



# Panorama de l'emploi territorial Rhône-Alpes

## 2012 / 2013

Décembre 2015



# Avant-propos

---

Le panorama de l'emploi territorial présente la synthèse de l'enquête « bilan de l'emploi » menée au plan national par la Fédération Nationale des Centres de Gestion (FNCDG) et l'Association Nationale des Directeurs et directeurs adjoints des Centres de Gestion (ANDCDG).

Ce document reprend les résultats pour les départements de la région Rhône-Alpes (Ain, Ardèche, Drôme, Isère, Loire, Rhône, Savoie, Haute-Savoie). Il a été élaboré dans le cadre des travaux de l'observatoire de l'emploi territorial des Centres de gestion de la région Rhône-Alpes.

Cette étude porte sur la période 2012 pour les effectifs et 2013 pour les données bourses de l'emploi, concours et retraites.

# Sommaire

---

## Avant-propos

Les effectifs de la fonction publique territoriale ..... Page 4

Les bourses de l'emploi des centres de gestion ..... Page 6

Les concours de la fonction publique territoriale..... Page 9

Les données retraite .....Page 12

### Précisions méthodologiques

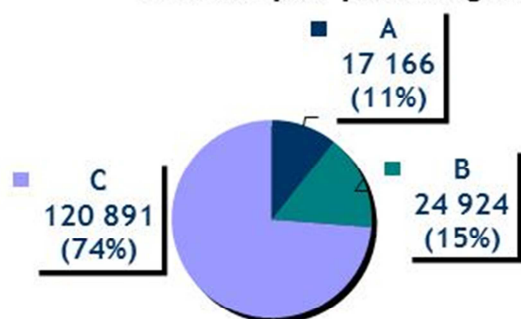
Ce panorama de l'emploi territorial a été réalisé en croisant plusieurs sources de nos partenaires que sont la DGAFF, la DGCL, l'INSEE, le CNFPT, la CNRACL, l'IRCANTEC et les données des Centres de gestion traitées par l'ANDCDG.

# Les effectifs de la fonction publique territoriale

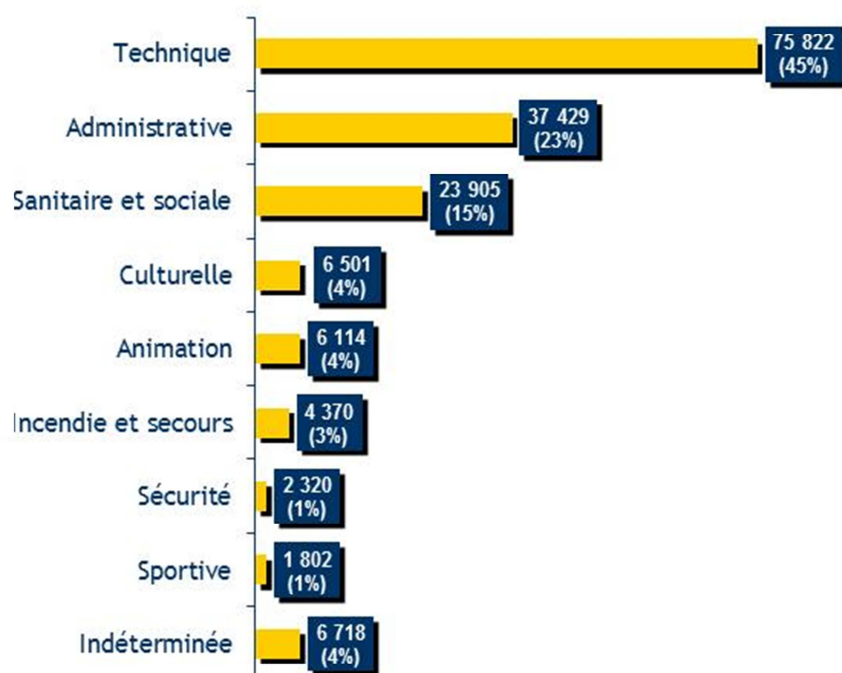
Au 31 décembre 2012, l'effectif territorial de la région Rhône-Alpes était de 162 981 agents, ce qui représente 9% de l'effectif territorial national (1 862 419 agents territoriaux au plan national au 31 décembre 2012).

Les différentes caractéristiques de l'effectif territorial en Rhône-Alpes sont homogènes avec celles de l'emploi territorial national.

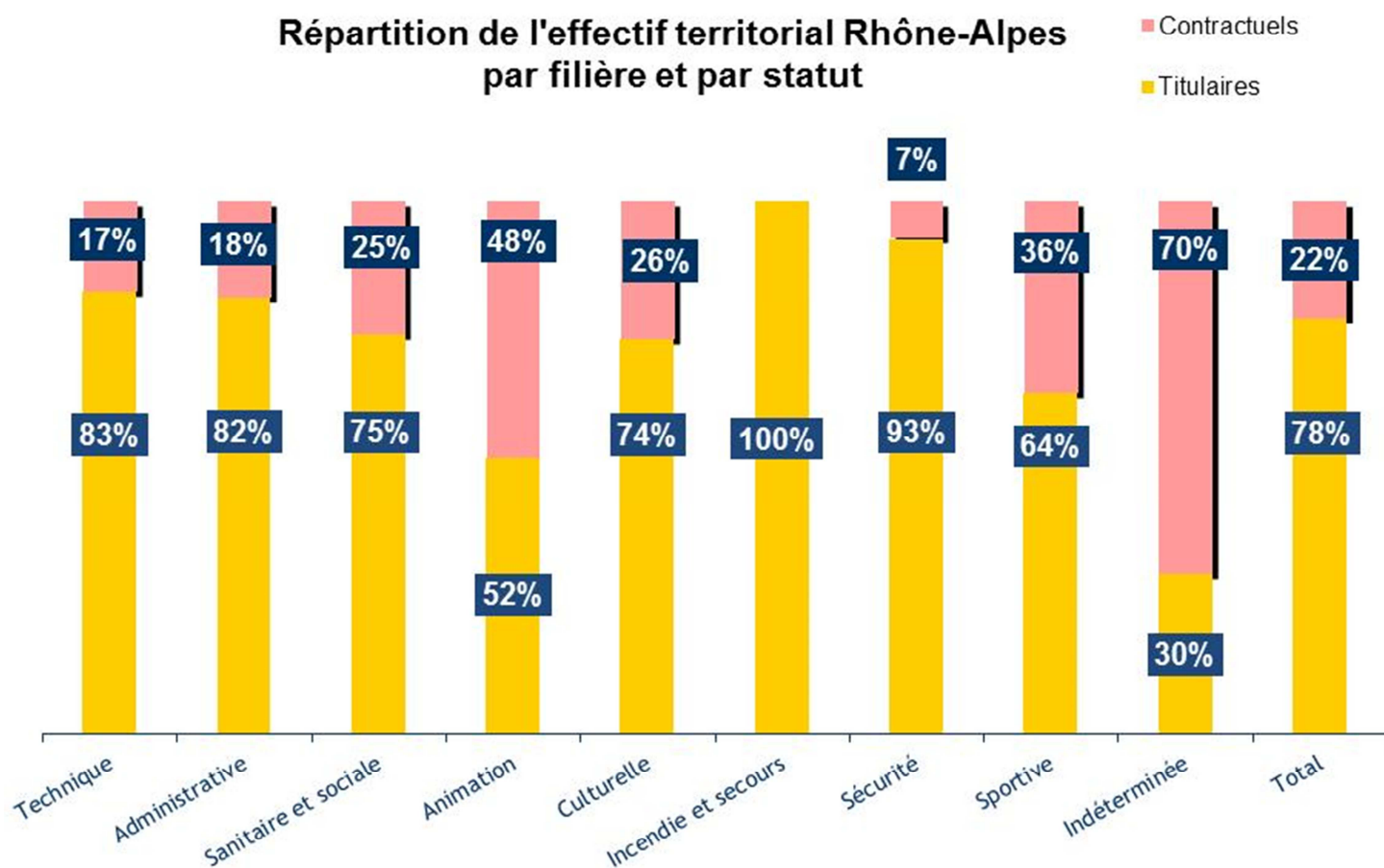
Répartition de l'effectif territorial Rhône-Alpes par catégorie



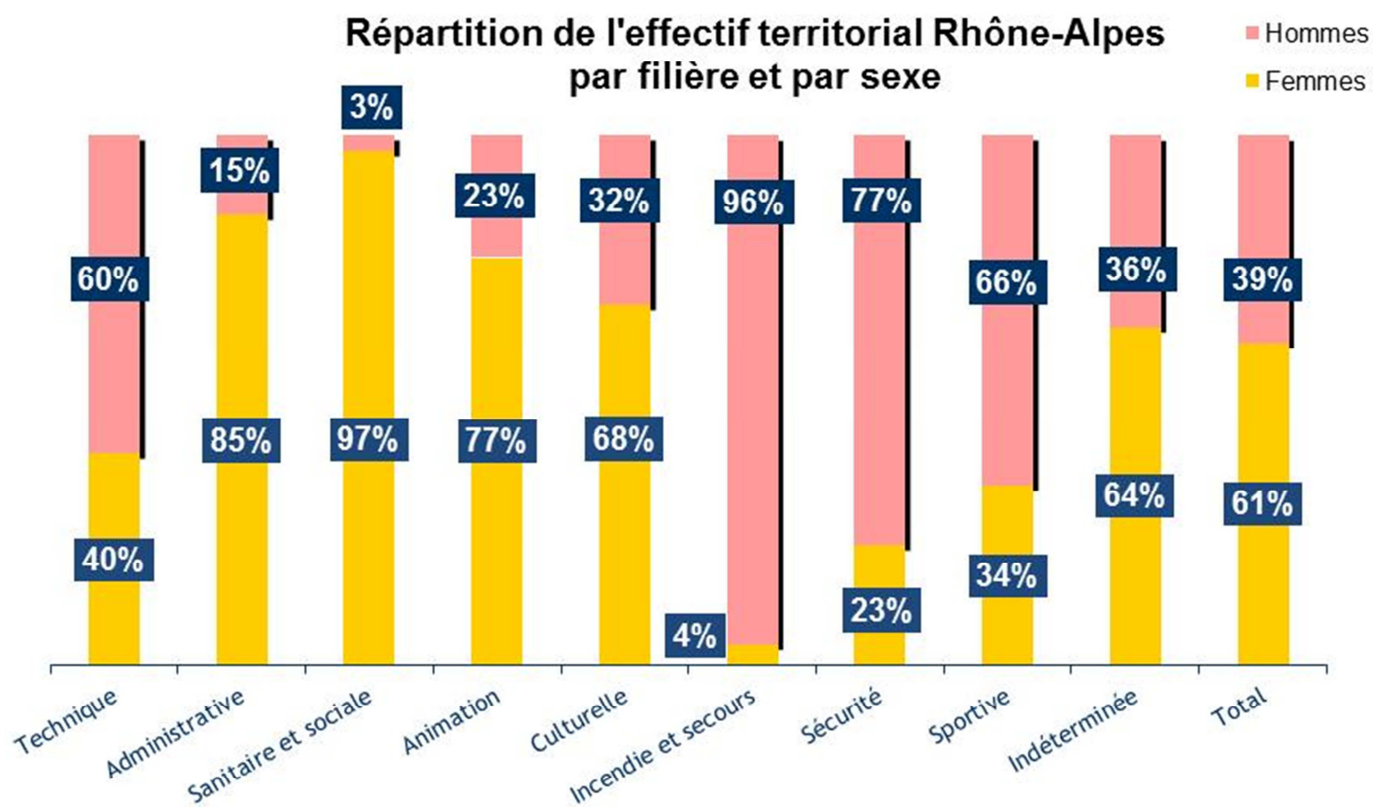
Répartition de l'effectif territorial Rhône-Alpes par filière



## Répartition de l'effectif territorial Rhône-Alpes par filière et par statut



## Répartition de l'effectif territorial Rhône-Alpes par filière et par sexe



# Les bourses de l'emploi des Centres de gestion

---

Les Centres de gestion assurent, conformément à la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et conjointement avec le CNFPT, la publicité des créations et vacances d'emplois des collectivités locales de leur ressort géographique. Les collectivités ont également obligation de transmettre aux centres de gestion les nominations auxquelles elles procèdent. Ces informations permettent d'analyser les fluctuations du marché de l'emploi territorial.

Les Centres de gestion mettent à disposition des agents des trois fonctions publiques, des lauréats de concours, des personnes en situation de handicap, des demandeurs d'emploi et des salariés du privé, un nombre important d'offres d'emploi de leur territoire. Les employeurs locaux ont, grâce à cette diffusion, accès à un large vivier de candidatures.

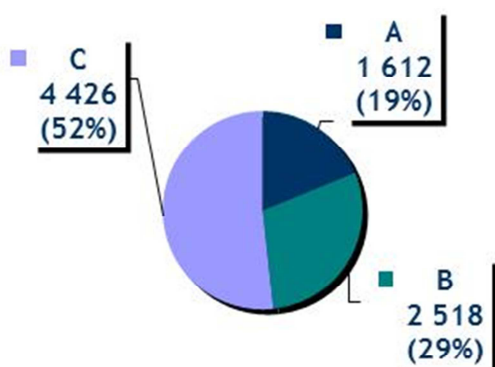
Pour la région Rhône-Alpes, les offres d'emploi sont diffusées sur les sites internet suivants :

- [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr) pour les Centres de gestion de l'Ardèche, la Drôme, l'Isère, la Loire et la Savoie.
- [www.cap-territorial.fr](http://www.cap-territorial.fr) pour les Centres de gestion de l'Ain et de la Haute-Savoie.
- [www.cdg69.fr](http://www.cdg69.fr) pour le Centre de gestion du Rhône.

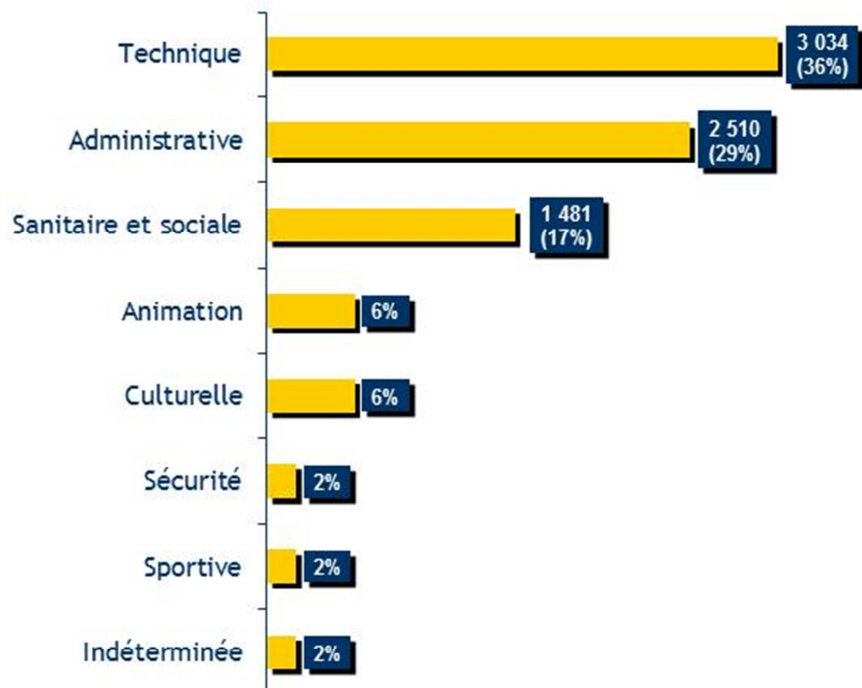
Par ailleurs, la Fédération nationale des centres de gestion dispose sur son site internet d'un portail (<http://emploi.fncdg.com>) proposant un point d'accès unique à l'ensemble des offres d'emploi diffusées par les Centres de gestion de toute la France.

**En 2013**, plus de **8 500 offres d'emploi** ont été diffusées par les Centres de gestion en Rhône-Alpes.

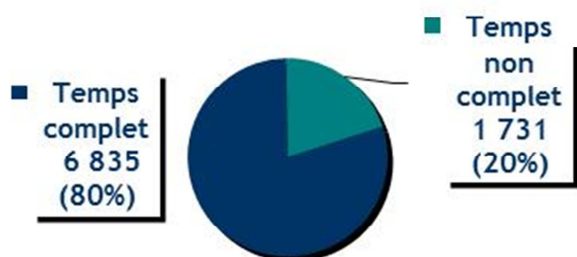
Répartition des offres d'emploi Rhône-Alpes par catégorie



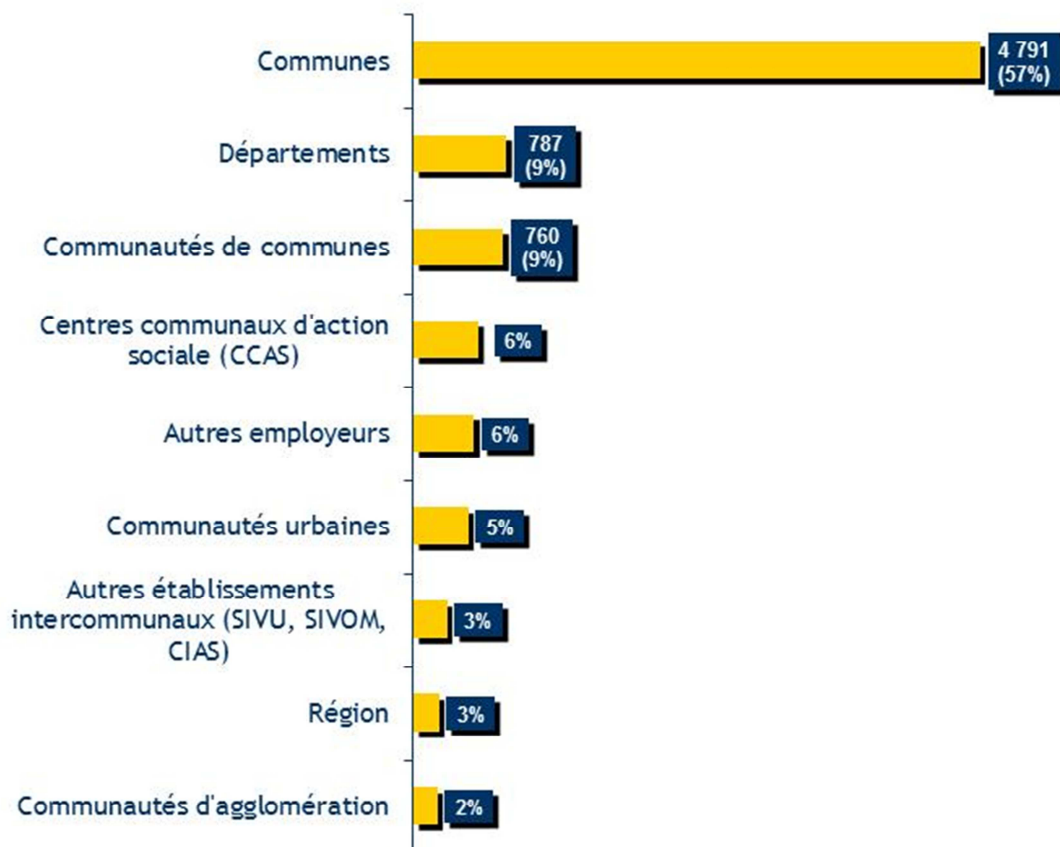
Répartition des offres d'emploi Rhône-Alpes par filière



Répartition des offres d'emploi Rhône-Alpes par temps de travail



Répartition des offres d'emploi Rhône-Alpes par employeur



## Typologie des recrutements en Rhône-Alpes en 2013 :

Modes de recrutements	Répartition
Non titulaires	34%
Recrutement direct de catégorie C	16%
Mutation interne	14%
Concours	8%
Mutation externe	7%
Sélections professionnelles (loi Sauvadet)	5%
Promotion interne	4%
Intégration directe loi mobilité	2%
Détachement	2%
Autres motifs (changement de temps de travail, réintégration, complément de temps de travail, reclassement pour inaptitude, transfert de compétence)	8%
Total	100%

## Les 10 métiers qui recrutent le plus en Rhône-Alpes en 2013 :

Métiers	Répartition
1. Chargée / Chargé de propreté des locaux	11,2%
2. Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	4,9%
3. Assistante / Assitant de gestion administrative	4,8%
4. Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	3,7%
5. Enseignante / Enseignant artistique	2,7%
6. Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	2,3%
7. Agente / Agent de restauration	2,3%
8. Travailleuse / Travailleur social	2,2%
9. Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	1,5%
10. Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	1,4%



# Les concours de la fonction publique territoriale

## Les concours

L'organisation des concours et des examens professionnels d'accès à la fonction publique territoriale est une mission obligatoire qui a pris une nouvelle envergure pour les Centres de gestion depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2010, date d'application de la loi n° 2007-209 du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale qui confie aux Centres de gestion l'organisation de l'ensemble des concours, à l'exception des concours de catégorie A+, toujours organisés par le CNFPT.

En 2013, 32 concours ont été organisés au niveau national : 4 par le CNFPT, 28 par les Centres de gestion. Les Centres de gestion de la Rhône-Alpes ont également organisé 28 concours en 2013.

Par ailleurs, les Centres de gestion ont également organisé en 2013 les premières commissions de sélections professionnelles dans le cadre de la Loi Sauvadet du 12 mars 2012. 1 467 candidats ont été auditionnés pour l'ensemble de la région.

### Données globales sur les concours organisés en 2013 au niveau national et en Rhône-Alpes :

	Données nationales	Données Rhône-Alpes	% Rhône-Alpes / France
Nombre de concours organisés	28	28	100%
Nombre total de postes ouverts	21 947	1 993	9%
Nombre total de candidats inscrits	177 939	21 739	12%
Nombre total de présents	121 484	15 517	13%
Nombre total de lauréats	18 718	1 920	10%
Taux de présence aux épreuves (présents / candidats inscrits)	68%	71%	
Taux de réussite (lauréats / présents)	15%	12%	
Taux de pourvoi des postes (lauréats / postes ouverts)	85%	96%	

## Répartition des concours organisés en 2013, en Rhône-Alpes, par catégorie :

	Nombre de postes ouverts	Poids de la catégorie / aux postes ouverts	Poids de la catégorie / aux effectifs
A	304	15%	11%
B	821	41%	15%
C	868	44%	74%
<b>Total</b>	<b>1 993</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Principaux concours organisés en 2013, en Rhône-Alpes :

	Nombre de postes ouverts	Nombre de candidats inscrits	Nombre de présents	Nombre d'admissibles	Nombre de lauréats	Taux de réussite
Rédacteur	220	5 468	3 754	389	220	6%
ATSEM 1ère classe	211	3 370	2 698	302	211	8%
Agent de maîtrise	207	1 418	1 003	342	186	19%
Animateur	140	1 078	868	282	140	16%
Auxiliaire de puéricultre de 1ère classe	133	710	580	Pas d'admissibilité pour ce concours	133	23%
Professeur d'enseignement artistique	129	494	458	58	129	28%
Ingénieur	90	782	506	164	82	16%
Rédacteur principal de 2ème classe	60	1 272	593	129	60	10%

## Les examens professionnels :

En 2013, les Centres de gestion ont organisé 13 examens professionnels.

Les Centres de gestion de la Rhône-Alpes en ont organisés 6. Des conventions ont permis l'organisation d'autres examens professionnels par des Centres de gestion en dehors de la région.

**Données globales sur les examens professionnels organisés en 2013 au niveau national et en Rhône-Alpes :**

	Données nationales	Données Rhône-Alpes	% Rhône-Alpes / France
Nombre d'examens professionnels organisés	13	6	46%
Nombre total de candidats inscrits	34 901	3 169	9%
Nombre total de présents	30 768	3 246	11%
Nombre total de lauréats	14 906	1 370	9%
Taux de présence aux épreuves (présents / candidats inscrits)	88%	90%	
Taux de réussite (lauréats / présents)	48%	42%	

**Répartition des examens professionnels organisés en 2013, en Rhône-Alpes, par catégorie :**

	Nombre de candidats inscrits	Nombre de présents	Nombre de lauréats	Taux de présence	Taux de réussite
B	1 473	1 273	508	86%	40%
C	2 146	1 973	862	92%	44%
<b>Total</b>	<b>3 619</b>	<b>3 246</b>	<b>1 370</b>	<b>90%</b>	<b>42%</b>

**Principaux examens professionnels organisés en 2013, en Rhône-Alpes :**

	Nombre de candidats inscrits	Nombre de présents	Nombre de lauréats	Taux de présence	Taux de réussite
Agent de maîtrise	1 114	1 001	249	90%	25%
Adjoint administratif de 1ère classe	1 032	972	613	94%	63%
Technicien principal de 2ème classe	542	471	91	87%	19%
Rédacteur principal de 2ème classe	440	368	195	84%	53%
Technicien principal de 1ère classe	383	353	195	92%	55%
Rédacteur principal de 1ère classe	108	81	27	75%	33%

# Les données Retraite

---

L'analyse des départs en retraite des fonctionnaires et des non titulaires de la fonction publique territoriale, rendue possible grâce à l'exploitation des données de la CNRACL et de l'IRCANTEC, permet une comparaison des caractéristiques des agents qui intègrent la fonction publique territoriale et de ceux qui en sortent.

En 2013, un peu plus 3 400 agents (3 025 titulaires et 468 contractuels) ont fait valoir leurs droits à la retraite en Rhône-Alpes, soit 9 % des départs à la retraite au niveau national.

C'est ainsi 2 % des agents territoriaux de Rhône-Alpes qui ont pris leur retraite en 2013.

L'âge moyen de départ à la retraite en Rhône-Alpes est de 60 ans et 6 mois (titulaires et non titulaires).

**Départs à la retraite en 2013, en Rhône-Alpes, par catégorie :**

	Part de la catégorie dans l'effectif	Part de la catégorie dans les départs en retraite
A	11%	14%
B	15%	16%
C	74%	70%
Total	100%	100%

En 2013, en Rhône-Alpes, les agents de catégorie A représentaient 11 % de l'effectif et 14 % des départs en retraite ; les agents de catégorie B représentaient 15 % de l'effectif et 16 % des départs en retraite.

On constate donc une sur-représentation des catégories A et B dans les départs en retraite qui s'explique probablement par la moyenne d'âge plus élevée de ces catégories par rapport à la catégorie C.