



# CDG 38

CENTRE DE GESTION DE L'ISÈRE  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

## CRITERES D'ATTRIBUTION DU REGIME INDEMNITAIRE

**Nom de la collectivité :** .....

Nombre d'habitants (ou strate démographique)	Nombre d'agents titulaires	Nombre d'agents non-titulaires	Nombre d'agents stagiaires

**Personne en charge du dossier :**

Nom : .....

Prénom : .....

Téléphone : .....

Mail : .....

**Motif de saisine :**

Mise en place du régime indemnitaire

Modification du régime indemnitaire

Date d'entrée en vigueur : .....

### 1 – Régime indemnitaire existant

Existe-il déjà un régime indemnitaire dans la collectivité ?

Non

Oui

Si oui, quels sont les critères structurant le régime indemnitaire actuel ?

.....

Si non, les agents perçoivent-ils tout de même des primes individuelles ?

Non

Oui

Préciser les primes actuellement versées et le nombre d'agents concernés

.....

### 2 – Contexte de mise en œuvre du projet

Quelles sont les contraintes et autres éléments impactant la collectivité et pouvant avoir des conséquences sur la gestion des personnels et la politique indemnitaire ?

.....

Autres éléments que vous souhaiteriez porter à la connaissance des membres du comité technique paritaire :

.....

### 3 – Projet relatif au régime indemnitaire

Quels sont les objectifs poursuivis à travers le régime indemnitaire (ex : prendre en compte sujétions, place dans l'organisation, fonctions management, complément salaire de base, reconnaissance ponctuelle, ...) ?

.....

Personnels bénéficiaires (ex : fonctionnaires stagiaires et titulaires, non titulaires) ?

.....

#### 3.1 – Part fixe

Périodicité de versement

Mensuelle

Annuelle

Autre : .....

Quels sont les critères d'attribution de la part fixe (ex : responsabilités et sujétions liées au poste, nombre de personnels encadrés, niveau de technicité du poste....)

.....

Quels sont les montants de la part fixe ?

.....

#### 3.2 – Part variable

Périodicité de versement

Mensuelle

Annuelle

Autre : .....

Que doit évaluer la part variable ?

Manière de servir

Réalisation d'objectifs

Participation à la performance collective

Autre : .....

Quels sont les principaux critères de modulation ?

.....

Quels sont les montants de la part variable ?

.....

Supports d'évaluation :

L'entretien professionnel (support proposé par le CDG)

Une grille d'évaluation propre (joindre la grille d'évaluation)

Autre : .....

#### 3.3 – Prise en compte de l'absentéisme

Si l'absentéisme est pris en compte, préciser les types d'absence concernées et les modalités :

.....

Modulation en fonction des absences sur :

- La part fixe
- La part variable

### 3.4 – Autres dispositions

Modalités de revalorisation des primes (ex: sur valeur du point, selon l'indice des prix à la consommation (hors tabac et carburant), tous les xx mois, pas de revalorisation,)

.....

Versement d'une indemnité différentielle pour maintenir à titre individuel le montant indemnitaire dont pouvaient bénéficier certains agents :

- Non
- Oui

## 4 – Concertation avec les personnels

Les agents concernés ont-ils été associés en amont à la démarche ?

- Non
- Oui

Si oui par quel moyen (entretiens individuels, réunions, participation à un groupe de travail) ?

.....

Les agents concernés sont-ils informés sur le projet ?

- Non
- Oui

Si oui, quelles sont les modalités d'information du personnel (courriers, note de service, réunions, etc...) ?

.....