

LE RECRUTEMENT

Vous aider à faire le meilleur choix



CDG 38

CENTRE DE GESTION DE L'ISÈRE
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Ensemble,
au service
de l'emploi
public local

www.cdg38.fr

RECRUTEMENT

Quelle que soit la taille de votre collectivité, le recrutement d'un nouveau collaborateur est un moment important. Il s'agit de trouver la meilleure adéquation possible entre une personne et un poste. C'est un processus souvent long, qui exige une expertise et un réel investissement de l'employeur. C'est également un engagement humain et financier à long terme. D'où l'importance de réduire le plus possible le risque « d'erreur de casting ».

VOUS AIDER À FAIRE LE MEILLEUR CHOIX

Le service EMPLOI du CDG38

vous accompagne dans vos démarches de recrutement. Nous intervenons à vos côtés pour identifier et sélectionner vos futurs collaborateurs. Nous vous accompagnons sur une partie ou sur la totalité du processus de recrutement, selon vos besoins.

Analyse du besoin

(étude du besoin, analyse du poste, définition des critères de sélection)

Rédaction du profil de poste,

diffusion de l'offre et recherche des candidats

Étude et présélection des candidatures

Évaluation des candidats

(réalisation de tests et de mises en situation, préparation et animation du jury de sélection)

Synthèse des entretiens et aide à la décision finale

Suivi de l'intégration

(conseil statutaire...)

RECRUTEMENT DES MANAGERS : UN OUTIL DÉDIÉ

« Performanse »

Parce que le recrutement des managers répond à des enjeux spécifiques, nous utilisons un outil d'autoévaluation : « Performanse ». Il permet d'évaluer les compétences managériales clés nécessaires à l'exercice de cette fonction et les leviers de motivation au travail des candidats (capacité à mobiliser son équipe, communiquer efficacement, gérer la complexité, etc.). Les résultats complets sont restitués aux candidats au cours d'un entretien et une synthèse est communiquée à l'employeur comme aide à la décision.

6 AVANTAGES POUR L'EMPLOYEUR



UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE

Chaque intervention démarre par l'analyse des besoins et l'étude du poste avec l'employeur. Quelles sont les missions à assurer ? Quel profil rechercher ? Quel est le niveau de responsabilité du poste ?... Nous vous assistons dans la rédaction du profil de poste en définissant les compétences qui seront nécessaires.



UNE EXPÉRIENCE CONFIRMÉE DU RECRUTEMENT

Notre équipe est composée de professionnels formés aux techniques du recrutement. Ils possèdent une parfaite connaissance des métiers et des spécificités de l'emploi public local (réglementation, organisation...). Leur regard extérieur participe à sécuriser le recrutement envisagé, l'employeur restant libre du choix final.



UN SOURCING EFFICACE

Nous assurons la publicité des offres d'emploi à l'échelle locale et nationale. Elle sont diffusées sur le site emploi-territorial.fr (utilisé par 25 000 employeurs territoriaux et consulté par 286 000 visiteurs par mois en moyenne) et relayées par les acteurs locaux de l'emploi (Pôle Emploi, Apec...) avec lesquels nous collaborons. Les offres sont également présentées aux récents lauréats de concours et aux agents en mobilité.



DES OUTILS D'ÉVALUATION ÉPROUVÉS

Nos conseillers peuvent évaluer la motivation et les compétences techniques et comportementales des candidats, au regard des critères définis avec vous. Pour cela, ils mobilisent des méthodes et des outils qui permettent de réduire le risque d'erreur dans la sélection des candidats : tests (motivations, rédactionnels, bureautiques...), mises en situation, questionnaire « Performanse »...



UNE SÉCURITÉ JURIDIQUE

Nous prenons en charge les étapes du recrutement ce qui constitue un gain de temps pour vous et nous garantissons la sécurité juridique des procédures afin de prévenir tout risque de contentieux. Nous apportons également un conseil en matière statutaire.



DES COÛTS MAÎTRISÉS

Les tarifs varient en fonction de la taille de la collectivité et du périmètre de la prestation. Ils sont largement inférieurs à ceux proposés par un cabinet de recrutement pour des services comparables.

	- de 50 agents	+ de 50 agents	Non affiliés
► Processus global recrutement	672 €	756 €	840 €
► Évaluation managériale « Performanse »	584 € (*)	612 € (*)	640 € (*)

(*) tarif par candidat



*Le secrétaire de mairie part
à la retraite dans 3 mois.*

Que faire ?

*Je ne connais pas les étapes règlementaires d'un recrutement
et je ne voudrais pas m'exposer à un contentieux.*

**Quelle procédure faut-il
mettre en place ?**

*Je veux miser sur les compétences
et recruter en toute neutralité.*

Comment procéder ?

*J'ai peur de me tromper dans mon choix
de recrutement. J'aimerais être conseillé.*

Qui peut m'aider ?

**Vous souhaitez être accompagné dans
vos démarches de recrutement ?**

**Contactez : Patricia ALLIGIER
04 76 33 20 25 ou emploi@cdg38.fr**

*> Un correspondant du CDG38 vous rencontrera
pour étudier avec vous vos besoins.*



**Le CDG 38 c'est également le conseil
et l'expertise d'un personnel spécialisé dans :**

- la gestion des carrières et les instances paritaires
- l'organisation des concours et examens professionnels
- le conseil juridique et statutaire
- la gestion de la paie
- la prévention des risques professionnels
- la médecine professionnelle
- les missions temporaires
- la réalisation des dossiers CNRACL
- la médiation préalable obligatoire
- la gestion des archives
- l'action sociale...



Plus d'infos sur :
www.cdg38.fr



CDG 38

CENTRE DE GESTION DE L'ISÈRE
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE