

ZOOM SUR LES RECRUTEMENTS EXTERNES DES COLLECTIVITES

JUIN 2012

PROGRESSION DES EMPLOIS INTERMÉDIAIRES ET D'EXECUTION

■ Un nombre d'offres d'emploi stable, mais des différences selon les catégories:

Avec un total de 5 785 offres d'emploi diffusées sur les bourses de l'emploi des centres de gestion en 2010, ce chiffre reste stable entre 2009 et 2010 (+ 2 %).

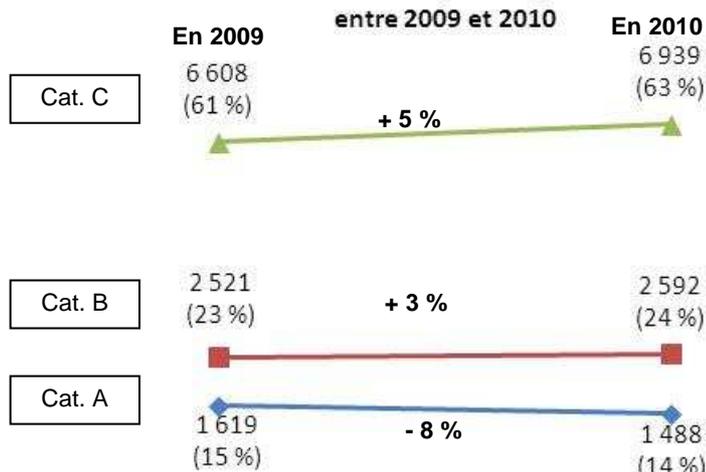
On constate cependant des différences selon les catégories : une hausse importante pour les catégories C, avec + 13 % entre 2009 et 2010 ; alors qu'il baisse de façon importante pour les catégories A et B (- 9 % et - 5 %).

■ Les recrutements des emplois intermédiaires et d'exécution progressent légèrement :

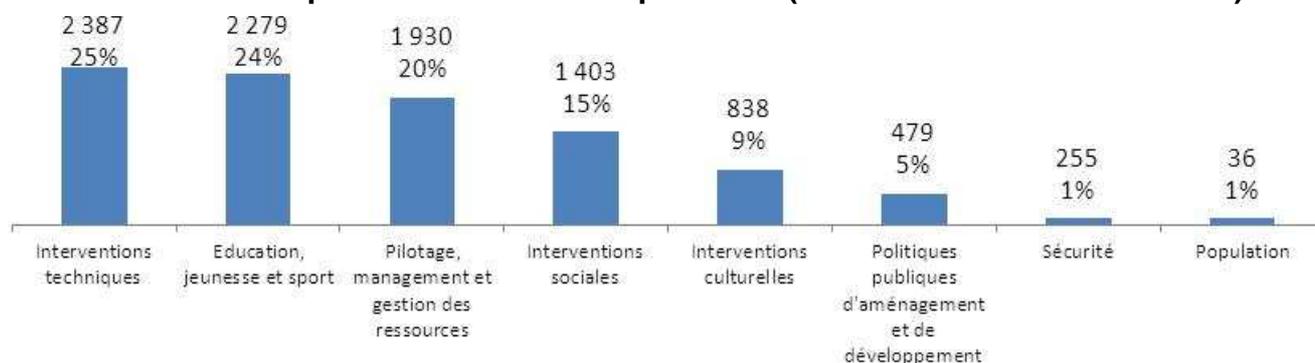
Alors que les recrutements de catégorie A baissent entre 2009 et 2010 (- 8 %), ceux de catégorie B et C progressent (+ 3 % et + 5 %).

Ce phénomène peut s'expliquer par un renforcement de la mobilité interne qui augmente dans la même période de 63 % au total et qui concerne toutes les catégories.

Evolution des recrutements par catégorie en Rhône-Alpes



■ Les recrutements par domaines de compétences (environ 11 000 recrutements) :



■ Quelques repères

En 2008, **178 000** agents territoriaux en Rhône-Alpes, tous statuts confondus.

10 % de catégorie A
16 % de catégorie B
74 % de catégorie C

71 % de titulaires ou stagiaires
28 % de non titulaires
1 % d'emplois aidés

Plus de 4 000 employeurs, dont :
70 % de communes,
24 % de structures intercommunales.

Sources :

- Données 2010 des bourses de l'emploi des CDG de la région Rhône-Alpes.
- Exploitation de l'enquête ColTer 2008 réalisée par l'observatoire du CNFPT.
- Enquête métiers Rhône-Alpes 2006 du CNFPT.

Auteur : Groupe de travail des CDG Rhône-Alpes sur les données emploi, avec la participation du CNFPT.

Sites internet des bourses de l'emploi des CDG de la région Rhône-Alpes :

- www.emploi-territorial.fr
- www.cap-territorial.fr
- www.cdg69.fr

Contact : Lourdes Barroso, CDG 38

Tél : 04 76 33 20 43

Mail : lbarroso@cdg38.fr

LES METIERS QUI RECRUTENT

■ Certains métiers recrutent davantage* :

On trouve, parmi les métiers de **catégorie C** qui arrivent en tête des recrutements, des métiers ne nécessitant pas de qualification particulière (agents d'entretien des locaux avec plus de 800 recrutements), mais également des métiers requérant des compétences ou diplômes spécifiques : petite enfance (976*), animation (519), gestion administrative (494), bâtiment (215), santé (198) et restauration (250).

Pour les emplois de **catégorie B**, les recrutements portent essentiellement sur l'action sociale : travailleur social (146), éducateur de jeunes enfants (129), infirmier (118) ; les métiers de l'animation (237) et les métiers techniques : technicien bâtiment (62), informatique (61), voirie (44). Les métiers de gestion administrative (111) dans les secteurs juridiques et administratifs, social et ressources humaines viennent ensuite.

Enfin, dans les emplois de **catégorie A**, on retrouve les fonctions d'expertise : politique de la ville, aménagement du territoire, ingénierie en infrastructures (171) et les fonctions de direction (125). Viennent ensuite les métiers de la santé : médecins, puéricultrices et psychologues (115) et les chargés de communication (51).

* Les chiffres indiqués entre parenthèses correspondent au nombre de recrutements externes 2010.

■ Avec un mode de recrutement différent en fonction des métiers :

Métiers les plus ouverts au recrutement direct sans concours ou contractuel

Métiers les plus ouverts aux lauréats de concours ou aux fonctionnaires

* Catégorie C :

Un grand nombre de recrutements sur les emplois peu qualifiés (agent d'entretien des locaux, agent de maintenance des bâtiments), sur les finances et la restauration collective.

* Catégorie A et B :

- Informatique
- Bâtiment
- Marchés publics
- Affaires administratives (secrétaire de mairie et assistant de direction).

* Les métiers en tension :

la filière sanitaire et sociale en catégorie B et C (infirmier, éducateur de jeunes enfants et aide-soignant).

* Filière technique :

emplois intermédiaires de la voirie et du bâtiment.

* Filière administrative :

agent de gestion administrative.

* Les emplois de direction générale (DGS, DGA).

* Les emplois de police et de sécurité.

LES EMPLOYEURS QUI RECRUTENT

