

**Cdg 38**

*centre de gestion de la fonction publique territoriale de l'isère*



**BILAN SOCIAL 2009**

**DES COLLECTIVITES RATTACHEES**

**AU COMITE TECHNIQUE PARITAIRE**

**DU CENTRE DE GESTION DE L'ISERE**

# SOMMAIRE

---

|                                     |         |
|-------------------------------------|---------|
| ■ INTRODUCTION .....                | Page 3  |
| ■ L'EMPLOI TERRITORIAL .....        | Page 4  |
| > Effectifs .....                   | Page 4  |
| > Temps de travail .....            | Page 10 |
| > Pyramide des âges .....           | Page 11 |
| > Rémunération .....                | Page 12 |
| ■ SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL..... | Page 13 |
| ■ FORMATION .....                   | Page 16 |
| ■ DROITS SOCIAUX.....               | Page 18 |
| ■ DIALOGUE SOCIAL .....             | Page 18 |

# INTRODUCTION

---

## ■ Présentation des résultats :

Ce document synthétise les résultats du bilan social 2009 pour les collectivités rattachées au Comité Technique Paritaire du Centre de gestion de l'Isère (collectivités de moins de 50 agents).

## ■ Taux de retour :

Sur un ensemble de 743 collectivités rattachées au Comité Technique Paritaire du Centre de gestion, 216 ont retourné leur bilan social. Elles représentent 2 603 agents titulaires sur un total de 7 117 agents titulaires.

### > Evolution du taux de retour des bilans sociaux :

|   | 2001 | 2003 | 2005 | 2007 | 2009 |
|---|------|------|------|------|------|
| Par rapport au nombre de collectivités    | 76 % | 57 % | 35 % | 14 % | 29 % |
| Par rapport au nombre d'agents titulaires | 70 % | 57 % | 60 % | 60 % | 37 % |

L'effectif de référence des collectivités rattachées au CTP du Centre de gestion dans son ensemble (titulaires et non titulaires) n'est pas disponible. Le taux de retour par rapport à l'effectif est donc calculé sur le nombre d'agents titulaires (issus de la base de gestion des carrières du Centre de gestion).

Pour la campagne 2009, le nombre de collectivités ayant retourné leur bilan social a fortement augmenté, passant de 108 à 216 collectivités ayant renvoyé leur bilan social. Il s'avère que ce sont les plus petites collectivités qui se sont fortement mobilisées sur cette campagne, ce qui explique que le taux de retour par rapport au nombre d'agents soit en baisse.

### *Remarques :*

*Les effectifs présentés dans ce document sont exprimés en personnes physiques.*

*Les données de la filière Incendie et Secours ne sont pas présentées, le Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Isère n'étant pas rattaché au CTP du Centre de gestion.*

# L'EMPLOI TERRITORIAL : EFFECTIFS

## ■ Effectif global :

> Répartition de l'effectif par statut :

|   | Effectifs 2009 | Répartition 2009 | Répartition 2007 |
|---|----------------|------------------|------------------|
| Nombre d'agents titulaires et stagiaires                  | 2 603          | 68 %             | 67 %             |
| Nombre d'agents non titulaires sur emplois permanents     | 588            | 15 %             | 13 %             |
| Nombre d'agents non titulaires sur emplois non permanents | 612            | 17 %             | 20 %             |
| <b>Total</b>  | <b>3 803</b>   | <b>100 %</b>     | <b>100 %</b>     |

Remarque : Les agents non titulaires sur emplois permanents comprennent les agents remplaçant des titulaires (en congé maladie ou maternité par exemple), car ils occupent un emploi permanent. Toutefois ils ont un statut d'agents non permanents.

> Répartition de l'effectif non permanent :

|  | Effectifs 2009 | Répartition 2009 | Répartition 2007 |
|--|----------------|------------------|------------------|
| Besoins saisonniers ou occasionnels (alinéa 2)   | 276            | 57,8 %           | 75,5 %           |
| Contrats aidés   | 68             | 14,2 %           | 8,0 %            |
| Assistantes maternelles  | 1              | 0,2 %            | 9,0 %            |
| Apprentis  | 23             | 4,8%             | 4,0 %            |
| Collaborateurs de cabinet  | 0              | 0,0 %            | 0,5 %            |
| Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)                             | 110            | 23,0 %           | 3,0 %            |
| <b>Sous-total effectif non permanent 2009 (hors agents du service remplacement du CDG)</b> | <b>478</b>     | <b>100,0 %</b>   | <b>100,0 %</b>   |
| Non titulaires recrutés par le CDG mis à disposition des collectivités                     | 134            | -                | -                |
| <b>Total effectif non permanent 2009</b>   | <b>612</b>     | <b>-</b>         | <b>-</b>         |

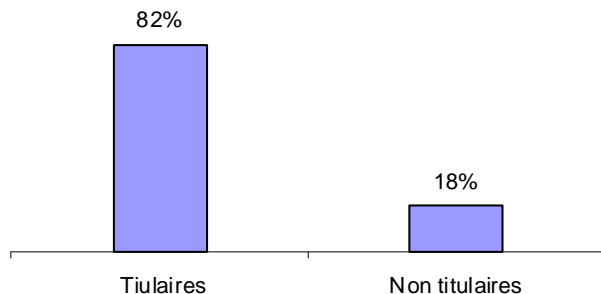
Remarque :

La rubrique des "agents recrutés par le CDG et mis à disposition" concerne les agents recrutés par le service remplacement du CDG. Ceux-ci interviennent dans différentes collectivités, y compris celles qui ne sont pas rattachées au CTP.

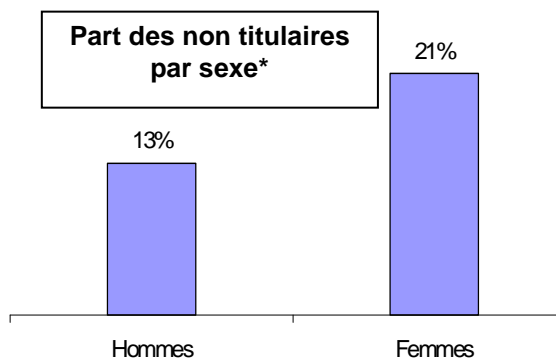
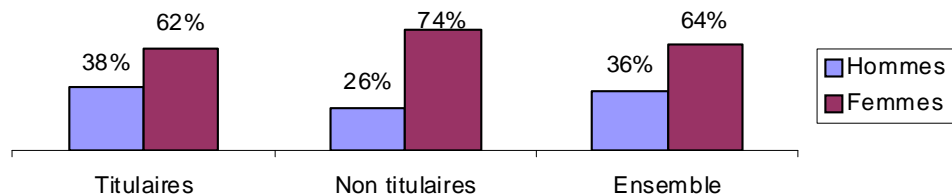
## ■ Répartition de l'effectif sur emplois permanents (3 191 agents) :

Rappel : les données concernant les agents non titulaires sur emplois permanents comprennent les remplaçant au titre de l'article 3, alinéa 1 (arrêt maladie, congé maternité. . .).

### > Par statut :

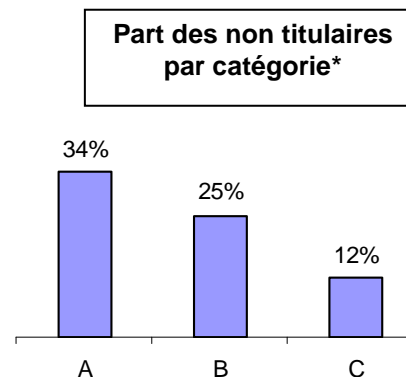
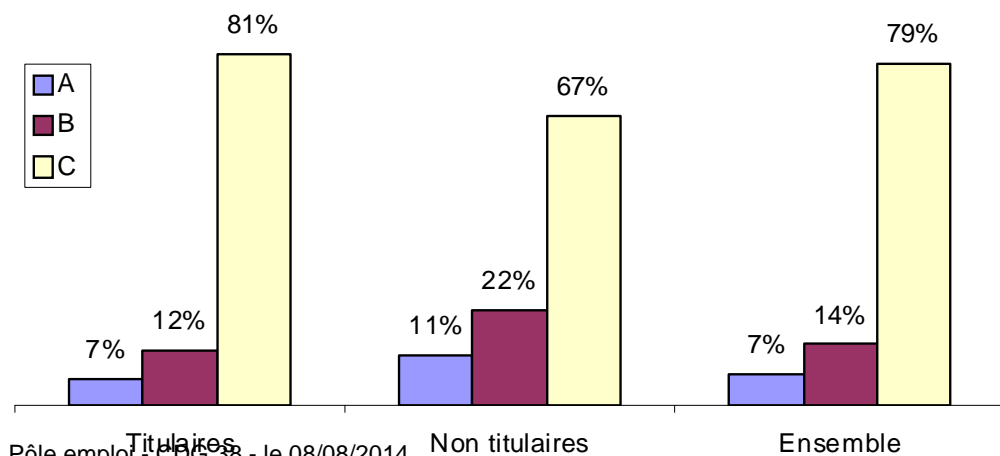


### > Par sexe :



\* Note de lecture : 13 % de l'ensemble des hommes sur emplois permanents sont des non titulaires.

### > Par catégorie :



## DONNEES BILANS SOCIAUX PRECEDENTS

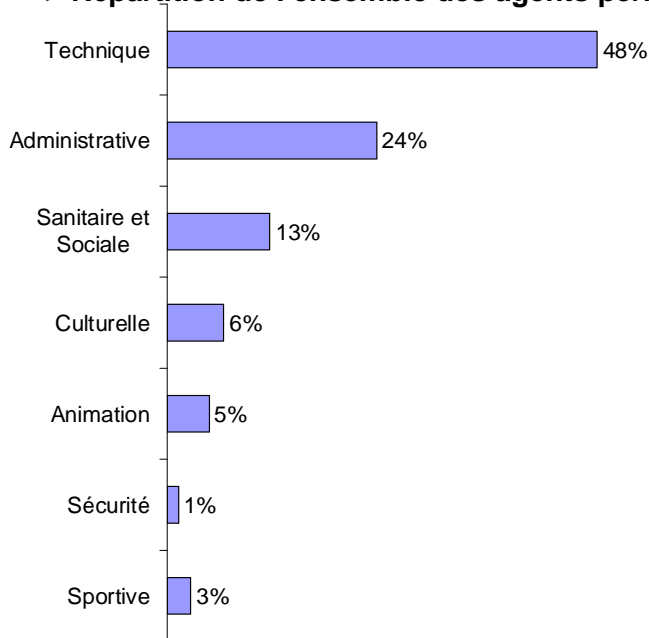
|      | Titulaires | Non titulaires | Total |
|------|------------|----------------|-------|
| 2005 | 83%        | 17%            | 100%  |
| 2007 | 84%        | 16%            | 100%  |

| Titulaires et non titulaires sur emplois permanents |      |      |
|---|------|------|
| Sexe  | 2005 | 2007 |
| Hommes  | 35%  | 36%  |
| Femmes  | 65%  | 64%  |
| Total   | 100% | 100% |

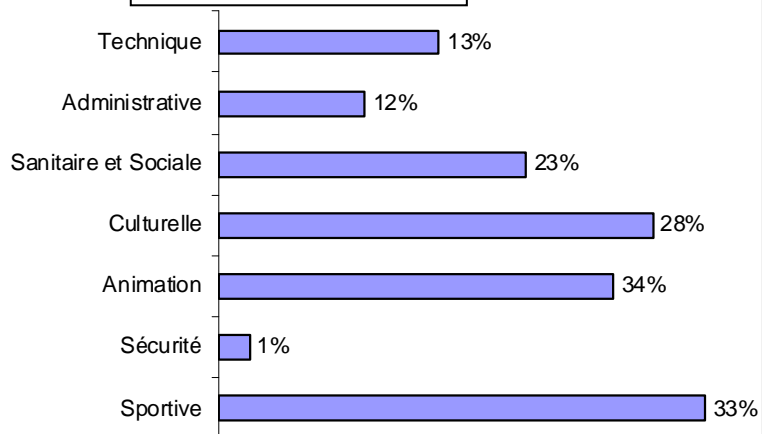
| Titulaires et non titulaires sur emplois permanents |      |      |
|---|------|------|
| Cat.  | 2005 | 2007 |
| A   | 7%   | 8%   |
| B   | 13%  | 16%  |
| C   | 80%  | 76%  |
| Total   | 100% | 100% |

> Par filières :

=> Répartition de l'ensemble des agents permanents :



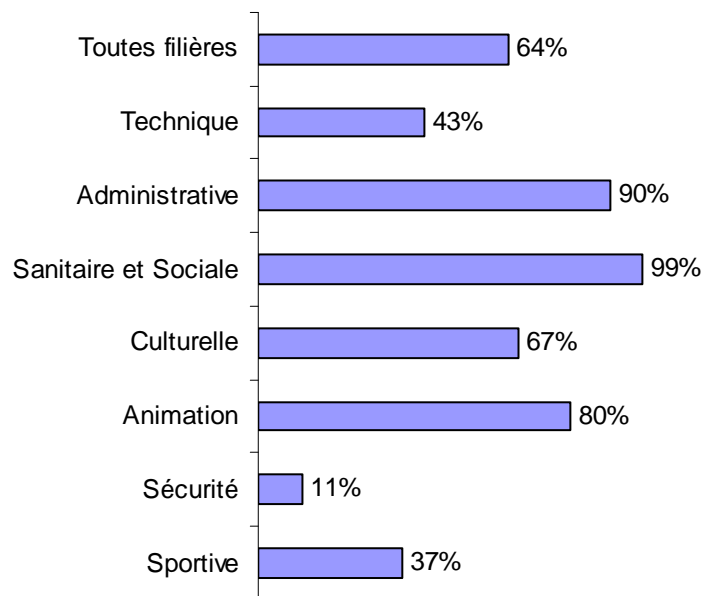
Part des non titulaires par filière



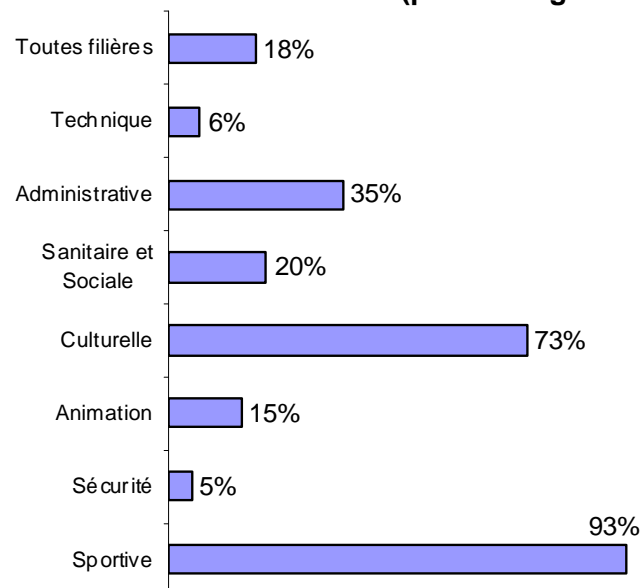
DONNEES BILANS SOCIAUX PRECEDENTS

| Titulaires et non titulaires sur emplois permanents |      |      |
|---|------|------|
| Filière   | 2005 | 2007 |
| Technique   | 50%  | 48%  |
| Administrative                                      | 25%  | 25%  |
| Sanitaire et Sociale                                | 12%  | 13%  |
| Culturelle  | 6%   | 5%   |
| Animation   | 3%   | 6%   |
| Sécurité  | 2%   | 1%   |
| Sportive  | 1%   | 2%   |
| Autres  | 1%   | -    |
| Incendie et Secours                                 | -    | -    |
| Total   | 100% | 100% |

=> Taux de féminisation :



=> Taux d'encadrement (part des agents A et B dans l'effectif de la filière) :



> Zoom sur les non titulaires sur emplois permanents :

=> Répartition par statut :

|  | Répartition<br>2009 | Répartition<br>2007 | Répartition<br>2005 |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| Remplaçants et postes vacants<br>(article 3 alinéa 1)  | 36%                 | 68%                 | 40%                 |
| Absence de cadre d'emploi<br>et agents de catégorie A<br>(article 3 alinéas 4 et 5)                                | 42%                 | 28%                 | 37%                 |
| Temps complets inférieurs au mi-<br>temps pour les communes de<br>moins de 1 000 habitants<br>(article 3 alinéa 6) | 8%                  | 3%                  | 5%                  |
| Autres non titulaires*<br>(articles 38, 47, 136. . .)  | 14%                 | 1%                  | 18%                 |
| <b>Total</b>   | <b>100%</b>         | <b>100%</b>         | <b>100%</b>         |
| * Travailleurs handicapés, DGS, PACTE, agents n'ayant pas la nationalité française. . .                            |                     |                     |                     |

=> Répartition par ancienneté :

|                           | Répartition<br>2009 | Répartition<br>2007 | Répartition<br>2005 |
|---------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Moins de 3 ans            | 65%                 | 67%                 | 65%                 |
| De 3 ans à moins de 6 ans | 19%                 | 22%                 | 18%                 |
| 6 ans et plus             | 16%                 | 11%                 | 17%                 |
| <b>Total</b>              | <b>100%</b>         | <b>100%</b>         | <b>100%</b>         |

En 2009, 35 % des agents non titulaires sur emplois permanents sont en poste depuis plus de trois ans dans leur collectivité.

## ■ Mouvements de personnel :

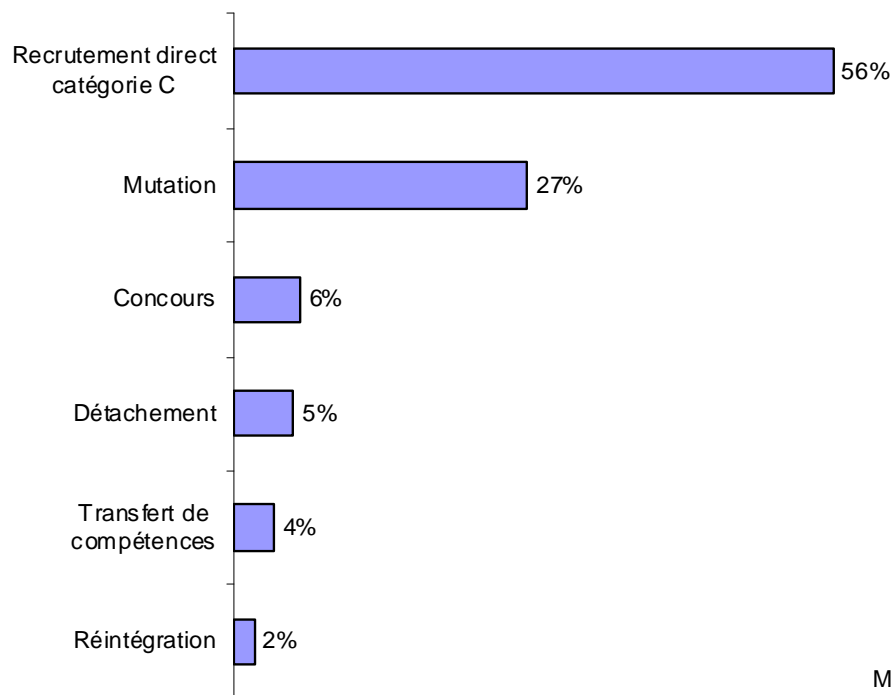
### => ARRIVEES :

|                  | 2009       |             | 2007       |             |
|------------------|------------|-------------|------------|-------------|
|                  | Effectif   | %           | Effectif   | %           |
| Titulaires       | 165        | 46%         | 207        | 55%         |
| Non titulaires * | 196        | 54%         | 172        | 45%         |
| <b>Total</b>     | <b>361</b> | <b>100%</b> | <b>379</b> | <b>100%</b> |

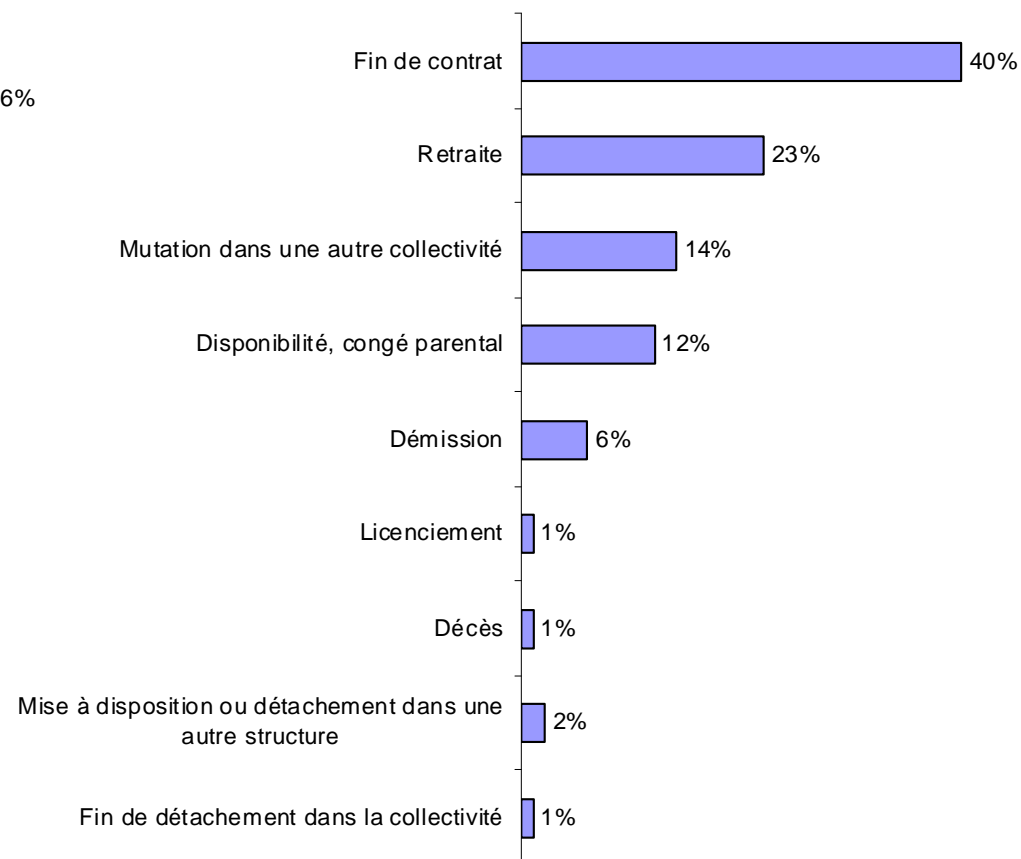
### => DEPARTS :

|                | 2009       |             | 2007       |             |
|----------------|------------|-------------|------------|-------------|
|                | Effectif   | %           | Effectif   | %           |
| Titulaires     | 130        | 42%         | 210        | 53%         |
| Non titulaires | 177        | 58%         | 185        | 47%         |
| <b>Total</b>   | <b>307</b> | <b>100%</b> | <b>395</b> | <b>100%</b> |

### => REPARTITION DES MOTIFS DE D'ARRIVEES (pour les titulaires) :



### => REPARTITION DES MOTIFS DEPARTS (pour tous les statuts) :





**=> TITULARISATIONS PROMOTIONS ET AVANCEMENTS :**

|   | <b>2009</b> | <b>2007</b> |
|---|-------------|-------------|
| Stagiaires titularisés                            | 138         | 190         |
| Agents non titulaires mis en stage ou titularisés | 124         | 169         |
| <b>Total</b>                                      | <b>262</b>  | <b>359</b>  |

|                         | <b>2009</b> | <b>2007</b> |
|-------------------------|-------------|-------------|
| Prolongation de stage   | 9           | 8           |
| Refus de titularisation | 27          | 1           |
| <b>Total</b>            | <b>36</b>   | <b>9</b>    |

|                      | <b>Effectif 2009</b> | <b>Répartition 2009</b> | <b>Répartition 2007</b> |
|----------------------|----------------------|-------------------------|-------------------------|
| Avancement d'échelon | 1 014                | 77%                     | 80%                     |
| Avancement de grade  | 264                  | 20%                     | 16%                     |
| Promotion            | 34                   | 3%                      | 4%                      |
| <b>Total</b>         | <b>1 312</b>         | <b>100%</b>             | <b>100%</b>             |

50 % de l'ensemble des agents titulaires ont bénéficié d'une avancée dans leur carrière en 2009 (tous motifs confondus). Ils étaient 54 % en 2007.

**=> RECRUTEMENT DE TRAVAILLEURS HANDICAPES :**

|                                   | 2001        | 2003        | 2005         | 2007         | 2009         |
|-----------------------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| Nombre de travailleurs handicapés | 59          | 28          | 67           | 156          | 77           |
| <b>Taux d'emploi</b>              | <b>0,7%</b> | <b>0,4%</b> | <b>1,52%</b> | <b>3,79%</b> | <b>2,65%</b> |
| Rappel obligation                 | 6%          | 6%          | 6%           | 6%           | 6%           |

L'obligation de recrutement des travailleurs handicapés concerne les collectivités d'au moins 20 agents. Les collectivités qui ne respectent pas cette obligation sont pénalisées financièrement depuis 2006.

# L'EMPLOI TERRITORIAL : TEMPS DE TRAVAIL

## ■ Modalités d'exercice du temps de travail :

### > Répartition par statut :

|                   | Titulaires |      | Non titulaires |      | Ensemble |      | Part des non titulaires par temps de travail* |      |
|-------------------|------------|------|----------------|------|----------|------|---|------|
|                   | 2007       | 2009 | 2007           | 2009 | 2007     | 2009 | 2007  | 2009 |
| Temps plein       | 71%        | 64%  | 21%            | 35%  | 62%      | 59%  | 5%  | 11%  |
| Temps partiel     | 9%         | 7%   | 12%            | 5%   | 10%      | 7%   | 20%   | 15%  |
| Temps non complet | 20%        | 29%  | 67%            | 60%  | 28%      | 34%  | 39%   | 31%  |
| Total             | 100%       | 100% | 100%           | 100% | 100%     | 100% | 16%   | 18%  |

\* Note de lecture : En 2007, 5 % de l'ensemble des agents à temps pleins étaient des non titulaires.

Attention : le temps non complet pour les non titulaires n'est pas demandé, il est calculé par déduction.

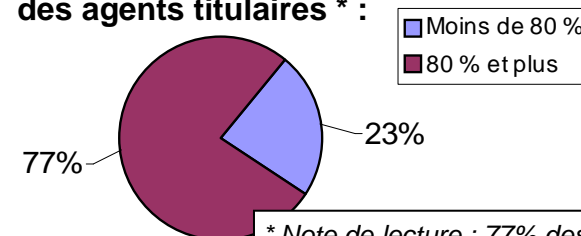
L'analyse détaillée du temps de travail ne peut donc se faire que pour les agents titulaires.

Par ailleurs, en raison de changements dans les libellés des questions, l'analyse par catégorie et filière du temps partiel des titulaires ne peut se faire pour le bilan social 2007.

### > Répartition par catégories, pour les agents titulaires :

|                   | A    |      | B    |      | C    |      | Total |      |
|-------------------|------|------|------|------|------|------|-------|------|
|                   | 2007 | 2009 | 2007 | 2009 | 2007 | 2009 | 2007  | 2009 |
| Temps plein       | 94%  | 96%  | 86%  | 78%  | 78%  | 68%  | 80%   | 71%  |
| Temps non complet | 6%   | 4%   | 14%  | 22%  | 22%  | 32%  | 20%   | 29%  |
| Total             | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100%  | 100% |

### > Quotité de temps de travail pour le temps partiel des agents titulaires \* :

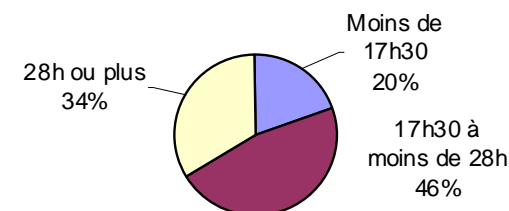


\* Note de lecture : 77% des agents titulaires à temps partiel travaillent à 80% ou plus.

### > Répartition par filières, pour les agents titulaires :

|                   | Technique | Administrative | Sanitaire et Sociale | Culturelle | Animation | Sécurité | Sportive |
|-------------------|-----------|----------------|----------------------|------------|-----------|----------|----------|
| Temps plein       | 79%       | 87%            | 72%                  | 61%        | 74%       | 100%     | 94%      |
| Temps non complet | 21%       | 13%            | 28%                  | 39%        | 26%       | 0%       | 6%       |
| Total             | 100%      | 100%           | 100%                 | 100%       | 100%      | 100%     | 100%     |

### > Quotité de temps de travail pour le temps non complet des agents titulaires :

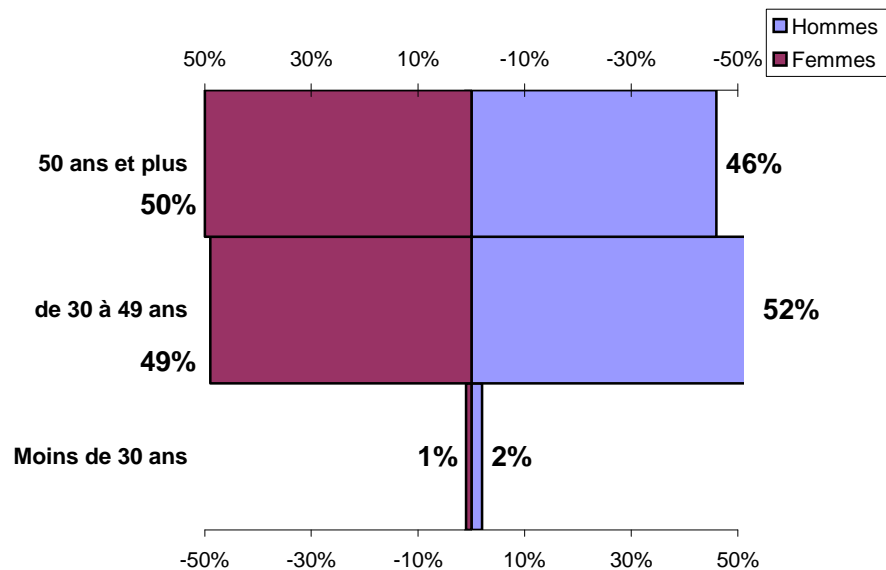


### > Compte épargne temps :

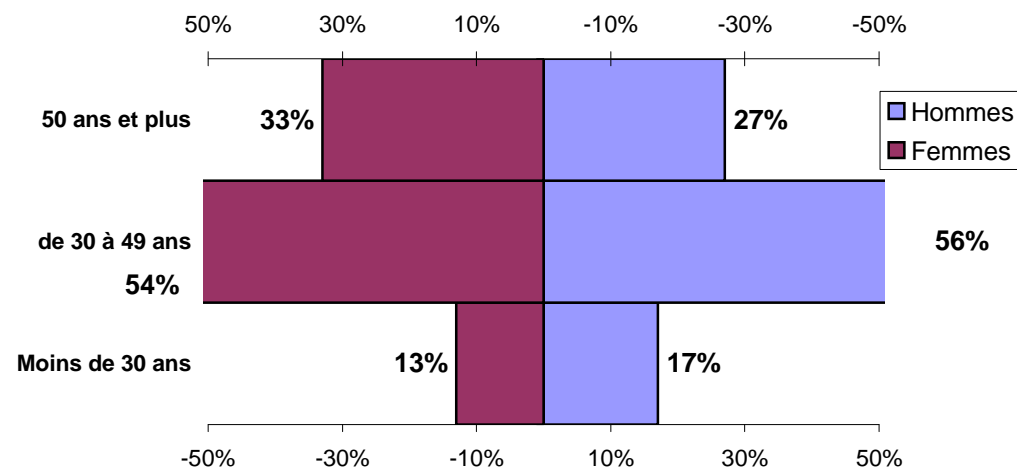
|                                   |     |
|-----------------------------------|-----|
| Nombre de comptes ouverts en 2009 | 65  |
| Nombres de jours cumulés en 2009  | 526 |
| Nombre de jours versés en 2009    | 86  |

# L'EMPLOI TERRITORIAL : PYRAMIDE DES AGES

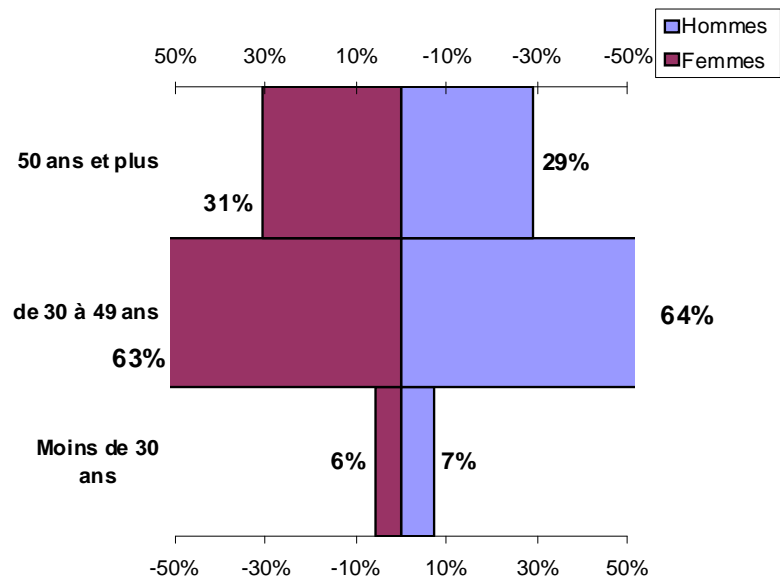
## Titulaires 2007



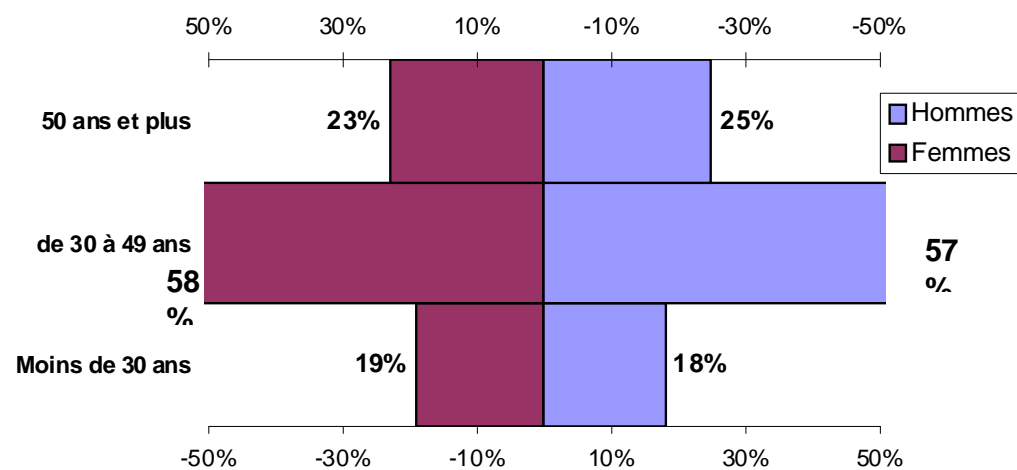
## Non titulaires 2007



## Titulaires 2009



## Non titulaires 2009



# L'EMPLOI TERRITORIAL : REMUNERATION

## ■ Part des primes dans la rémunération :

Remarques :

Le montant des rémunérations par cadres d'emplois et par filières n'est demandé que pour les collectivités de plus de 350 agents.

Cette donnée n'est donc pas exploitable pour les collectivités rattachées au CTP du Centre de gestion.

Par ailleurs, des variations dans les libellés des questionnaires ne permettent pas les comparaisons de cet indicateur avec les années précédentes.

|  | Rémunération brute<br>(dont NBI) | Primes, indemnités<br>et heures<br>supplémentaires | Part des primes, indemnités<br>et heures supplémentaires<br>dans la rémunération brute |
|--|----------------------------------|--|--|
| Titulaires                               | 52 028 657 €                     | 8 016 506 €  | 15%  |
| Non titulaires sur emplois<br>permanents | 7 884 567 €                      | 786 757 €  | 10%  |
| <b>Ensemble</b>                          | <b>59 913 224 €</b>              | <b>8 803 263 €</b>                                 | <b>15%</b>   |

## ■ Part des dépenses en personnel dans le budget de fonctionnement pour l'ensemble du personnel

|  |               |
|--|---------------|
| Dépenses de fonctionnement <sup>1</sup>                                  | 262 732 568 € |
| Dépenses de personnel <sup>2</sup>                                       | 95 103 823 €  |
| Part des dépenses de<br>personnel dans les dépenses<br>de fonctionnement | 36%           |
| <i>Rappel du taux 2007</i>   | <i>39%</i>    |

1 : Dépenses constatées au compte administratif de 2007.

# SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

---

## ■ Taux d'absentéisme global :

Le taux d'absentéisme théorique correspond à la part du temps perdu en raison des absences. Il est exprimé en pourcentage. Il permet de visualiser directement le poids de l'absentéisme sur l'effectif étudié.

Il est calculé selon la formule normée utilisée par la SOFCAP :

$$(\text{nombre de jours d'absence} \times 5/7 \times 100) / (\text{effectif} \times \text{nombre moyen de jours travaillés par an et par agent})$$

Le coefficient de 5/7 permet de ne pas comptabiliser comme journées d'absence des jours de maladie correspondant à des jours de repos, et donc de ramener des jours calendaires en jours ouvrés.

Cette correction a toutefois le désavantage de sous-estimer le poids des nombreux petits arrêts (inférieurs à cinq jours) qui ne contiennent pas en général de jours de repos.

| <b>Motifs</b>                                | <b>Nombre de jours d'absence pour raisons de santé</b> | <b>Taux d'absentéisme 2009</b> | <i>Taux d'absentéisme 2007</i> | <i>Taux d'absentéisme 2005</i> |
|--|--|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| <b>Titulaires</b>                            | 59 006   | 7%                             | 8%                             | 8%                             |
| <b>Non titulaires sur emplois permanents</b> | 3 931  | 2%                             | 4%                             | 4%                             |
| <b>Total</b>                                 | 62 937   | 6%                             | 7%                             | 7%                             |

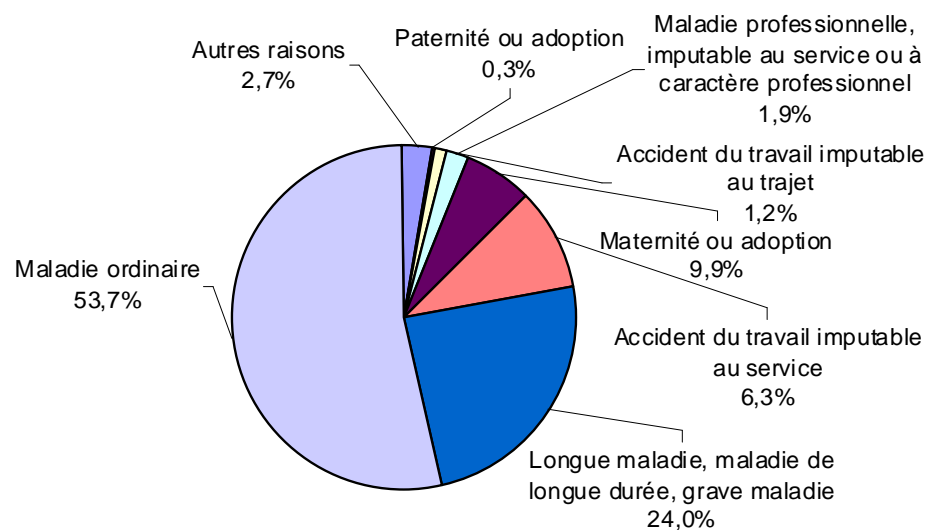
## ■ Santé au travail :

### > Nombre de jours d'absence pour raisons de santé :

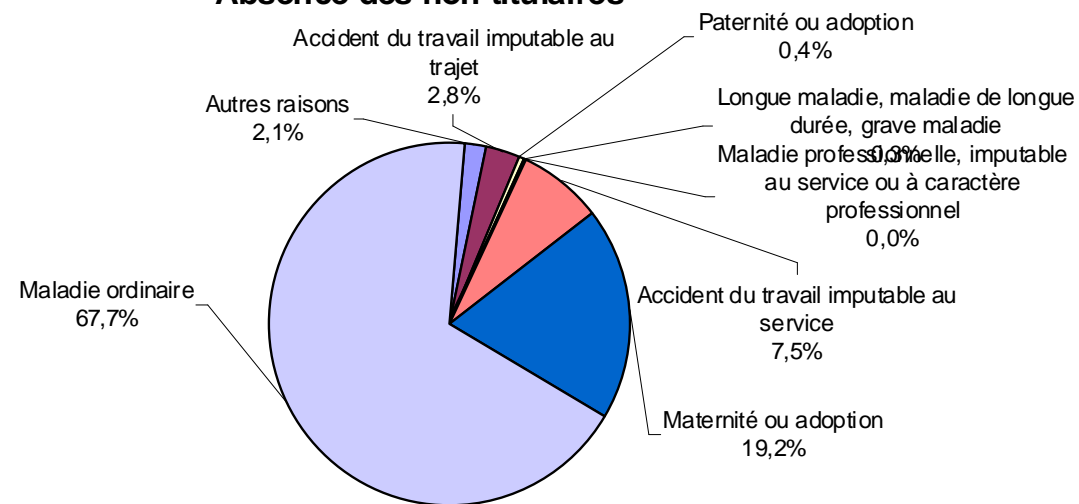
|                       | Nombre de jours d'absence | Nombre moyen de jours d'absence par an et par agent | Taux d'absentéisme 2009 |
|-----------------------|---------------------------|---|-------------------------|
| <b>Titulaires</b>     | 59 006                    | 23  | 7%                      |
| <b>Non Titulaires</b> | 3 931                     | 7   | 2%                      |
| <b>Total</b>          | 62 937                    | 20  | 6%                      |

### > Répartition des motifs d'absence pour raisons de santé :

#### Absences des titulaires



#### Absence des non titulaires



#### Remarques :

Les absences sont décomptées en jours calendaires, sauf les absences pour "autres raisons" qui sont décomptées en jours ouvrés.  
Exemples d'absences pour "autres raisons" : autorisations d'absences pour événements familiaux, fonctions électives, concours et examens. . .

> **Nombre moyen de journées d'absence par agent, par an, selon le statut :**

| Motifs   | Titulaires  | Non titulaires | Ensemble    |
|--|-------------|----------------|-------------|
| Maladie ordinaire <sup>1</sup>   | 12,2        | 4,5            | 10,8        |
| Longue maladie, maladie de longue durée,<br>grave maladie <sup>1</sup>                                       | 5,4         | 0,0            | 4,4         |
| Accident du travail imputable au service <sup>1</sup>  | 1,4         | 0,5            | 1,3         |
| Accident du travail imputable au trajet <sup>1</sup>   | 0,3         | 0,2            | 0,3         |
| Maladie professionnelle, imputable au<br>service ou à caractère professionnel <sup>1</sup>                   | 0,4         | 0,0            | 0,3         |
| Maternité ou adoption <sup>1</sup>   | 2,2         | 1,3            | 2,1         |
| Paternité ou adoption <sup>1</sup>   | 0,1         | 0,0            | 0,1         |
| Autres raisons <sup>2</sup>  | 0,3         | 0,1            | 0,5         |
| <b>Total</b>   | <b>22,7</b> | <b>6,7</b>     | <b>19,7</b> |
| 1 : jours calendaires  |             |                |             |
| 2 : jours ouvrés.  |             |                |             |
| Hors motif syndical, de représentation, grève, et formation.   |             |                |             |
| Exemples : Autorisations d'absences pour événements familiaux, fonctions électives, concours et examens. . . |             |                |             |

Remarque :

Le nombre moyen de journées d'absence est obtenu en divisant le nombre de journées d'absence par motif par le nombre total d'agents.

■ **Accidents du travail :**

> **Cadres d'emplois les plus touchés par les accidents de service :**

- Adjointes techniques : 71 % du total des accidents de service.
- Agents de maîtrise : 8 % du total des accidents de service.

> **Nombre d'ACMO :**

- En 2007 : 104
- En 2009 : 101

# FORMATION

## ■ Formation continue, initiale, préparation aux concours et formation personnelle :

Remarque : les données présentées pour la formation concernent les agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents.

### > Volumes de formation pour l'ensemble des agents :

|   | 2007  | 2009  |
|---|-------|-------|
| Nombre de total de jours de formation                         | 9 777 | 5 536 |
| Nombre total d'agents partis en formation                     | 1 953 | 1 386 |
| Nombre moyen de jours de formation par agent formé            | 5     | 4     |
| Part des agents formés par rapport au nombre total des agents | 43%   | 36%   |

Note de lecture :

Les agents partis en formation en 2007 ont suivi en moyenne 5 jours de formation.

43 % du total des agents sur emplois permanents sont partis en formation en 2007.

### > Répartition des départs en formation par catégorie :

|   | A   | B   | C   |
|---|-----|-----|-----|
| Part de la catégorie dans le nombre d'agents formés   | 11% | 18% | 66% |
| Rappel du poids de la catégorie dans l'effectif   | 7%  | 14% | 79% |
| Nombre moyen de jours formation par agent formé   | 4   | 4   | 5   |
| Part des agents de la catégorie formés par rapport au nombre total des agents de la catégorie | 41% | 33% | 26% |

Note de lecture, pour la catégorie A :

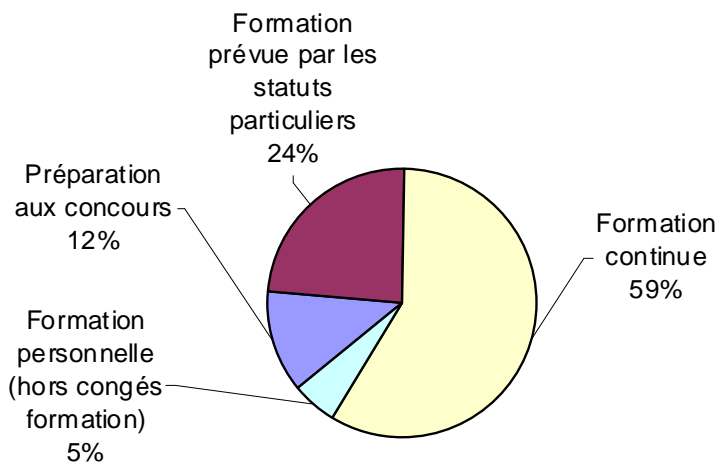
Parmi les agents formés, 11 % sont des agents de catégorie A, alors qu'ils ne représentent que 7 % de l'effectif.

Les agents de catégorie A ont suivi en moyenne 4 jours de formation.

Parmi les agents de catégorie A, 41 % ont suivi une formation.

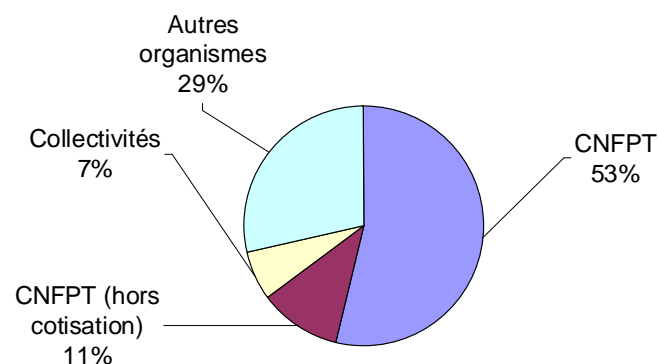
### > Répartition des formations par types de formation :

(en nombre de jours formation)



### > Répartition des formations par organisateurs :

(en nombre de jours formation)





## ■ Autres formations :

### > Congés de formation des agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents :

|   | Titulaires | Non titulaires | Ensemble | Total 2007 |
|---|------------|----------------|----------|------------|
| Nombre de congés acceptés par la collectivité             | 293        | 31             | 324      | 243        |
| Nombre de congés acceptés par les organismes de formation | 293        | 31             | 324      | 227        |

### > Validation des acquis et des expériences des agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents :

|  | Titulaires | Non titulaires | Ensemble | Total 2007 |
|--|------------|----------------|----------|------------|
| Nombre de dossiers déposés                           | 14         | 1              | 15       | 7          |
| Nombre de dossiers en cours                          | 6          | 2              | 8        | 5          |
| Nombre de dossiers ayant débouché sur une validation | 8          | 0              | 8        | 3          |

### > Bilans de compétences des agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents :

|  | Titulaires | Non titulaires | Ensemble | Total 2007 |
|--|------------|----------------|----------|------------|
| Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité | 0          | 0              | 0        | 7          |

## DROITS SOCIAUX

---

### ■ Nombre de journées de grève :

| 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 |
|------|------|------|------|------|------|
| 172  | 749  | 1051 | 838  | 242  | 300  |

### ■ Nombre de journées d'absences pour représentation syndicale : 16 jours (145 jours en 2007)

## DIALOGUE SOCIAL

---

### ■ Nombre de réunions des instances paritaires départementales:

|            | 2005 | 2007 | 2009 |
|------------|------|------|------|
| <b>CAP</b> | 19   | 22   | 23   |
| <b>CTP</b> | 9    | 9    | 9    |