



# CDG 38

CENTRE DE GESTION DE L'ISÈRE  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

## LIGNES DIRECTRICES DE GESTION

---

**Nom de la collectivité :** .....

Nombre d'habitants (ou strate démographique)	Nombre d'agents titulaires	Nombre d'agents non-titulaires	Nombre d'agents stagiaires

**Personne en charge du dossier :**

Nom : .....

Prénom : .....

Téléphone : .....

Mail : .....

**1 - Motif de saisine :**

- Mise en œuvre des Lignes Directrices de Gestion (LDG)
- Modification des Lignes Directrices de Gestion (LDG)

**2 – Contexte de mise en œuvre des lignes directrices de gestion**

Quelles sont les contraintes et autres éléments impactant la collectivité et pouvant avoir des conséquences sur la gestion RH et la mise en œuvre des LDG ?

.....

Autres éléments que vous souhaiteriez porter à la connaissance des membres du Comité Social Territorial :

.....

**3 – Projet relatif aux lignes directrices de gestion**

La collectivité met en place :

- Le volet relatif aux LDG en matière de stratégie RH
- Le volet relatif aux LDG en matière de promotion et de valorisation des parcours
- Les deux volets

Pilotage du projet :

- L'autorité territoriale
- DGS
- DRH
- Autre : .....

Groupe de travail :

Non

Oui, composition : .....

#### 4 – Concertation avec les personnels

Les agents ont-ils été associés en amont à la démarche ?

Non

Oui

Si oui par quel moyen (entretiens individuels, réunions, participation à un groupe de travail) ?

.....

Les agents concernés sont-ils informés sur le projet ?

Non

Oui

Si oui, quelles sont les modalités d'information du personnel (courriers, note de service, réunions, etc...)?

.....