - CHSCT : 58
 - CHSCT Départemental : 2
 - Etudes de poste : 101
 - Visites de locaux : 72
- 227 collectivités utilisatrices du portail Medtra (217 en 2014)



SÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

mission

• Piloter les opérations de sélection professionnelle, introduites par la Loi « Sauvadet » du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels. Cette mission est remplie sur la base de conventions souscrites par les employeurs qui souhaitent déléguer cette procédure.

Equipe  2



Ce dispositif aura permis la titularisation de 458 personnes en Isère entre 2013 et 2015.

en 2015

- 2 sessions organisées par le CDG pour 6 employeurs et 14 agents (2 sessions pour 28 employeurs et 45 agents en 2014)
- 8 agents auditionnés dans les collectivités (59 en 2014)



SUPPORT

BUREAU ET CONSEIL D'ADMINISTRATION

mission

- Le Conseil d'Administration constitue l'organe délibérant de l'établissement, il est composé de 32 membres titulaires et 32 suppléants.
- Le bureau exécutif, qui en est une émanation, réunit le président, le président délégué, les trois vice-présidents et l'administratrice déléguée.

Equipe  1

en 2015

- 8 séances de CA et 62 délibérations adoptées (10 et 62 en 2014)
- 9 réunions de bureau (4 en 2014)



Réponse aux observations de la Chambre Régionale des Comptes pour les années 2008 à 2013



mission

- Assurer la maintenance et l'évolution du parc matériels, des logiciels et des outils associés (téléphonie et impression) du CDG 38, développer des applicatifs pour les besoins des services, et assurer la maintenance du site Internet.
- Assister les collectivités au déploiement des outils de dématérialisation (cf. « Dématérialisation »).

Equipe  3



Développement en interne de la procédure de saisie des déclarations des cotisations pour les employeurs affiliés au CDG38

en 2015

- 130 postes et 60 imprimantes composent le parc informatique
- 21 serveurs administrés en interne permettent d'assurer le bon fonctionnement du système d'informations du CDG38
- 4 serveurs hébergés permettent la gestion du site internet et permettent de proposer aux collectivités un accès en mode portail aux applications les concernant (notamment le logiciel de Gestion des carrières et celui de Médecine préventive)
- 8 copieurs multifonctions sont opérationnels
- 5 logiciels « métier » et 6 logiciels « maison »
- 7 sites distants (l'Antenne Nord-Isère et 6 locaux pour le service de médecine préventive)

mission

- Gérer la paie et les carrières, et mettre en œuvre des prestations (formation, conditions et organisation de travail, etc.) pour le compte des agents de l'établissement.
- Intervenir pour le compte des collectivités dans le cadre des missions temporaires, des paies externalisées et des agents privés d'emploi.

Equipe  5



- Rédaction du livret d'accueil pour les agents employés par le CDG38, les agents en mission temporaire, et les collectivités d'accueil

en 2015

- 367 bulletins de salaire établis chaque mois (386 en 2014 et 360 en 2013) dont 34 % pour les paies externalisées et 28 % pour les missions temporaires
- 87 agents permanents gérés (89 en 2014)
- 455 journées de formation suivies soit 5,1 jours/agent (374 jours en 2014 soit 4,2 jours/agent)
- 4 séances de comité technique interne (3 en 2014)



SUPPORT

MOYENS GÉNÉRAUX

mission

- Intervenir pour le compte des besoins propres au CDG 38.

Equipe  6

en 2015

- 3 066 mandats (3151 en 2014)
- 2491 titres de recette (2471 en 2014)
- 4 marchés de fourniture et service (24 en 2014) 17 marchés de travaux (11 en 2014)
- 3 bâtiments gérés, **6** centres fixes dédiés à la santé sécurité au travail, aménagés et gérés en partenariat avec les collectivités territoriales (Villefontaine, Saint Egrève, Crolles, Pontcharra, Eybens, Monestier de Clermont) et **1** centre fixe en cours de construction par le CDG38 (Echirolles).
- 22 véhicules suivis pour 240.000 km parcourus



Redéploiement des services au sein des locaux du siège de Saint Martin d'Hères

PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2014/2017

en 2015

- Engagée en 2013, la démarche vise, sur la base d'un diagnostic partagé, à dessiner les orientations stratégiques de l'établissement et à conduire les 26 actions correspondantes, dans le respect de nos 7 valeurs.

Pilotes et co-pilotes  19

- 4 réunions du groupe projet (27 participants)
- 16 actions ont atteint leur objectif
- 7 actions engagées et maintenues
- 3 actions seront revues et arbitrées



Bilan d'étape après deux années réalisé par 5 agents volontaires, avec 42 réponses au sondage en ligne et 26 entretiens