

CRITERES DU COMPTE RENDU DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Nom de la collectivité :

Nombre d'habitants (ou strate démographique)	Nombre d'agents titulaires	Nombre d'agents non-titulaires	Nombre d'agents stagiaires

Personne en charge du dossier :

Nom :

Prénom :

Téléphone :

Mail :

1 – Contexte de la mise en œuvre de l'entretien professionnel

Existe-t-il déjà un système d'évaluation ?

.....

L'entretien professionnel avait-il été mis en place à titre expérimental ?

- Non
 Oui

Si oui, depuis quand ?

.....

Quels sont les objectifs de la mise en œuvre de l'entretien professionnel ?

- Un moyen d'appréciation du travail de l'agent
 Un outil de promotion (avancement d'échelon, de grade, promotion interne)
 Un dispositif lié au régime indemnitaire (si oui, la délibération est à transmettre)
 Un outil d'accompagnement (développement des compétences, formation, mobilité)
 Autres objectifs :

Disposez-vous d'un document d'information pour les évaluateurs et pour les évalués ?

.....

Des formations sont-elles prévues pour les évaluateurs ?

.....

2 – Mise en œuvre

Qui conduira les entretiens ?

.....

Critères à partir desquels la valeur professionnelle de l'agent est appréciée :

- Les résultats professionnels obtenus par l'agent et la réalisation des objectifs

- Les compétences professionnelles
 - Compétences techniques liées au poste
 - Qualité du travail effectué
 - Sens de l'organisation, respect des délais
 - Esprit participatif, force de proposition
 - Autres :

- Les qualités relationnelles
 - Avec les collègues de travail (capacité à travailler en équipe)
 - Avec la hiérarchie (élus et/ou responsables)
 - Avec les usagers
 - Autres :

- La capacité d'encadrement ou d'expertise
 - Organisation du travail de l'équipe
 - Prévention et gestion des conflits
 - Qualité du travail collectif
 - Force de proposition
 - Expertise sur le poste
 - Autres :

- Autres critères :

3 – Outils

Avez-vous des fiches de poste pour tous les agents ?

.....

Sont-elles mises à jour régulièrement en fonction des activités ou des missions exercées ?

.....

Les fiches de postes servent-elles de base à l'entretien ?

.....