



CDG 38

CENTRE DE GESTION DE L'ISÈRE
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020

AU COEUR DE L'EMPLOI PUBLIC LOCAL

Le mot du Président

Après le renouvellement des conseils municipaux et des assemblées intercommunales, le conseil d'administration du CDG38 a été installé l'automne dernier. Et le nouvel exécutif du CDG38 est depuis aux commandes (cf. la composition de nos instances en page intérieure).

Nous sommes tous des élus de terrain. Nous représentons la diversité des sensibilités, des territoires et des strates d'administration locale. Nous partageons l'ambition d'apporter des réponses adaptées aux préoccupations des employeurs territoriaux et de leurs équipes.

C'est pourquoi, d'ici l'été, chaque maire et chaque président(e) sera interrogé afin de vérifier si les politiques, les missions et les outils du CDG38 restent en adéquation avec leurs attentes, en matière de ressources humaines en particulier, et en matière de mutualisation en général.

Je remercie encore l'ensemble des élus qui ont accordé leur confiance à la liste que j'ai conduite.

J'ai ainsi l'honneur et la charge de poursuivre l'œuvre de Marc Baietto et de son équipe depuis 2001. Elle est illustrée dans le rapport que vous tenez entre vos mains.

Cette synthèse reflète l'activité variée et dense de l'établissement en 2020, comme les années précédentes, et ce malgré la crise sanitaire.

Construisons ensemble la feuille de route du CDG38 pour 2026 !

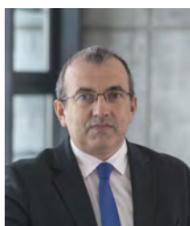


Jean-Damien
MERMILLOD-BLONDIN
Président du CDG38

VOTRE NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION

LE BUREAU EXECUTIF

Ce bureau élargi compte donc dorénavant huit membres issus du nouveau conseil d'administration représentatif de la diversité des territoires de notre département.



Jean-Damien
MERMILLOD-BLONDIN,
Président et
Maire de Corenc



Fanny LACROIX,
Vice-Présidente et
Maire de Châtel en Trièves



Pascal FORTOUL,
Vice-Président et
Conseiller municipal
de Coublevie



Le 16 octobre 2020, après plus de vingt ans à la tête du CDG38, Monsieur Marc BAÏETTO passe le flambeau à Monsieur Jean-Damien MERMILLOD-BLONDIN, qui devient ainsi le nouveau Président du CDG38.



Jean-Charles
GALLET,
Maire de Saint Victor de
Cessieu



Marie-Noëlle
STRECKER,
Première Adjointe de Claix



Franck LONGO,
Maire de
Fontaine



Evelyne COLLET,
Maire de
La Forteresse



Jean-Baptiste
CAILLET,
Conseiller Municipal
de Meylan

LES MEMBRES TITULAIRES

Henri BAILE, CC Le Grésivaudan
Pierre BALME, CC de l'Oisans
Chrystel BAYON, Domène
Anne CHAUMONT-PUILLET, CAPI
Sylviane COLUSSI, Conseil Départemental
François DIAZ, Saint Paul de Varcis
Marie-Thérèse DUSSERT, Bourgoin Jallieu
Annie FRAGOLA, Crolles
Cédric GARCIN, Murianette
Anne GERIN, Voreppe
Pierre GIMEL, Conseil Départemental
Joël GULLON, La Côte Saint André
Nicolas KADA, CCAS de Grenoble

LES MEMBRES SUPPLEANTS

Yannick NEUDER, Bièvre Isère Communauté
Sylvain BELLE, Saint Marcellin Vercors Isère Communauté
Ghislaine CROIBIER-MUSCAT, Le Bourg d'Oisans
Gaëlle BELIME, L'Isle d'Abeau
Bruno CATTIN, CA du Pays Voironnais
Stéphane GUSMEROLI, Saint Pierre de Chartreuse
Philippe GENTY, Saint Maurice l'Exil
Amandine GERMAIN, Conseil Départemental
Michèle CEDRIN, Vienne
Annick LEHNEBACH, Montferrat
Yannick PAQUE, Beaurepaire
Pascale RIGAULT, Veurey-Voroize
Marie-Paule BALICCO, Saint Martin d'Uriage
Alain MEUNIER, Porte de Bonnevaux
Sandrine MARTIN-GRAND, Conseil Départemental
Gilles VIAL, Salaise sur Sanne

Bernard LE RISBE, Jarrrie
Jean-Loup MACE, SDIS
Arnaud MATHIEU, Villard de Lans
Pierre MERIAUX, Grenoble
Josette MUNOZ, La Tronche
Marc ODDON, Grenoble Alpes Métropole
Mireille PERINEL, Saint Martin le Vinoux
Jean-Claude PEYRIN, Conseil Départemental
Julien POLAT, Voiron
Yvonne RATEAU, Les Abrets en Dauphiné
Dolorès RODRIGUEZ, Le Pont de Claix
Michelle VEYRET, Saint Martin d'Hères

Céline DESLATTES, CCAS de Grenoble
Jean-François MICHON, Eybens
Christophe SUSZYLO, Le Versoud
Véronique VERMOREL, SDIS
Fabien MULYK, Corps
Emmanuel CARROZ, Grenoble
Martine FAITA, Pont Eveque
Christophe BORG, Pontcharra
Max KECHICHIAN, Serpaize
Christophe ENGRAND, Conseil Départemental
Stéphane DUPONT-FERRIER, Le Fontanil
Jean-Philippe RAVIER, La Tour du Pin
Eric FURMANCZAK, Monestier de Clermont
Christian COIGNE, Sassenage
Sylvette ROCHAS, Echirolles

CARRIÈRE / RH

Gestion des carrières

14 694 carrières gérées
247 dossiers de promotion interne contrôlés et
13 474 avancements validés
780 dossiers de retraite validés
325 calculs d'allocations chômage

Instances médicales

36 réunions et 2777 dossiers instruits

Instances paritaires

21 CAP-CCP et 99 dossiers examinés
13 CT-CHSCT et 534 dossiers examinés
11 dossiers soumis au Conseil de Discipline

Dialogue social

15 258 heures de décharges d'activité
syndicales rémunérées et
12 000 € de subventions
aux organisations syndicales

Médiation

9 procédures réalisées
210 employeurs adhérents

Conseil en recrutement

7 missions d'appui

Paies

10 123 bulletins de paies réalisés pour
30 employeurs
9 interventions "SOS Paie"

GESTION LOCALE

Dématérialisation

333 collectivités utilisent une solution mutualisée
et 621 signataires du certificat électronique

Archives itinérantes

359 journées d'intervention (33 collectivités)
252 ml d'archives classées et
306 ml proposées à l'élimination

Mutuelles

2 966 agents couverts en santé (258 employeurs adhérents)
et 7 466 en prévoyance (291 employeurs)

Assurance Statutaire

313 employeurs assurés et 11 116 agents couverts

Titres-restaurant

122 employeurs adhérents

Documentation

279 visiteurs externes, 196 panoramas

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Santé au travail

13 880 agents suivis, 3 918 visites médicales
et entretiens infirmiers, 114 actions en milieu de travail

Gestion des RPS

265 situations individuelles et collectives suivies
par les psychologues du travail, 319 agents pris en
charge par les assistant.es social.es

Prévention des Risques Professionnels

74 jours de missions de conseil, 110 journées
d'inspection (ACFI), 152 jours d'action en milieu de
travail, 25 Assistants de prévention formés,
87 documents thématiques en ligne

L'ACTIVITÉ EN CHIFFRES

EMPLOI / CONCOURS

Missions temporaires

223 missions de remplacement réalisées par
115 personnes dont 14 en situation de handicap

Promotion de l'emploi

9 réunions d'information
91 candidatures orientées

Mobilité

134 rendez-vous mobilité

Maintien dans l'emploi

30 élus ou agents sensibilisés
aux enjeux du handicap

Bourse de l'emploi

5 519 déclarations de vacance de poste
3 693 offres d'emploi diffusées
1 967 notifications de recrutement

Concours

10 concours et
examens professionnels organisés
pour 2 189 candidats et 295 lauréats
3 154 demandes de renseignement

Professionalisation

9 personnes formées au métier d'Assistant RH,
10 formées au métier de Secrétaire de mairie
et 15 formées aux métiers d'administration en
reconversion

Maison de l'Emploi Territorial (MET)

3 565 demandes traitées

2020 en CHIFFRES

507
communes



199
établissements
affiliés



6
adhérents
volontaires



66
membres titulaires
et suppléants du
CA



55
réunions paritaires
organisées



14 694
agents
rattachés



93
agents
permanents



10
sites



1050
connexions
par jour sur
www.cdg38.fr



26 véhicules
202 000 kms
parcourus



136 appels
téléphoniques
par jour



135 postes
informatiques

Les principaux postes de fonctionnement

DEPENSES : TOTAL 8,969 M€

**Masse
salariale**

5,449 M€

61%
des dépenses
de
fonctionnement

+ 3% depuis 2019

**Salaires
des agents
en missions
temporaires**

1,258 M€

→ - 5%
depuis
2019

**Charges à
caractère
général**

1,279 M€

→ - 4%
depuis
2019

**Autres
dépenses**

0,983 M€

RECETTES : TOTAL 8,628 M€

**Cotisations
obligatoires**

3,802 M€

44%
des recettes
de
fonctionnement

+ 1% depuis 2019

**Recettes
des agents
en missions
temporaires**

1,225 M€

→ - 2%
depuis
2019

**Cotisations
médecine
professionnelle**

1,450 M€

→ + 11%
depuis
2019

**Autres
recettes**

2,151 M€

Fonctionnement

-
**Total
dépenses
8.969 M€**

+
**Total
recettes
8.628 M€**

-
**Déficit
hors N-1
0.341 M€**

Investissement

-
**Total
dépenses
0.319 M€**

+
**Total
recettes
0.377 M€**

+
**Excédent
hors N-1
0.059 M€**

Les dépenses de fonctionnement par politique

Amélioration
de la qualité
de vie au
travail :
3.172 M€

35%

Emploi et
concours :
3.038 M€

34%

Gestion
locale
0.663 M€

8%

Carrières
et RH :
2.097 M€

23%