

Cdg 38

centre de gestion de la fonction publique territoriale de l'isère



BILAN SOCIAL 2011

DES COLLECTIVITES RATTACHEES

AU COMITE TECHNIQUE PARITAIRE

DU CENTRE DE GESTION DE L'ISERE

SOMMAIRE

■ INTRODUCTION	Page 3
■ L'EMPLOI TERRITORIAL	Page 4
> Effectifs	Page 4
> Temps de travail	Page 10
> Pyramide des âges	Page 11
> Rémunération	Page 12
■ SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL.....	Page 13
■ FORMATION	Page 16
■ DROITS SOCIAUX.....	Page 18
■ DIALOGUE SOCIAL	Page 18

INTRODUCTION

■ Présentation des résultats :

Ce document synthétise les résultats du bilan social 2011 pour les collectivités rattachées au Comité Technique Paritaire du Centre de gestion de l'Isère (collectivités de moins de 50 agents).

■ Taux de retour :

Sur un ensemble de 746 collectivités rattachées au Comité Technique Paritaire du Centre de gestion, 226 ont retourné leur bilan social. Elles représentent 4 000 agents titulaires sur un total de 7 198 agents titulaires.

> Evolution du taux de retour des bilans sociaux :

	2001	2003	2005	2007	2009	2011
Par rapport au nombre de collectivités	76 %	57 %	35 %	14 %	29 %	30 %
Par rapport au nombre d'agents titulaires	70 %	57 %	60 %	60 %	37 %	56 %

L'effectif de référence des collectivités rattachées au CTP du Centre de gestion dans son ensemble (titulaires et non titulaires) n'est pas disponible. Le taux de retour par rapport à l'effectif est donc calculé sur le nombre d'agents titulaires (issu de la base de gestion des carrières du Centre de gestion).

Pour la campagne 2011, le nombre de collectivités ayant retourné leur bilan social a légèrement augmenté par rapport à 2009, passant de 216 à 226 collectivités ayant renvoyé leur bilan social.

Par contre, le travail de relance s'étant concentré sur les collectivités les plus importantes le taux de retour de l'effectif a considérablement augmenté passant de 37 % à 56 %.

Remarques :

Les effectifs présentés dans ce document sont exprimés en personnes physiques.

Les données de la filière Incendie et Secours ne sont pas présentées, le Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Isère n'étant pas rattaché au CTP du Centre de gestion.

L'EMPLOI TERRITORIAL : EFFECTIFS

■ Effectif global :

> Répartition de l'effectif par statut :

	Effectifs 2011	Répartition 2011	Répartition 2009	Répartition 2007
Nombre d'agents titulaires et stagiaires	4 000	69 %	68 %	67 %
Nombre d'agents non titulaires sur emplois permanents	1 001	17 %	15 %	13 %
Nombre d'agents non titulaires sur emplois non permanents	832	14 %	17 %	20 %
Total	5 833	100 %	100 %	100 %

Remarque : Les agents non titulaires sur emplois permanents comprennent les agents remplaçant des titulaires (en congé maladie ou maternité par exemple), car ils occupent un emploi permanent. Toutefois ils ont un statut d'agents non permanents.

> Répartition de l'effectif non permanent :

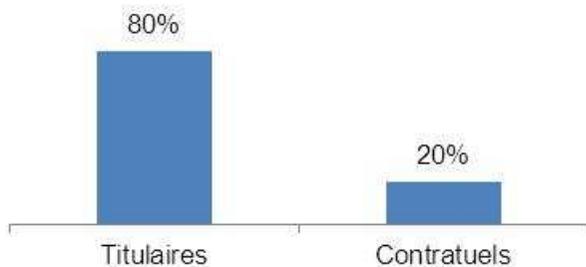
	Effectifs 2011	Répartition 2011	Répartition 2009	Répartition 2007
Besoins saisonniers ou occasionnels (alinéa 2)	437	61 %	57,8 %	75,5 %
Contrats aidés	84	12 %	14,2 %	8,0 %
Assistantes maternelles	108	15 %	0,2 %	9,0 %
Apprentis	41	6 %	4,8%	4,0 %
Collaborateurs de cabinet	9	1 %	0,0 %	0,5 %
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	37	5 %	23,0 %	3,0 %
Sous-total effectif non permanent	716	100 %	100,0 %	100,0 %
Non titulaires recrutés par le CDG mis à disposition des collectivités	116		-	-
Total effectif non permanent 2011	832		-	-

Remarque :
La rubrique des "agents recrutés par le CDG et mis à disposition" concerne les agents recrutés par dans le cadre des missions temporaires par le CDG. Ceux-ci interviennent dans différentes collectivités, y compris celles qui ne sont pas rattachées au CTP.

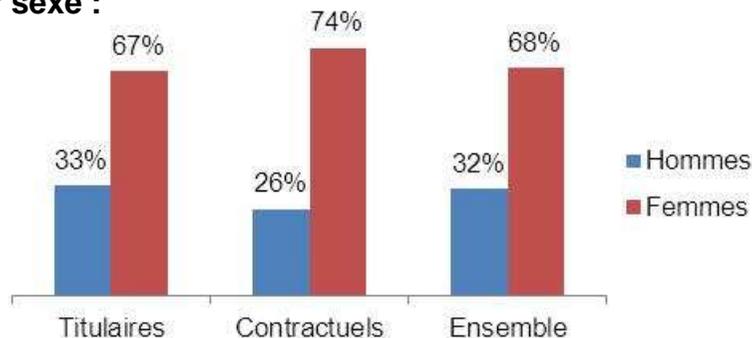
■ Répartition de l'effectif sur emplois permanents (5 001 agents) :

Rappel : les données concernant les agents non titulaires sur emplois permanents comprennent les remplaçants au titre de l'article 3, alinéa 1 (arrêt maladie, congé maternité. . .).

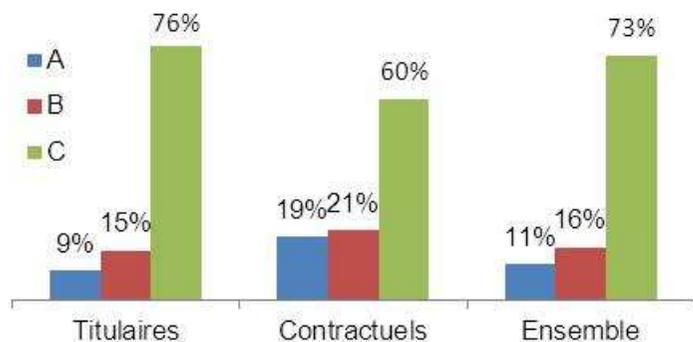
> Par statut :



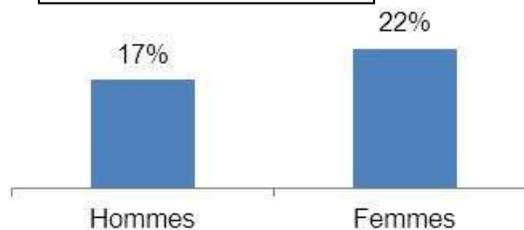
> Par sexe :



> Par catégorie :

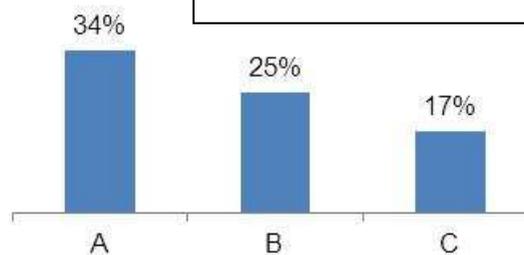


Part des non titulaires par sexe*



* Note de lecture : 17 % de l'ensemble des hommes sur emplois permanents sont des non titulaires.

Part des non titulaires par catégorie



DONNEES BILANS SOCIAUX PRECEDENTS

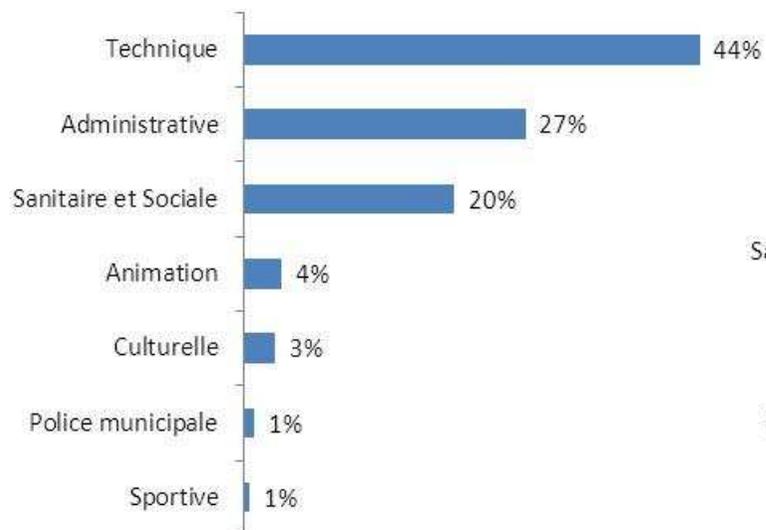
	Titulaires	Contractuels	Total
2007	84%	16%	100%
2009	82%	18%	100

Titulaires et non titulaires sur emplois permanents		
Sexe	2007	2009
Hommes	36%	36%
Femmes	64%	64%
Total	100%	100%

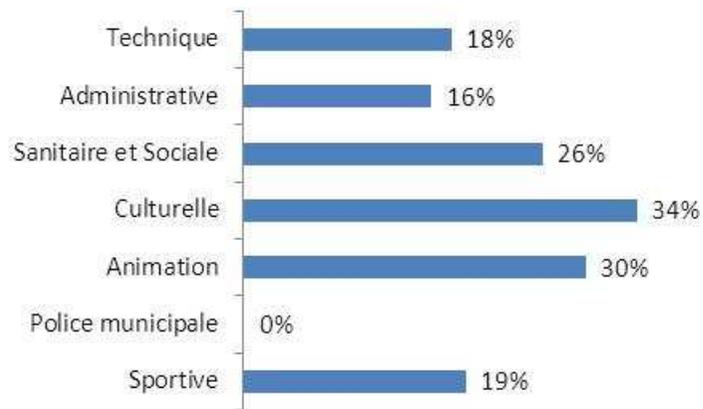
Titulaires et non titulaires sur emplois permanents		
Cat.	2007	2009
A	8%	7%
B	16%	14%
C	76%	79%
Total	100%	100%

> Par filières :

=> Répartition de l'ensemble des agents permanents :



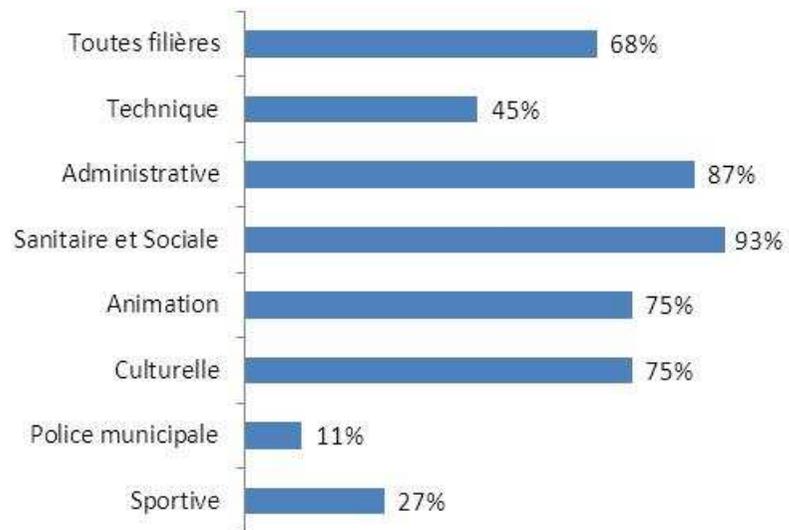
Part des non titulaires par filière



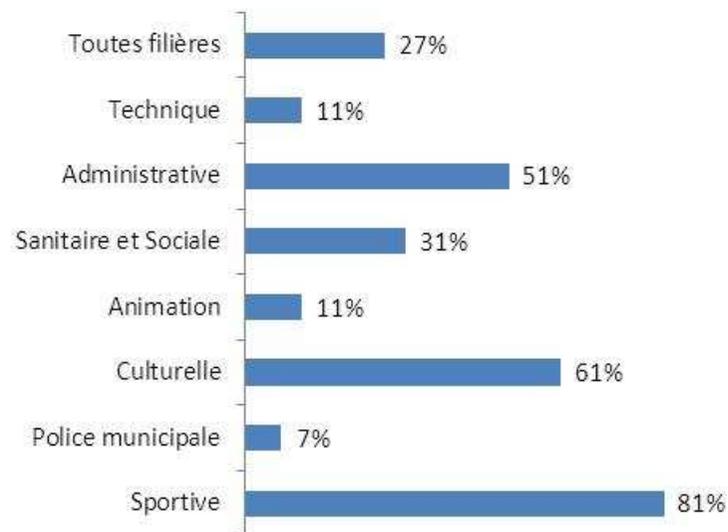
DONNEES BILANS SOCIAUX PRECEDENTS

Filière	2007	2009
Technique	48%	48%
Administrative	25%	26%
Sanitaire et Sociale	13%	12%
Culturelle	5%	7%
Animation	6%	5%
Sécurité	1%	1%
Sportive	2%	1%
Total	100%	100%

=> Taux de féminisation :



=> Taux d'encadrement (part des agents A et B dans l'effectif de la filière) :



> Zoom sur les non titulaires sur emplois permanents :

=> Répartition par statut :

	Répartition 2011	Répartition 2009	Répartition 2007
Remplaçants et postes vacants (article 3 alinéa 1)	67%	36%	68%
Absence de cadre d'emploi et agents de catégorie A (article 3 alinéas 4 et 5)	18%	42%	28%
Temps complets inférieurs au mi- temps pour les communes de moins de 1 000 habitants (article 3 alinéa 6)	4%	8%	3%
Autres non titulaires* (articles 38, 47, 136. . .)	11%	14%	1%
Total	100%	100%	100%
* Travailleurs handicapés, DGS, PACTE, agents n'ayant pas la nationalité française. . .			

=> Répartition par ancienneté :

	Répartition 2011	Répartition 2009	Répartition 2007
Moins de 3 ans	62%	65%	67%
De 3 ans à moins de 6 ans	22%	19%	22%
6 ans et plus	16%	16%	11%
Total	100%	100%	100%

■ Mouvements de personnel :

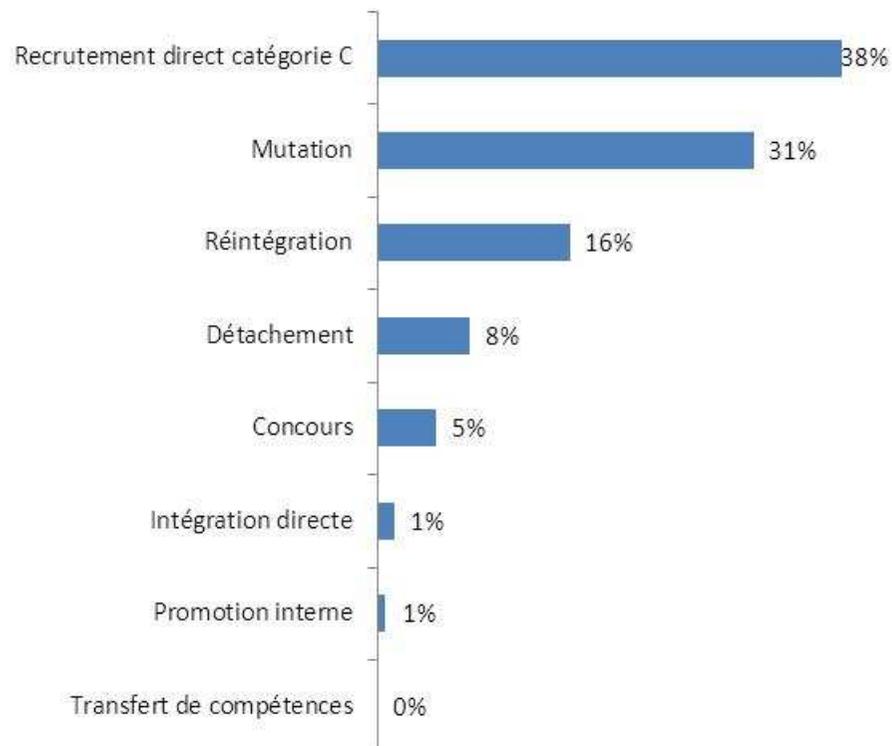
=> ARRIVEES :

	2011		2009		2007	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Titulaires	146	28%	165	46%	207	55%
Contractuels	370	72%	196	54%	172	45%
Total	516	100%	361	100%	379	100%

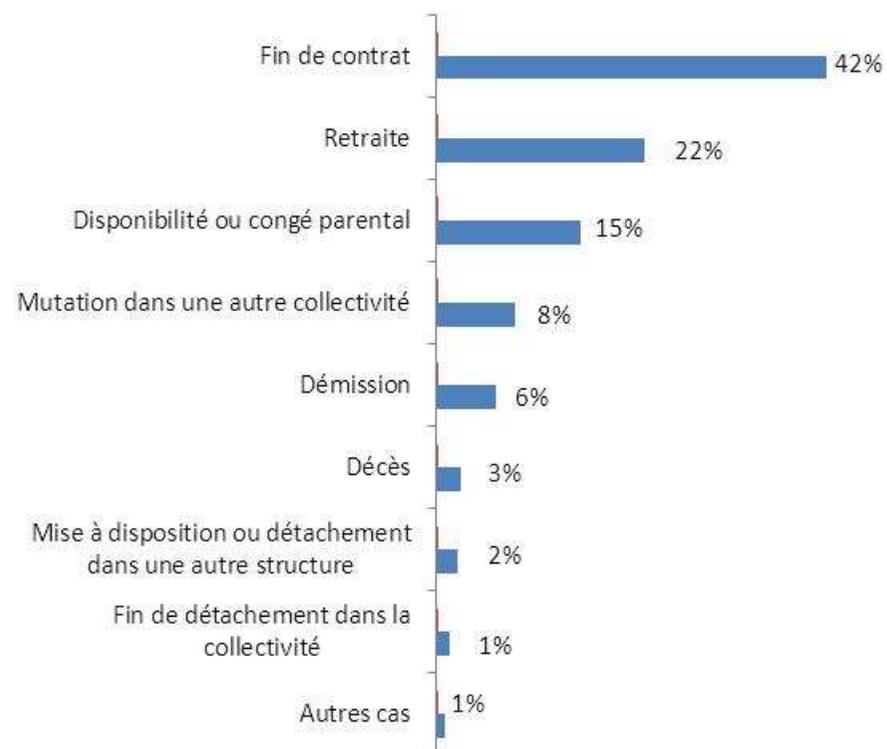
=> DEPARTS :

	2011		2009		2007	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Titulaires	186	53%	130	42%	210	53%
Contractuels	165	47%	177	58%	185	47%
Total	351	100%	307	100%	395	100%

=> REPARTITION DES MOTIFS DE D'ARRIVEES (pour les titulaires) :



=> REPARTITION DES MOTIFS DEPARTS (pour tous les statuts) :



=> TITULARISATIONS PROMOTIONS ET AVANCEMENTS :

	2011	2009	2007
Stagiaires titularisés	209	138	190
Agents non titulaires mis en stage ou titularisés	6	124	169
Total	215	262	359

	2011	2009	2007
Prolongation de stage	14	9	8
Refus de titularisation	2	27	1
Total	16	36	9

	Effectif 2011	Répartition 2011	Répartition 2009	Répartition 2007
Avancement d'échelon	1 240	77%	77%	80%
Avancement de grade	311	20%	20%	16%
Promotion	54	3%	3%	4%
Total	1 605	100%	100%	100%

=> RECRUTEMENT DE TRAVAILLEURS HANDICAPES :

	2001	2003	2005	2007	2009	2011
Nombre de travailleurs handicapés	59	28	67	156	77	176
Taux d'emploi	0,7%	0,4%	1,52%	3,79%	2,65%	5,14%
Rappel obligation	6%	6%	6%	6%	6%	6%

L'obligation de recrutement des travailleurs handicapés concerne les collectivités d'au moins 20 agents. Les collectivités qui ne respectent pas cette obligation sont pénalisées financièrement depuis 2006.

L'EMPLOI TERRITORIAL : TEMPS DE TRAVAIL

■ Modalités d'exercice du temps de travail :

> Répartition par statut :

	Titulaires		Non titulaires		Ensemble		Part des non titulaires par temps de travail*	
	2009	2011	2009	2011	2009	2011	2009	2011
Temps plein	64%	68%	35%	45%	59%	63%	11%	14%
Temps partiel	7%	11%	5%	6%	7%	10%	15%	12%
Temps non complet	29%	21%	60%	49%	34%	27%	31%	37%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	18%	20%

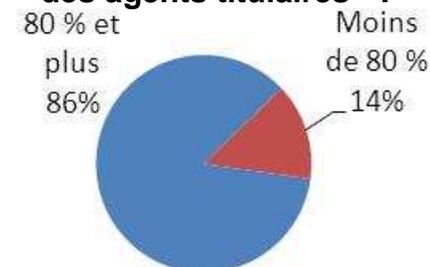
* Note de lecture : En 2009, 11 % de l'ensemble des agents à temps pleins étaient des non titulaires.

Attention : le temps non complet pour les non titulaires n'est pas demandé, il est calculé par déduction.
L'analyse détaillée du temps de travail ne peut donc se faire que pour les agents titulaires.

> Répartition par catégories, pour les agents titulaires :

	A		B		C		Total	
	2009	2011	2009	2011	2009	2011	2009	2011
Temps plein	96%	98%	78%	90%	68%	74%	71%	79%
Temps non complet	4%	2%	22%	10%	32%	26%	29%	21%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

> Quotité de temps de travail pour le temps partiel des agents titulaires * :

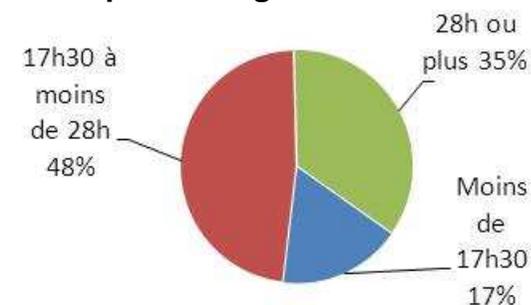


* Note de lecture : 86 % des agents titulaires à temps partiel travaillent à 80% ou plus.

> Répartition par filières, pour les agents titulaires :

	Technique	Administrative	Sanitaire et Sociale	Culturelle	Animation	Police municipale	Sportive
Temps plein	78%	84%	78%	49%	56%	100%	67%
Temps non complet	22%	16%	22%	51%	44%	0%	33%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

> Quotité de temps de travail pour le temps non complet des agents titulaires :

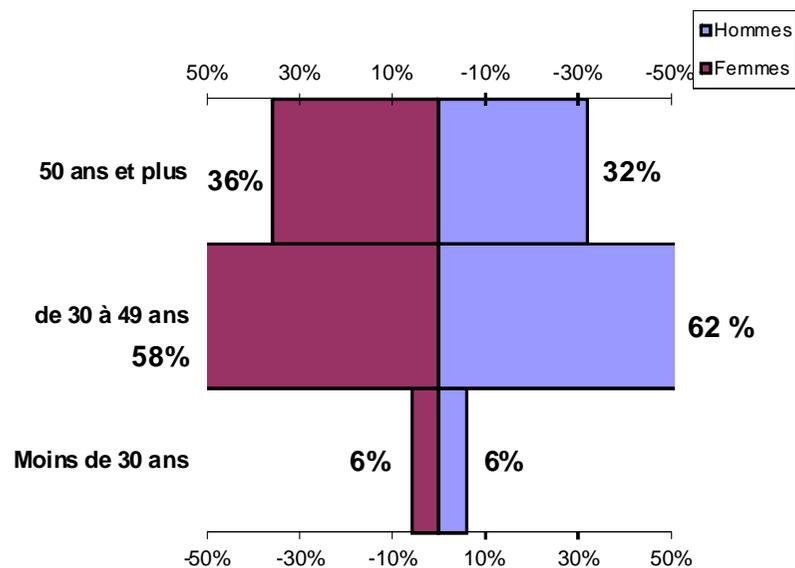


> Compte épargne temps :

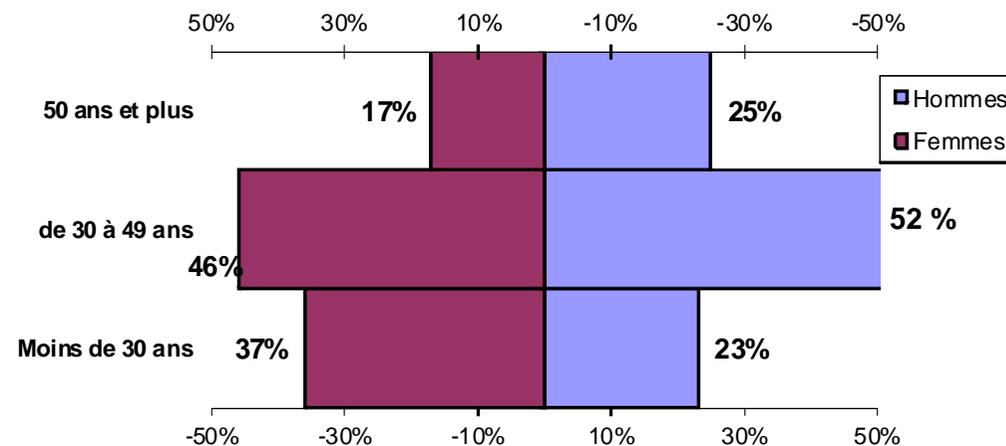
Nombre de comptes ouverts en 2011	189
Nombre de jours cumulés en 2011	1419
Nombre de jours versés en 2011	555

L'EMPLOI TERRITORIAL : PYRAMIDE DES AGES

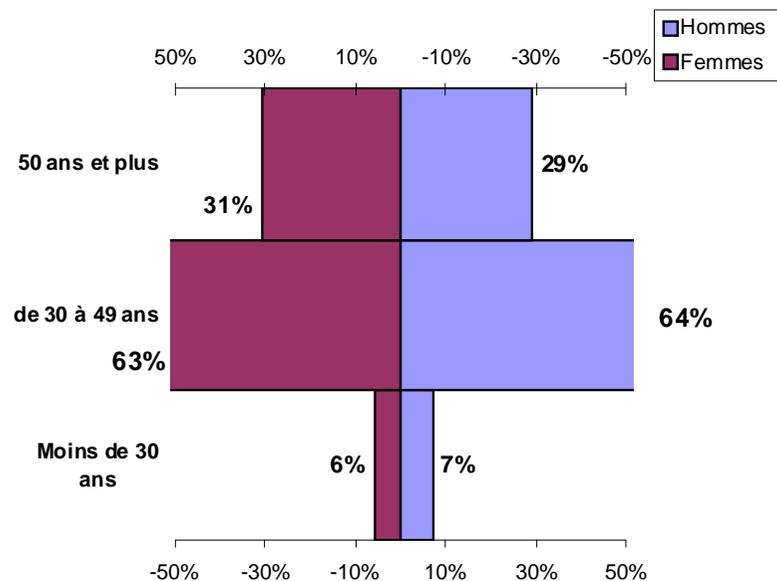
Titulaires 2011



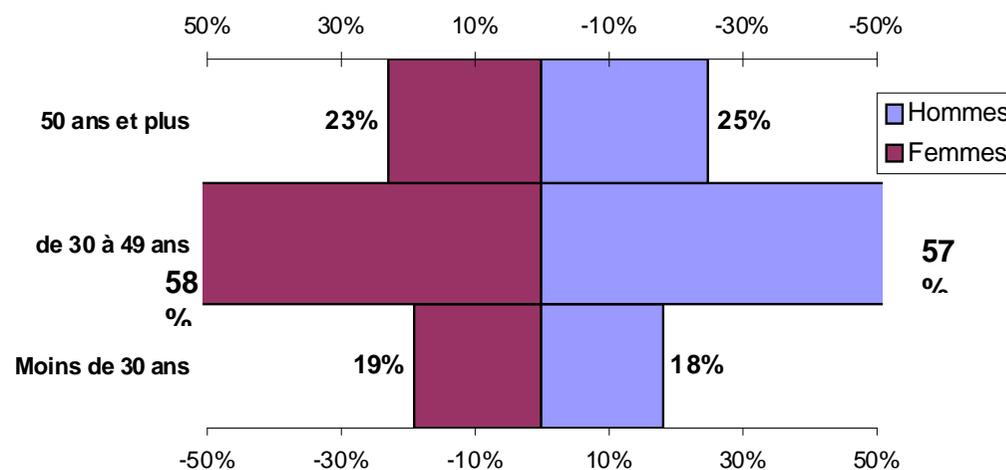
Non titulaires 2011



Titulaires 2009



Non titulaires 2009



L'EMPLOI TERRITORIAL : REMUNERATION

■ Part des primes dans la rémunération :

Remarques :

Le montant des rémunérations par cadres d'emplois et par filières n'est demandé que pour les collectivités de plus de 350 agents.

Cette donnée n'est donc pas exploitable pour les collectivités rattachées au CTP du Centre de gestion.

Par ailleurs, des variations dans les libellés des questionnaires ne permettent pas les comparaisons de cet indicateur avec les années précédentes.

	Rémunération brute (hors NBI)	Primes, indemnités et heures supplémentaires	Part des primes, indemnités et heures supplémentaires dans la rémunération brute
Titulaires	152 327 092 €	28 478 821 €	19%
Non titulaires sur emplois permanents	17 097 994 €	2 530 880 €	15%
Ensemble	169 425 086 €	31 009 701 €	18%

■ Part des dépenses en personnel dans le budget de fonctionnement pour l'ensemble du personnel

Dépenses de fonctionnement ¹	646 754 940 €
Dépenses de personnel ²	183 382 982 €
Part des dépenses de personnel dans les dépenses de fonctionnement	28%
<i>Rappel du taux 2009</i>	36%

1 : Dépenses constatées au compte administratif de 2007.

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

■ Taux d'absentéisme global :

Le taux d'absentéisme théorique correspond à la part du temps perdu en raison des absences. Il est exprimé en pourcentage. Il permet de visualiser directement le poids de l'absentéisme sur l'effectif étudié.

Il est calculé selon la formule suivante :

$$(\text{nombre de jours d'absence} \times 5/7) / (\text{effectif} \times \text{nombre moyen de jours travaillés par an et par agent})$$

Le coefficient de 5/7 permet de ne pas comptabiliser comme journées d'absence des jours de maladie correspondant à des jours de repos, et donc de ramener des jours calendaires en jours ouvrés.

Cette correction a toutefois le désavantage de sous-estimer le poids des nombreux petits arrêts (inférieurs à cinq jours) qui ne contiennent pas en général de jours de repos.

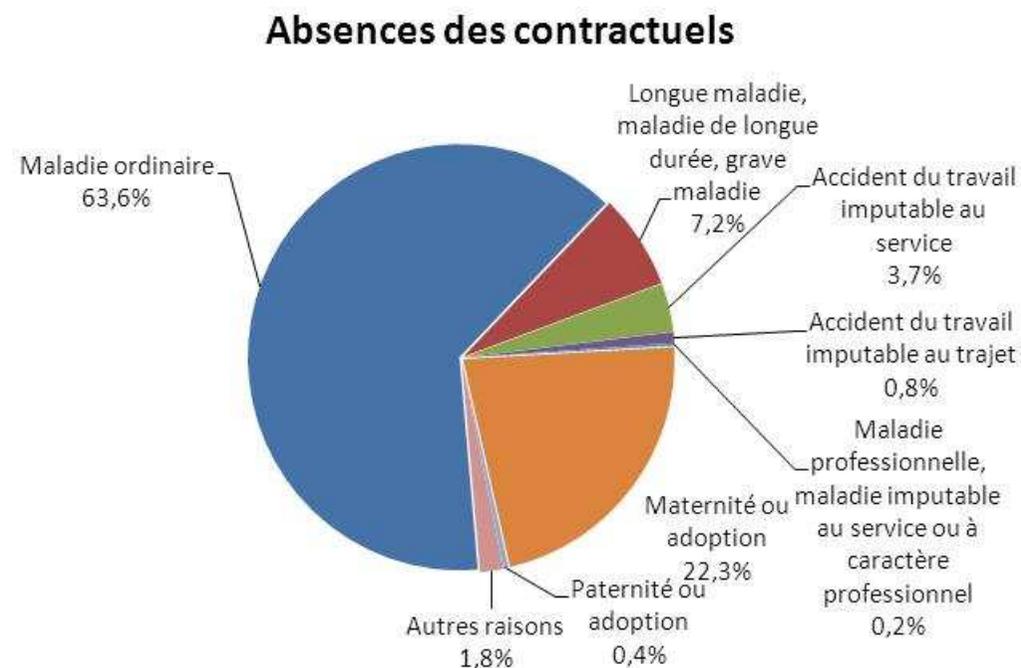
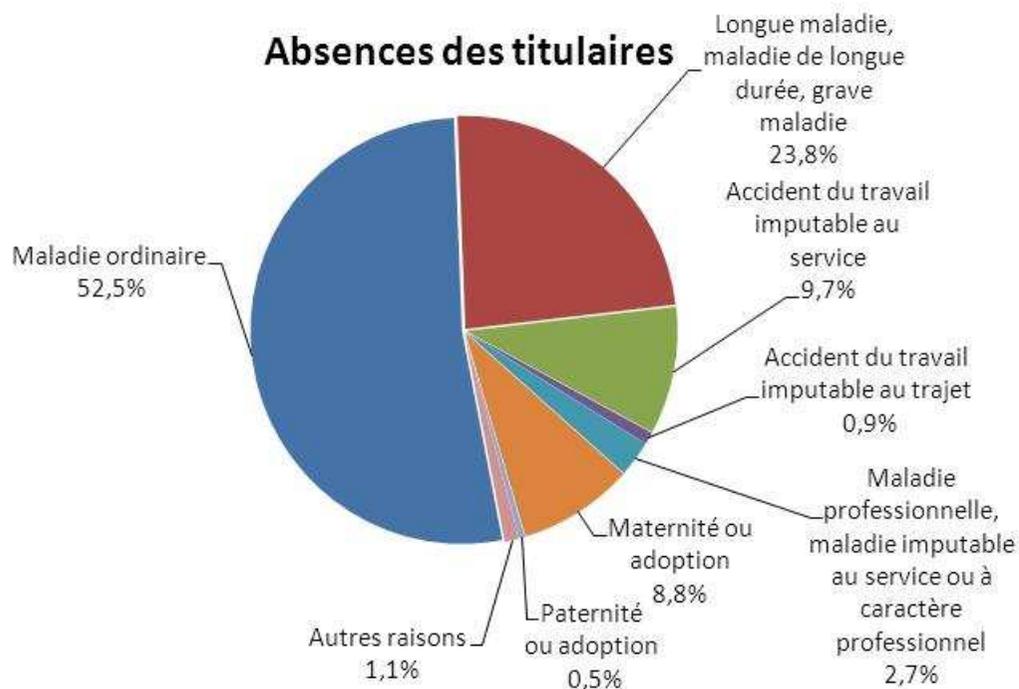
Motifs	Nombre de jours d'absence pour raisons de santé	Taux d'absentéisme 2011	Taux d'absentéisme 2009	Taux d'absentéisme 2007
Titulaires	120 055	9%	7%	8%
Non titulaires sur emplois permanents	10 127	3%	2%	4%
Total	130 182	8%	6%	7%

■ Santé au travail :

> Nombre de jours d'absence pour raisons de santé :

	Nombre de jours d'absence	Nombre moyen de jours d'absence par an et par agent	Taux d'absentéisme 2011
Titulaires	120 055	30	9%
Non Titulaires	10 127	10	3%
Total	130 182	26	8%

> Répartition des motifs d'absence pour raisons de santé :



Remarques :

Les absences sont décomptées en jours calendaires, sauf les absences pour "autres raisons" qui sont décomptées en jours ouvrés.

Exemples d'absences pour "autres raisons" : autorisations d'absences pour événements familiaux, fonctions électives, concours et examens. . .

> **Nombre moyen de journées d'absence par agent, par an, selon le statut :**

Motifs	Titulaires	Non titulaires	Ensemble
Maladie ordinaire ¹	15,7	6,4	13,9
Longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie ¹	7,1	0,7	5,9
Accident du travail imputable au service ¹	2,9	0,4	2,4
Accident du travail imputable au trajet ¹	0,3	0,1	0,2
Maladie professionnelle, imputable au service ou à caractère professionnel ¹	0,8	0,0	0,7
Maternité ou adoption ¹	2,7	2,3	2,6
Paternité ou adoption ¹	0,1	0,0	0,1
Autres raisons ²	0,3	0,3	0,3
Total	30,0	10,1	26,0
1 : jours calendaires			
2 : jours ouvrés.			
Hors motif syndical, de représentation, grève, et formation.			
Exemples : Autorisations d'absences pour évènements familiaux, fonctions électives, concours et examens. . .			

Remarque :

Le nombre moyen de journées d'absence est obtenu en divisant le nombre de journées d'absence par motif par le nombre total d'agents.

■ **Nombre d'ACMO :**

- En 2007 : 104
- En 2009 : 101
- En 2011 : 171

FORMATION

■ Formation continue, initiale, préparation aux concours et formation de perfectionnement :

Remarque : les données présentées pour la formation concernent les agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents.

> Volumes de formation pour l'ensemble des agents :

	2009	2011
Nombre de total de jours de formation	5 536	10 423
Nombre total d'agents partis en formation	1 386	2 913
Nombre moyen de jours de formation par agent formé	4	4
Part des agents formés par rapport au nombre total des agents	36%	58%

Note de lecture :

Les agents partis en formation en 2009 ont suivi en moyenne 4 jours de formation.
36 % du total des agents sur emplois permanents sont partis en formation en 2009.

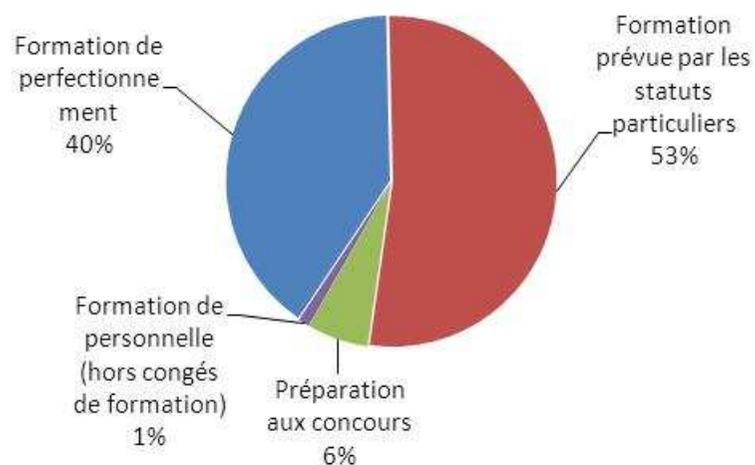
> Répartition des départs en formation par catégorie :

	A	B	C
Part de la catégorie dans le nombre d'agents formés	20%	26%	52%
Rappel du poids de la catégorie dans l'effectif	8%	16%	76%
Nombre moyen de jours de formation par agent formé	2	3	5

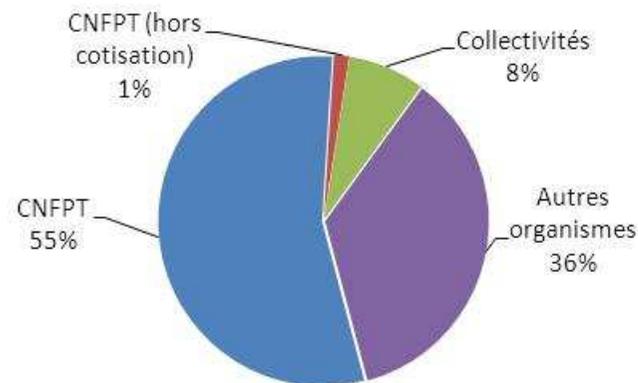
Note de lecture, pour la catégorie A :

Parmi les agents formés, 20 % sont des agents de catégorie A, alors qu'ils ne représentent que 8 % de l'effectif.
Les agents de catégorie A ont suivi en moyenne 2 jours de formation.

> Répartition des formations par types de formation : (en nombre de jours formation)



> Répartition des formations par organisateurs : (en nombre de jours formation)



■ Autres formations :

> Congés de formation des agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents :

	Titulaires	Non titulaires	Ensemble	Total 2009
Nombre de congés acceptés par la collectivité	339	41	380	324
Nombre de congés acceptés par les organismes de formation	339	37	376	324

> Validation des acquis et des expériences des agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents :

	Titulaires	Non titulaires	Ensemble	Total 2009
Nombre de dossiers déposés	6	3	9	15
Nombre de dossiers en cours	6	2	8	8
Nombre de dossiers ayant débouché sur une validation	4	1	5	8

> Bilans de compétences des agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents :

	Titulaires	Non titulaires	Ensemble	Total 2009
Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité	5	0	5	0

DROITS SOCIAUX

■ Nombre de journées de grève :

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
172	749	1051	838	242	300	665	234

■ Nombre de journées d'absences pour représentation syndicale : 135 jours (*145 jours en 2007, 16 en 2009*)

DIALOGUE SOCIAL

■ Nombre de réunions des instances paritaires départementales:

	2005	2007	2009	2011
CAP	19	22	23	23
CTP	9	9	9	8