

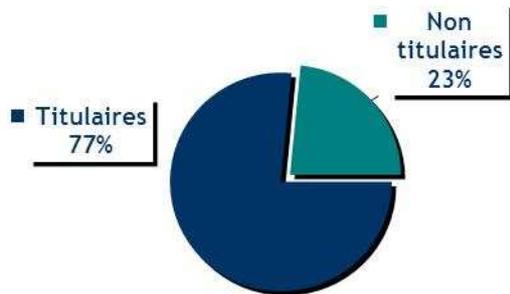
Avril 2013

Fonction Publique territoriale

Isère

→ Effectifs départementaux *

Répartition des effectifs par statut

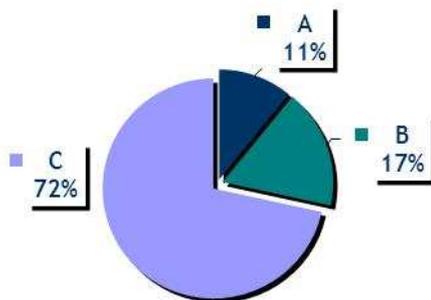


* Données SIASP 2010

Répartition des effectifs par filière



Répartition des effectifs par catégorie



→ **33 000 agents en Isère**

→ **20 % de l'emploi territorial en Rhône-Alpes**

→ Offres d'emplois - 2011*

* Données issues des bases emplois des CDG Rhône-Alpes

Répartition des offres par département



→ **5 600 offres** au total pour la région

▪ **9 %** du total des offres concerne l'**Isère**

▪ **- 40 %** d'offres d'emploi **entre 2010 et 2011 en Isère**

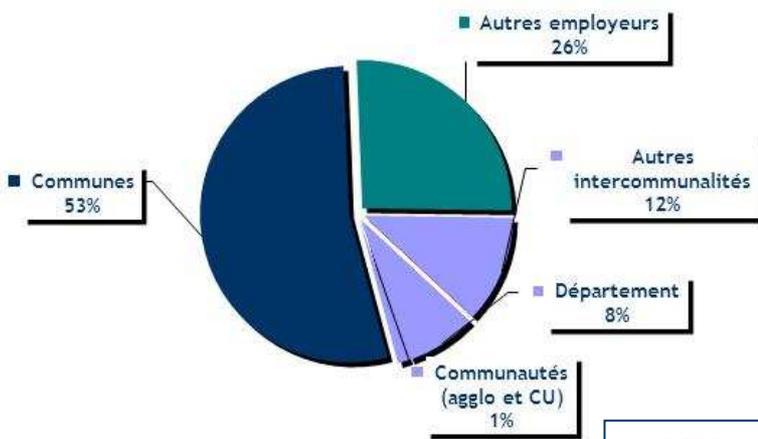
Répartition mensuelle des offres



→ **Pics de diffusion** en mai, juin et juillet : **33 % des offres** sont émises sur ces 3 mois

Moyenne de diffusion : 43 offres par mois

Répartition des offres par type d'employeurs

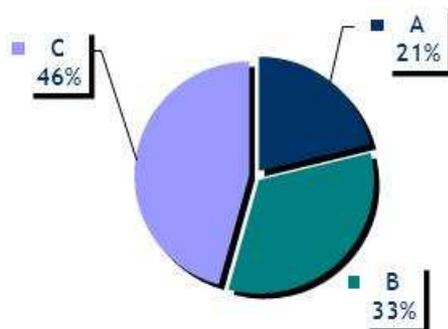


→ **278 offres** émises par les communes

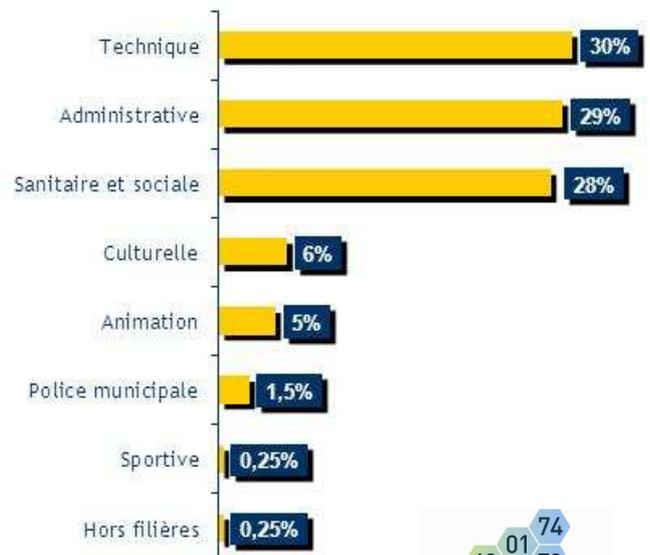
Répartition des offres des communes par strate d'habitants



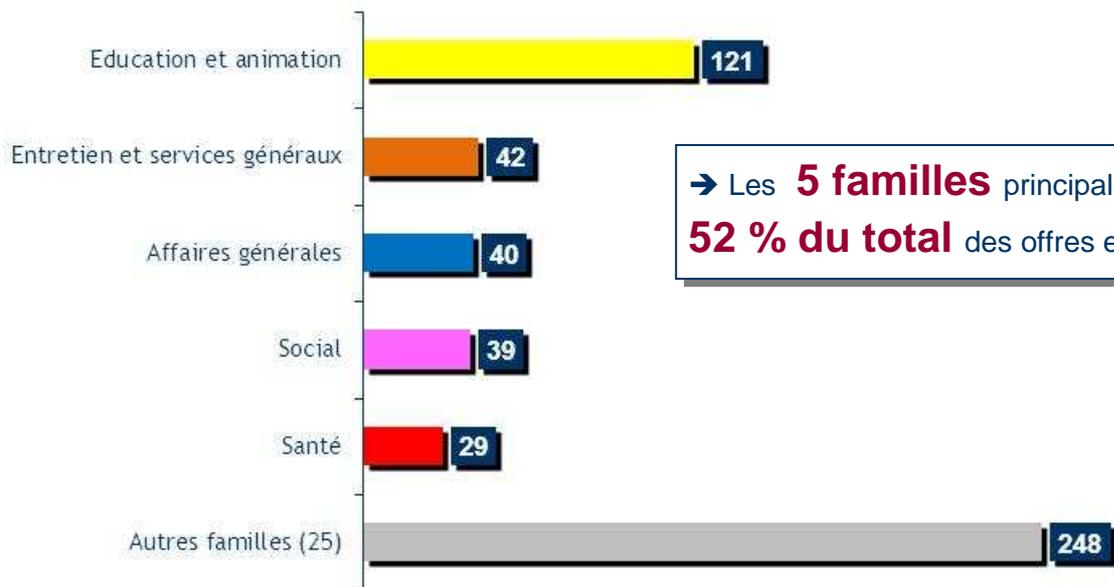
Répartition des offres par catégorie



Répartition des offres par filière



Répartition des offres par famille de métiers

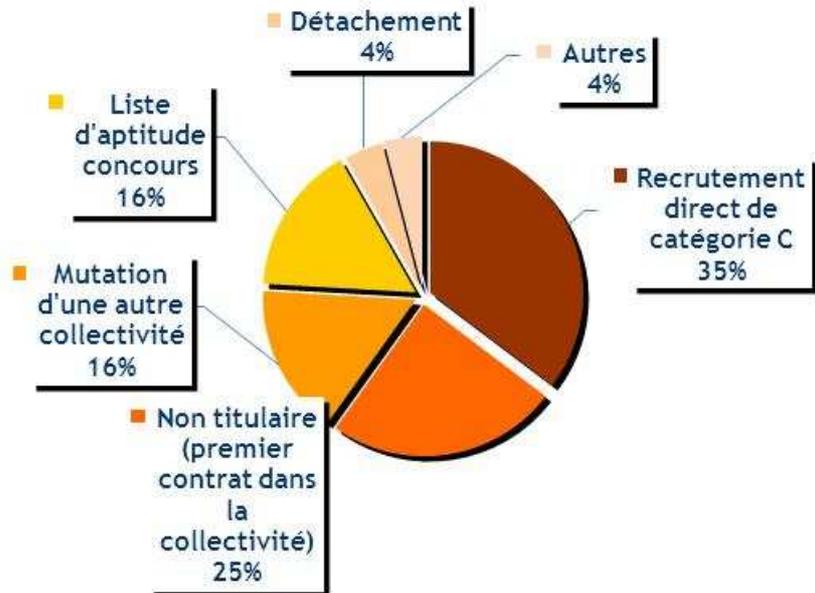


Principaux métiers recherchés en nombre d'offres

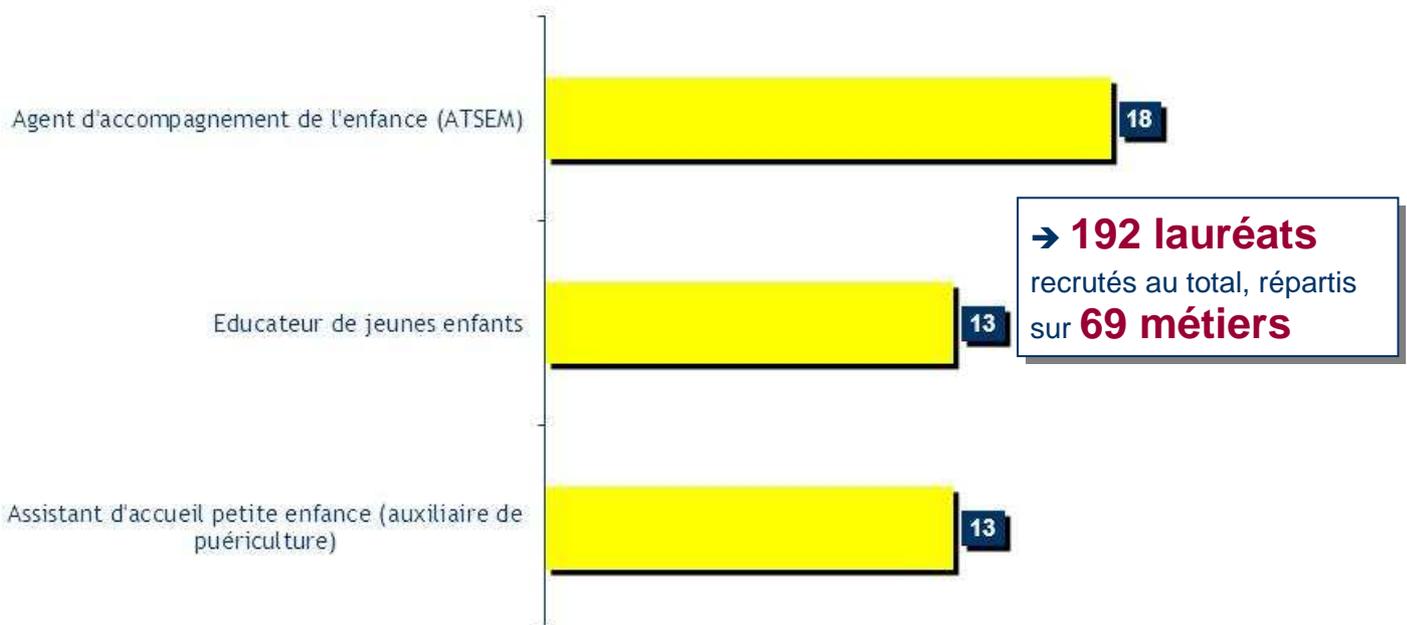


→ Recrutements sur emplois permanents - 2011

Répartition des recrutements par type de nominations



Principaux métiers de recrutement des lauréats de concours



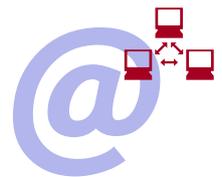
→ Lexique territorial

- **Cadre d'emplois** : cadre de référence juridique des emplois de la fonction publique territoriale répondant à des caractéristiques professionnelles proches et soumis aux mêmes règles.
- **Catégorie** : classification des cadres d'emploi en fonction du niveau de responsabilité. Il en existe 3 : A (encadrement, direction, expertise), B (encadrement intermédiaire, fonction d'instruction), C (exécution).
- **Employeur territorial** : commune, département, région, établissement public de coopération intercommunale, centre communal ou intercommunal d'action sociale, service départemental d'incendie et de secours...
- **Emploi permanent** : emploi faisant partie des effectifs, ayant vocation à être occupé par un fonctionnaire (à distinguer des emplois temporaires : remplacements, besoins saisonniers ou occasionnels).
- **Filière** : classification des cadres d'emploi en fonction de la nature des missions. Il en existe 8 : administrative, technique, culturelle, sportive, sanitaire et sociale, animation, police municipale et sapeurs-pompiers.
- **Mode de recrutement** : différentes modalités d'accès à l'emploi territorial : concours (recrutement d'un lauréat de concours), recrutement direct de catégorie C (recrutement dérogatoire permettant d'accéder à l'emploi de fonctionnaire sans avoir à passer un concours), mutation (recrutement d'un fonctionnaire territorial d'une autre collectivité), détachement / intégration directe (recrutement d'un fonctionnaire d'une autre fonction publique ou d'un autre cadre d'emploi de la fonction publique territoriale), contractuel (contrat de type « CDD » de droit public).
- **Statut** : situation de l'agent recruté dans la fonction publique territoriale : fonctionnaire (titulaire et stagiaire), non titulaire (agent ayant un contrat de droit public).

→ Répertoire des métiers



→ Pour consulter les fiches métiers détaillées :
Répertoire des métiers du CNFPT
www.cnfpt.fr



→ Sites internet de diffusion des offres d'emploi en Rhône-Alpes



Pour l'Ardèche, la Drôme, l'Isère,
la Loire et la Savoie
www.emploi-territorial.fr



Pour l'Ain et la Haute Savoie
www.cap-territorial.fr



Pour le Rhône
www.cdg69.fr

Cette étude émane des travaux du groupe régional des données emploi des centres de gestion de la région Rhône-Alpes.

