**Tableau de synthèse des différents types de formation**

**2Accès prioritaire à toutes les formations aux agents** :

- de catégorie C dont le niveau de diplôme est inférieur au niveau 4 (bac)

- bénéficiaires de l’obligation d’emploi des travailleurs handicapés

- exposés à un risque d’usure professionnelle (avis du médecin du travail)

1agents stagiaires, titulaires et contractuels (CDD de 12 mois minimum)

**Tableau récapitulatif des différents types de formation**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Type** | | **Rémunération de l’agent** | **Pendant ou hors temps de**  **travail ?** | **Demandeur de formation** | **Prise en charge du coût de formation** | **Prise en**  **charge du coût de transport** | **Prise en charge des frais de repas** | **Prise en charge des frais d’hébergement** |
| **Formations obligatoires (formation d'intégration délivrée uniquement par le CNFPT)** | | maintien de la rémunération | pendant le temps de  travail | Obligations réglementaires | CNFPT et/ou collectivité (si autre organisme de formation) | | | |
| **Formations de perfectionnement (dont événementiels du CNPT)** | | maintien de la rémunération | pendant le temps de  travail | Agent OU  collectivité | CNFPT et/ou collectivité (si autre organisme de formation). Pour les événementiels du CNFPT pas de prise en charge des frais de transport et d’hébergement | | | |
| **Formations de préparation aux concours et examens professionnels** | | maintien de la rémunération | pendant le temps de  travail | Agent | CNFPT ou  collectivité (si autre organisme de formation) | Agent OU collectivité pour le suivi de la formation. Collectivité : pour la présentation aux épreuves d’admissibilité ou d’admission d’un concours ou d’un examen professionnel, dans la limite d’un aller-retour par année civile | | |
| **Formations dans le cadre du Compte personnel de Formation (CPF)** | | maintien de la rémunération | prioritairement pendant le temps de  travail\* | Agent | Collectivité (plafond éventuellement fixé par délibération) | Collectivité OU agent | | |
| **Formations personnelles** | **Congé pour bilan de**  **compétences** | maintien de la rémunération | pendant le temps de  travail | Agent | Agent ou collectivité (en cas de convention tripartite) | | | |
| **Congé pour VAE** |
| **Congé de formation professionnelle (CFP) : 3 ans max. (5 ans publics prioritaires)** | 85% du traitement brut limité à 12 mois (100% publics prioritaires puis 85% les 12 mois suivant) | congé | Agent  ou collectivité | Pour le CFP, possibilité de prise en charge, sous conditions, par le cdg38, pour les collectivités de moins de 50 agents, d’une partie de l’indemnité versée | | |
| **Congé de transition professionnelle**  **(publics prioritaires)** | 100% du traitement brut | congé | Collectivité (plafond éventuellement fixé par délibération) | | | |
| **Période d’immersion** | maintien de la rémunération | pendant le temps de travail | Prise en charge des frais liés au déplacement par la collectivité | | | |
| **Disponibilité pour études** | pas de rémunération | hors temps de travail | Agent | | | |

\* sous réserve de nécessité de service, l’action pourrait avoir lieu hors temps de travail, mais sans rémunération.