

Inscrivez-vous au Réseau Handicap pour une journée de formation et de sensibilisation :

Jeudi 29 juin 2023
à Bourgoin-Jallieu

Bâtiment Green Park 1
rue Claude Chappe
38300 Bourgoin-Jallieu

Jeudi 28 septembre 2023
à St Martin d'Hères

416 rue des universités
38401 St Martin d'Hères

L'inscription préalable est **OBLIGATOIRE** via ce lien framaform :

<https://framaforms.org/reseau-handicap-isere-2023-1682499201>

Vous pouvez choisir une participation sur la journée ou sur une demi-journée.

Informations pratiques

- **Le nombre de places est limité à 30 personnes** sur chaque demi-journée afin de favoriser les échanges (priorité aux nouveaux inscrits)
- **Une attestation de formation** sera remise à tous les participants pour chaque demi-journée réalisée.

Nous contacter

Florence Manite / Vincent Leclerc – Référents handicap
handicapemploi@cdg38.fr / 04.57.04.16.97 ou 04 56.38.89.53

Chantal Balme - chargée de gestion emploi
cbalme@cdg38.fr / 04.76.33.25.20

Hélène Brocéro - responsable de direction conseils et RH du CDG38
hbrocero@cdg38.fr / 04.56.38.87.15

Réseau Handicap Isère 2023 Journées de formation et d'échanges

Jeudi 29 juin à Bourgoin Jallieu

OU

Jeudi 28 septembre à Saint-Martin-d'Hères

**Handicap invisible
mais impacts visibles :**

des leviers pour l'encadrement de proximité

De 9h à 12h15

Le handicap invisible au travail : de quoi parle-t-on ?

De 13h30 à 16h45

Handicap invisible : le rôle clef du manager

Inscrivez-vous !

Présentation

Dans le cadre de la politique d'intégration des personnes handicapées dans les collectivités territoriales menée par le CDG38, des journées dédiées à la thématique du handicap vous sont proposées pour vous former, échanger, changer de regard sur le handicap au travail et vous doter de moyens pour agir.

Cette année, la mission handicap du CDG38 oriente ces journées sur **les besoins des encadrants de proximité face au handicap invisible**.

Le programme combine connaissance théorique mais aussi partage et expérimentation personnelle pour aboutir à la possibilité d'un changement de posture, une meilleure compréhension de soi comme encadrant, face à la complexité et à la singularité des situations.

L'approche pédagogique s'appuie sur la réflexion collective autour de situations concrètes pour pointer les principaux messages à retenir.

Encadrants de proximité, gestionnaires RH, élus ... Venez vous former et partager vos pratiques en matière de handicap au travail !

Publics

Encadrants de proximité, responsables d'équipe
Responsables et gestionnaires des Ressources Humaines
Référents Handicap
DGS, secrétaires de mairie
Elus
Médecins et professionnels de santé et de prévention au travail
Représentants du personnel
Membres des CST

Recommandé
pour les
encadrants de
proximité !

Programme de la formation

Proposée par la mission handicap du CDG38
& animée par Claudette Golfier, Handiagora

Appréhender
l'invisible

• Matinée - De 9h à 12h15

Le handicap invisible, de quoi parle-t-on ?

- Représentation personnelle et représentations collectives du handicap invisible
- La diversité des handicaps invisibles et leurs impacts au travail, le périmètre d'intervention de l'encadrement.
- Le droit à compensation comme levier de management.
- Enjeux et raisons d'agir dans le contexte de la collectivité.

Echange de
pratiques

Débat
mouvant

Photolangage

Savnettes
managériales

Toile
collaborative

Consolider
sa posture

• Après-midi - De 13h30 à 16h45

Le rôle clé de l'encadrement

- Ateliers/débats de mises en situations managériales : comment aborder et résoudre les situations complexes
- Identification collective des principes d'action et pratiques à privilégier

Les ressources
mobilisables

Un management
spécifique ?

Aménagements
/compensation

Besoins de l'agent et du
collectif de travail

Mobiliser sa
créativité