

BILAN SOCIAL 2009

DES COLLECTIVITES RATTACHEES

AU COMITE TECHNIQUE PARITAIRE

DU CENTRE DE GESTION DE L'ISERE

SOMMAIRE

■ INTRODUCTION	Page 3
■ L'EMPLOI TERRITORIAL	Page 4
> Effectifs	Page 4
> Temps de travail	Page 10
> Pyramide des âges	Page 11
> Rémunération	Page 12
■ SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL.....	Page 13
■ FORMATION	Page 16
■ DROITS SOCIAUX.....	Page 18
■ DIALOGUE SOCIAL	Page 18

INTRODUCTION

■ Présentation des résultats :

Ce document synthétise les résultats du bilan social 2009 pour les collectivités rattachées au Comité Technique Paritaire du Centre de gestion de l'Isère (collectivités de moins de 50 agents).

■ Taux de retour :

Sur un ensemble de 743 collectivités rattachées au Comité Technique Paritaire du Centre de gestion, 216 ont retourné leur bilan social. Elles représentent 2 603 agents titulaires sur un total de 7 117 agents titulaires.

> Evolution du taux de retour des bilans sociaux :

	2001	2003	2005	2007	2009
Par rapport au nombre de collectivités	76 %	57 %	35 %	14 %	29 %
Par rapport au nombre d'agents titulaires	70 %	57 %	60 %	60 %	37 %

L'effectif de référence des collectivités rattachées au CTP du Centre de gestion dans son ensemble (titulaires et non titulaires) n'est pas disponible. Le taux de retour par rapport à l'effectif est donc calculé sur le nombre d'agents titulaires (issus de la base de gestion des carrières du Centre de gestion).

Pour la campagne 2009, le nombre de collectivités ayant retourné leur bilan social a fortement augmenté, passant de 108 à 216 collectivités ayant renvoyé leur bilan social. Il s'avère que ce sont les plus petites collectivités qui se sont fortement mobilisées sur cette campagne, ce qui explique que le taux de retour par rapport au nombre d'agents soit en baisse.

Remarques :

Les effectifs présentés dans ce document sont exprimés en personnes physiques.

Les données de la filière Incendie et Secours ne sont pas présentées, le Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Isère n'étant pas rattaché au CTP du Centre de gestion.

L'EMPLOI TERRITORIAL : EFFECTIFS

■ Effectif global :

> Répartition de l'effectif par statut :

	Effectifs 2009	Répartition 2009	Répartition 2007
Nombre d'agents titulaires et stagiaires	2 603	68 %	67 %
Nombre d'agents non titulaires sur emplois permanents	588	15 %	13 %
Nombre d'agents non titulaires sur emplois non permanents	612	17 %	20 %
Total	3 803	100 %	100 %

Remarque : Les agents non titulaires sur emplois permanents comprennent les agents remplaçant des titulaires (en congé maladie ou maternité par exemple), car ils occupent un emploi permanent. Toutefois ils ont un statut d'agents non permanents.

> Répartition de l'effectif non permanent :

	Effectifs 2009	Répartition 2009	Répartition 2007
Besoins saisonniers ou occasionnels (alinéa 2)	276	57,8 %	75,5 %
Contrats aidés	68	14,2 %	8,0 %
Assistantes maternelles	1	0,2 %	9,0 %
Apprentis	23	4,8%	4,0 %
Collaborateurs de cabinet	0	0,0 %	0,5 %
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	110	23,0 %	3,0 %
Sous-total effectif non permanent 2009 (hors agents du service remplacement du CDG)	478	100,0 %	100,0 %
Non titulaires recrutés par le CDG mis à disposition des collectivités	134	-	-
Total effectif non permanent 2009	612	-	-

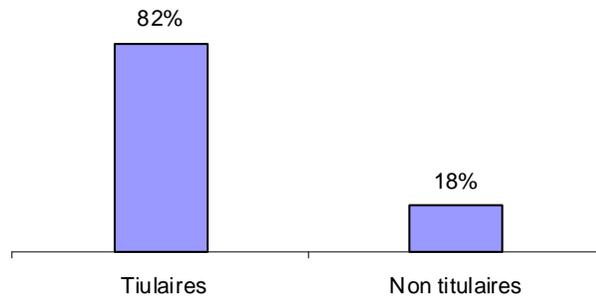
Remarque :

La rubrique des "agents recrutés par le CDG et mis à disposition" concerne les agents recrutés par le service remplacement du CDG. Ceux-ci interviennent dans différentes collectivités, y compris celles qui ne sont pas rattachées au CTP.

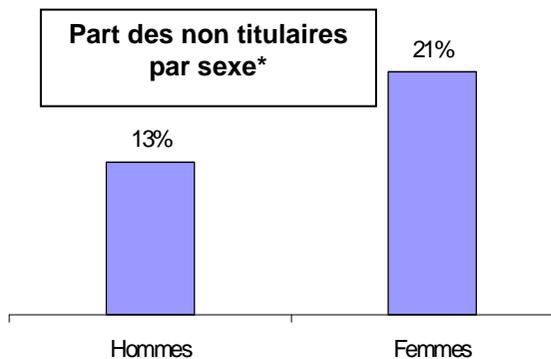
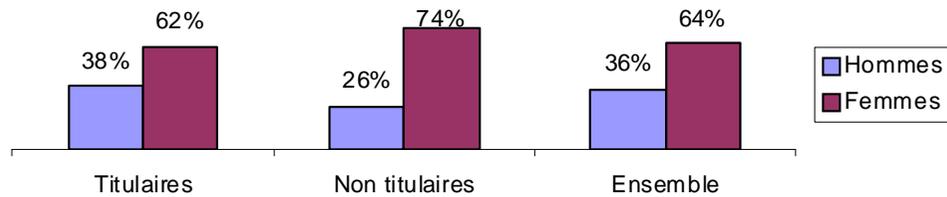
■ Répartition de l'effectif sur emplois permanents (3 191 agents) :

Rappel : les données concernant les agents non titulaires sur emplois permanents comprennent les remplaçant au titre de l'article 3, alinéa 1 (arrêt maladie, congé maternité. . .).

> Par statut :

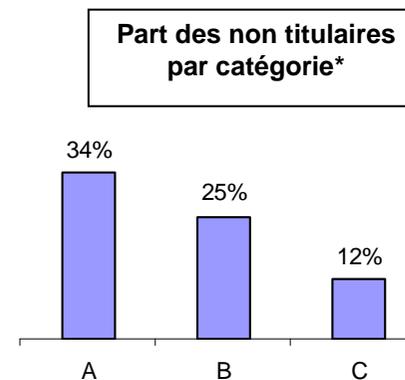
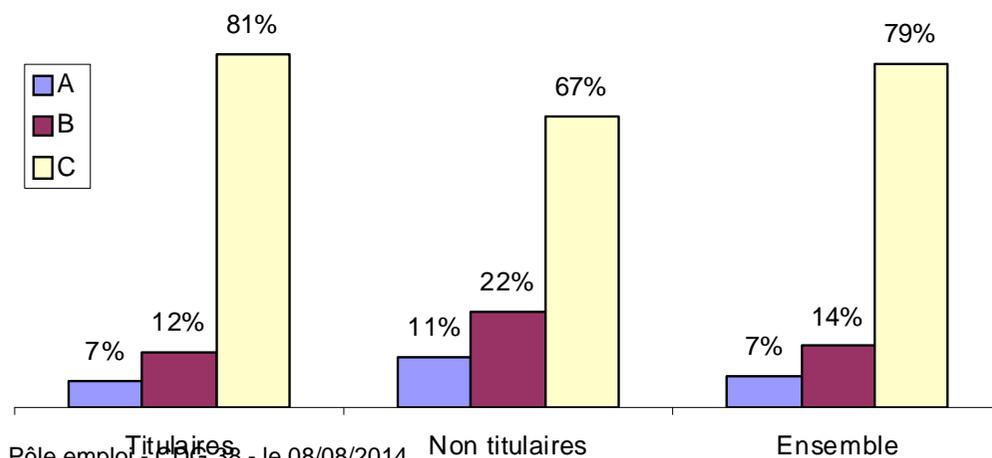


> Par sexe :



* Note de lecture : 13 % de l'ensemble des hommes sur emplois permanents sont des non titulaires.

> Par catégorie :



DONNEES BILANS SOCIAUX PRECEDENTS

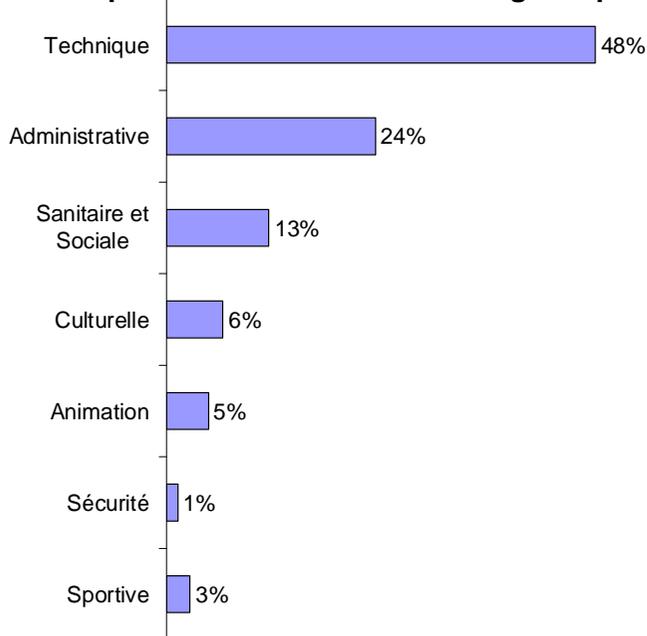
	Titulaires	Non titulaires	Total
2005	83%	17%	100%
2007	84%	16%	100%

Titulaires et non titulaires sur emplois permanents		
Sexe	2005	2007
Hommes	35%	36%
Femmes	65%	64%
Total	100%	100%

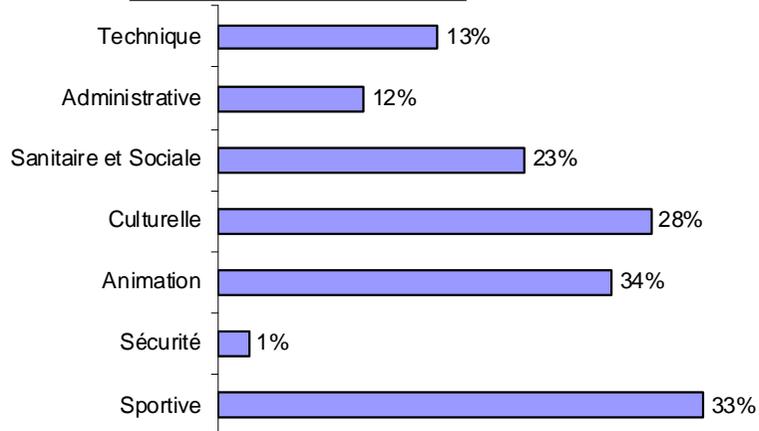
Titulaires et non titulaires sur emplois permanents		
Cat.	2005	2007
A	7%	8%
B	13%	16%
C	80%	76%
Total	100%	100%

> Par filières :

=> Répartition de l'ensemble des agents permanents :



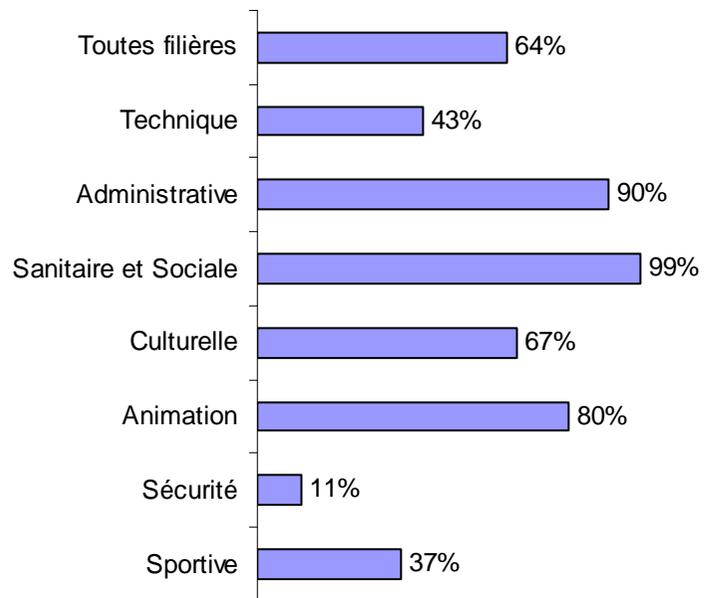
Part des non titulaires par filière



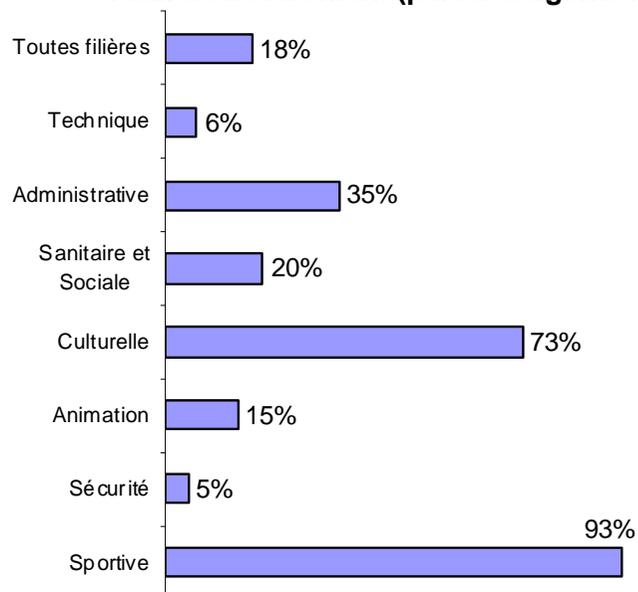
DONNEES BILANS SOCIAUX PRECEDENTS

Titulaires et non titulaires sur emplois permanents		
Filière	2005	2007
Technique	50%	48%
Administrative	25%	25%
Sanitaire et Sociale	12%	13%
Culturelle	6%	5%
Animation	3%	6%
Sécurité	2%	1%
Sportive	1%	2%
Autres	1%	-
Incendie et Secours	-	-
Total	100%	100%

=> Taux de féminisation :



=> Taux d'encadrement (part des agents A et B dans l'effectif de la filière) :



> Zoom sur les non titulaires sur emplois permanents :

=> Répartition par statut :

	Répartition 2009	Répartition 2007	Répartition 2005
Remplaçants et postes vacants (article 3 alinéa 1)	36%	68%	40%
Absence de cadre d'emploi et agents de catégorie A (article 3 alinéas 4 et 5)	42%	28%	37%
Temps complets inférieurs au mi- temps pour les communes de moins de 1 000 habitants (article 3 alinéa 6)	8%	3%	5%
Autres non titulaires* (articles 38, 47, 136 . . .)	14%	1%	18%
Total	100%	100%	100%

* Travailleurs handicapés, DGS, PACTE, agents n'ayant pas la nationalité française . . .

=> Répartition par ancienneté :

	Répartition 2009	Répartition 2007	Répartition 2005
Moins de 3 ans	65%	67%	65%
De 3 ans à moins de 6 ans	19%	22%	18%
6 ans et plus	16%	11%	17%
Total	100%	100%	100%

En 2009, 35 % des agents non titulaires sur emplois permanents sont en poste depuis plus de trois ans dans leur collectivité.

■ Mouvements de personnel :

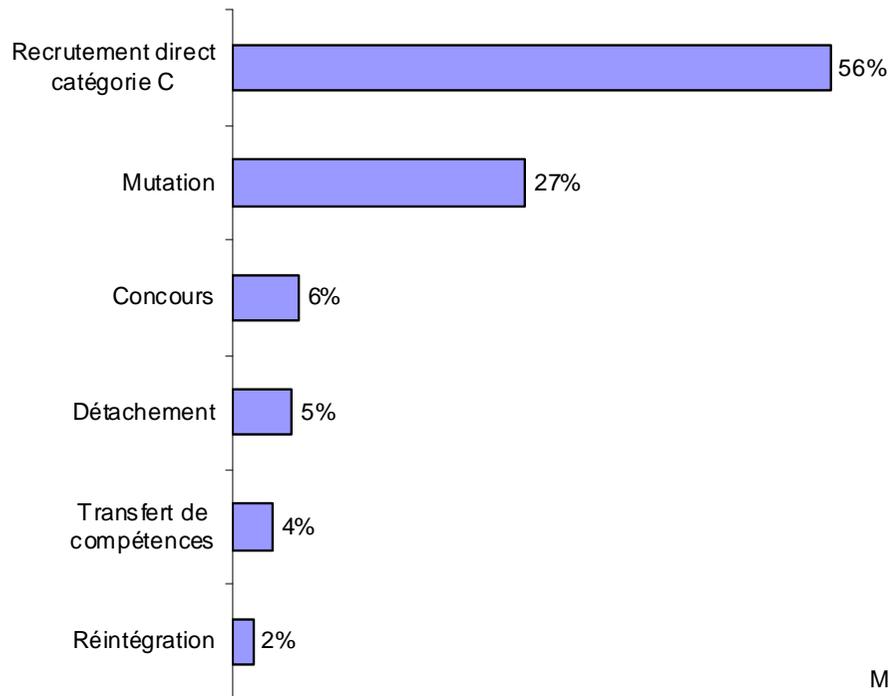
=> ARRIVEES :

	2009		2007	
	Effectif	%	Effectif	%
Titulaires	165	46%	207	55%
Non titulaires *	196	54%	172	45%
Total	361	100%	379	100%

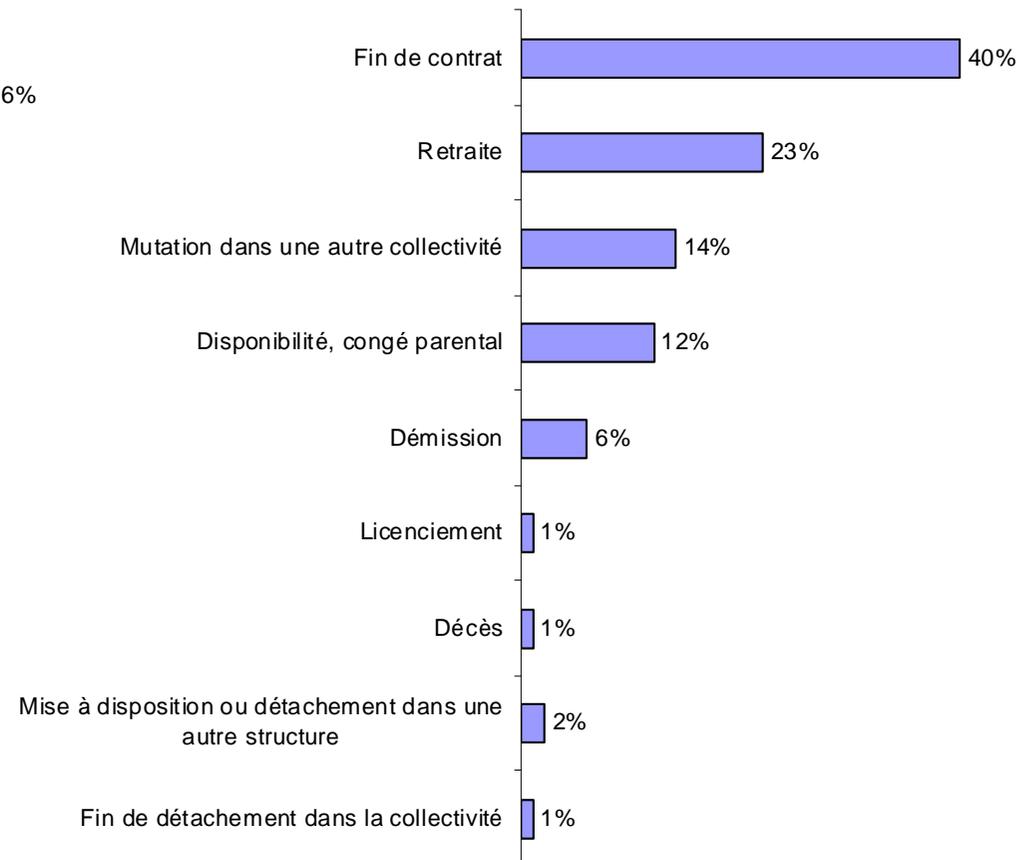
=> DEPARTS :

	2009		2007	
	Effectif	%	Effectif	%
Titulaires	130	42%	210	53%
Non titulaires	177	58%	185	47%
Total	307	100%	395	100%

=> REPARTITION DES MOTIFS DE D'ARRIVEES (pour les titulaires) :



=> REPARTITION DES MOTIFS DEPARTS (pour tous les statuts) :



=> TITULARISATIONS PROMOTIONS ET AVANCEMENTS :

	2009	2007
Stagiaires titularisés	138	190
Agents non titulaires mis en stage ou titularisés	124	169
Total	262	359

	2009	2007
Prolongation de stage	9	8
Refus de titularisation	27	1
Total	36	9

	Effectif 2009	Répartition 2009	Répartition 2007
Avancement d'échelon	1 014	77%	80%
Avancement de grade	264	20%	16%
Promotion	34	3%	4%
Total	1 312	100%	100%

50 % de l'ensemble des agents titulaires ont bénéficié d'une avancée dans leur carrière en 2009 (tous motifs confondus). Ils étaient 54 % en 2007.

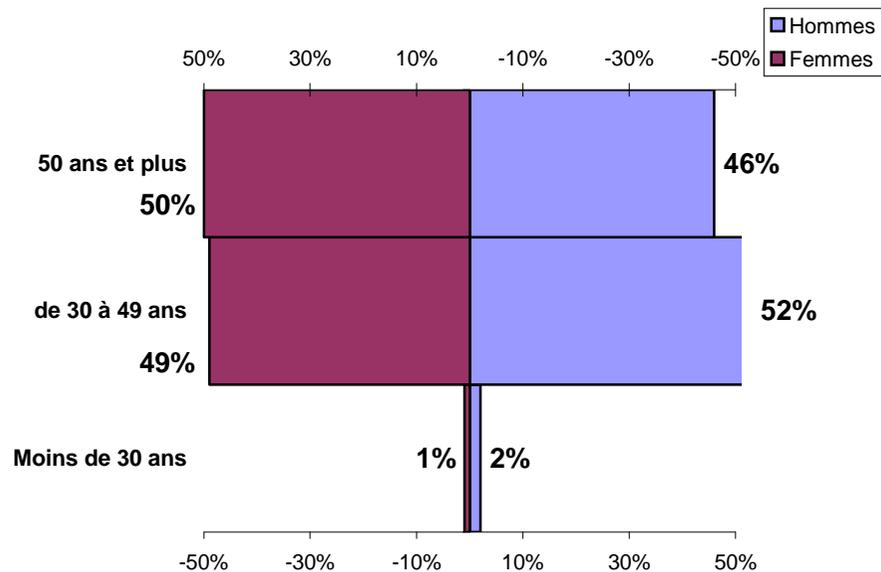
=> RECRUTEMENT DE TRAVAILLEURS HANDICAPES :

	2001	2003	2005	2007	2009
Nombre de travailleurs handicapés	59	28	67	156	77
Taux d'emploi	0,7%	0,4%	1,52%	3,79%	2,65%
Rappel obligation	6%	6%	6%	6%	6%

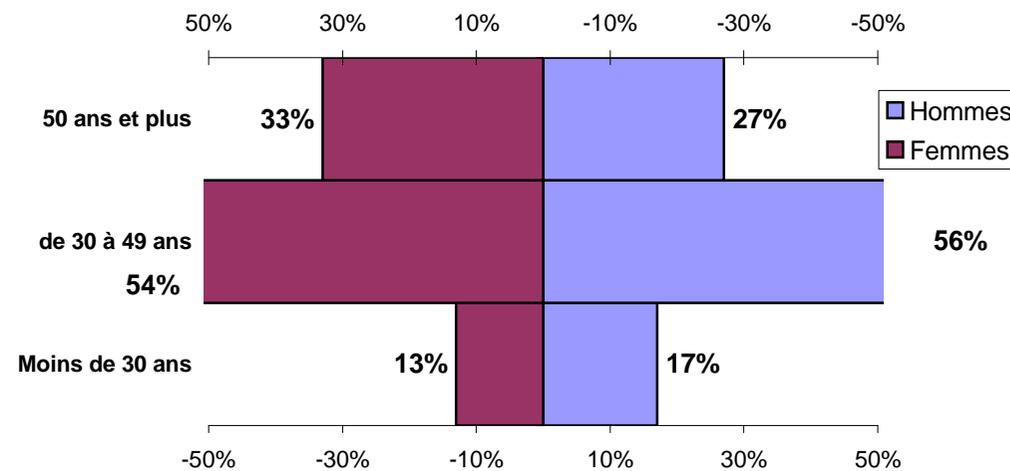
L'obligation de recrutement des travailleurs handicapés concerne les collectivités d'au moins 20 agents. Les collectivités qui ne respectent pas cette obligation sont pénalisées financièrement depuis 2006.

L'EMPLOI TERRITORIAL : PYRAMIDE DES AGES

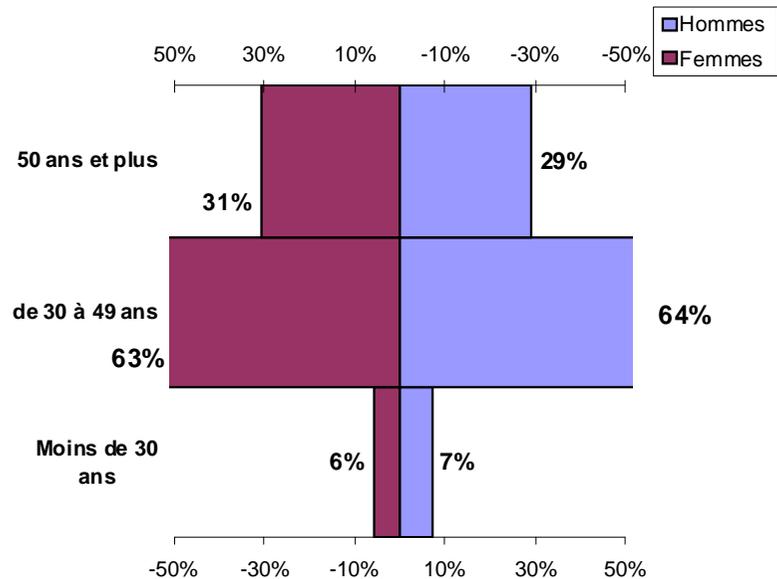
Titulaires 2007



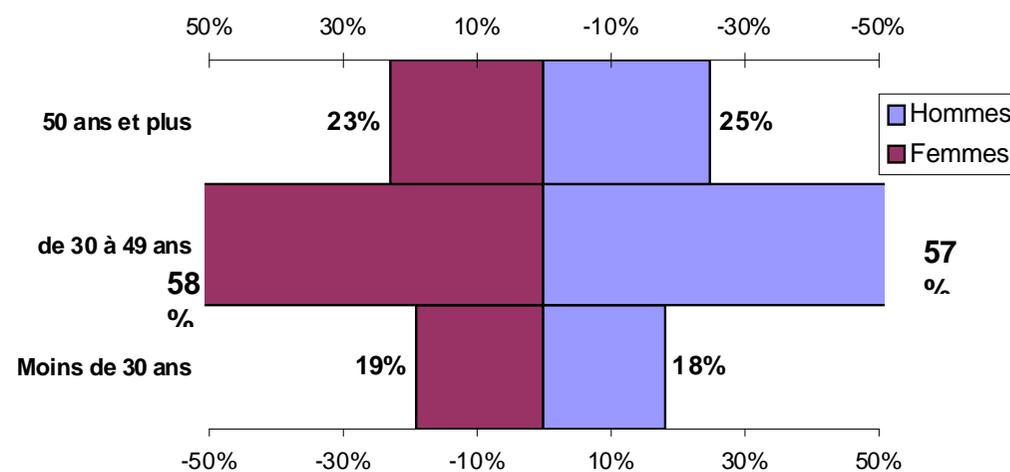
Non titulaires 2007



Titulaires 2009



Non titulaires 2009



L'EMPLOI TERRITORIAL : REMUNERATION

■ Part des primes dans la rémunération :

Remarques :

Le montant des rémunérations par cadres d'emplois et par filières n'est demandé que pour les collectivités de plus de 350 agents.

Cette donnée n'est donc pas exploitable pour les collectivités rattachées au CTP du Centre de gestion.

Par ailleurs, des variations dans les libellés des questionnaires ne permettent pas les comparaisons de cet indicateur avec les années précédentes.

	Rémunération brute (dont NBI)	Primes, indemnités et heures supplémentaires	Part des primes, indemnités et heures supplémentaires dans la rémunération brute
Titulaires	52 028 657 €	8 016 506 €	15%
Non titulaires sur emplois permanents	7 884 567 €	786 757 €	10%
Ensemble	59 913 224 €	8 803 263 €	15%

■ Part des dépenses en personnel dans le budget de fonctionnement pour l'ensemble du personnel

Dépenses de fonctionnement ¹	262 732 568 €
Dépenses de personnel ²	95 103 823 €
Part des dépenses de personnel dans les dépenses de fonctionnement	36%
<i>Rappel du taux 2007</i>	<i>39%</i>

1 : Dépenses constatées au compte administratif de 2007.

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

■ Taux d'absentéisme global :

Le taux d'absentéisme théorique correspond à la part du temps perdu en raison des absences. Il est exprimé en pourcentage. Il permet de visualiser directement le poids de l'absentéisme sur l'effectif étudié.

Il est calculé selon la formule normée utilisée par la SOFCAP :

$(\text{nombre de jours d'absence} \times 5/7 \times 100) / (\text{effectif} \times \text{nombre moyen de jours travaillés par an et par agent})$

Le coefficient de 5/7 permet de ne pas comptabiliser comme journées d'absence des jours de maladie correspondant à des jours de repos, et donc de ramener des jours calendaires en jours ouvrés.

Cette correction a toutefois le désavantage de sous-estimer le poids des nombreux petits arrêts (inférieurs à cinq jours) qui ne contiennent pas en général de jours de repos.

Motifs	Nombre de jours d'absence pour raisons de santé	Taux d'absentéisme 2009	<i>Taux d'absentéisme 2007</i>	<i>Taux d'absentéisme 2005</i>
Titulaires	59 006	7%	8%	8%
Non titulaires sur emplois permanents	3 931	2%	4%	4%
Total	62 937	6%	7%	7%

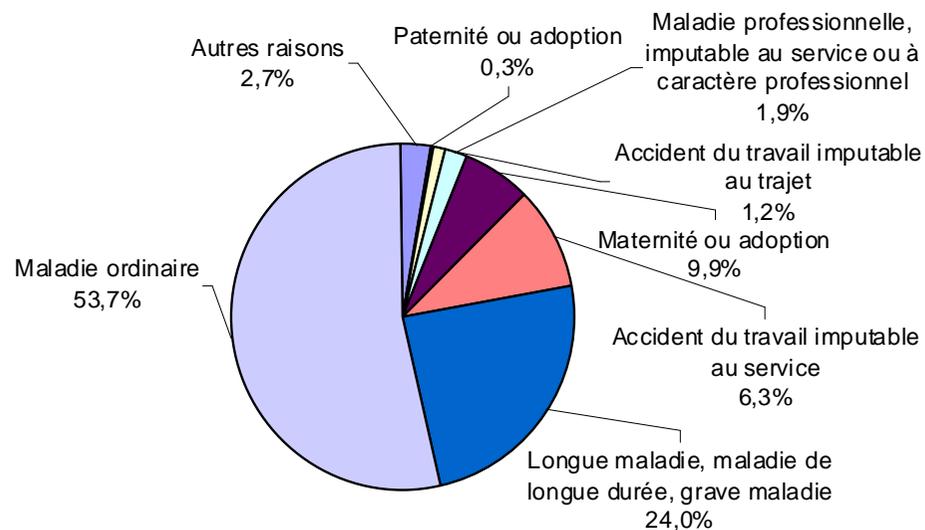
■ Santé au travail :

> Nombre de jours d'absence pour raisons de santé :

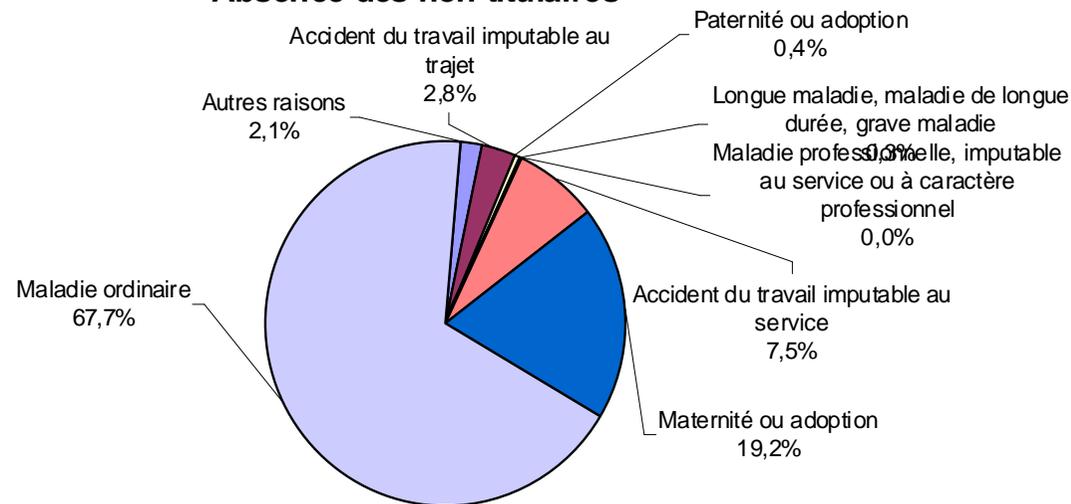
	Nombre de jours d'absence	Nombre moyen de jours d'absence par an et par agent	Taux d'absentéisme 2009
Titulaires	59 006	23	7%
Non Titulaires	3 931	7	2%
Total	62 937	20	6%

> Répartition des motifs d'absence pour raisons de santé :

Absences des titulaires



Absence des non titulaires



Remarques :

Les absences sont décomptées en jours calendaires, sauf les absences pour "autres raisons" qui sont décomptées en jours ouvrés.
Exemples d'absences pour "autres raisons" : autorisations d'absences pour événements familiaux, fonctions électives, concours et examens. . .

> **Nombre moyen de journées d'absence par agent, par an, selon le statut :**

Motifs	Titulaires	Non titulaires	Ensemble
Maladie ordinaire ¹	12,2	4,5	10,8
Longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie ¹	5,4	0,0	4,4
Accident du travail imputable au service ¹	1,4	0,5	1,3
Accident du travail imputable au trajet ¹	0,3	0,2	0,3
Maladie professionnelle, imputable au service ou à caractère professionnel ¹	0,4	0,0	0,3
Maternité ou adoption ¹	2,2	1,3	2,1
Paternité ou adoption ¹	0,1	0,0	0,1
Autres raisons ²	0,3	0,1	0,5
Total	22,7	6,7	19,7
1 : jours calendaires			
2 : jours ouvrés.			
Hors motif syndical, de représentation, grève, et formation.			
Exemples : Autorisations d'absences pour évènements familiaux, fonctions électives, concours et examens. . .			

Remarque :

Le nombre moyen de journées d'absence est obtenu en divisant le nombre de journées d'absence par motif par le nombre total d'agents.

■ **Accidents du travail :**

> **Cadres d'emplois les plus touchés par les accidents de service :**

- Adjointes techniques : 71 % du total des accidents de service.
- Agents de maîtrise : 8 % du total des accidents de service.

> **Nombre d'ACMO :**

- En 2007 : 104
- En 2009 : 101

FORMATION

■ Formation continue, initiale, préparation aux concours et formation personnelle :

Remarque : les données présentées pour la formation concernent les agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents.

> Volumes de formation pour l'ensemble des agents :

	2007	2009
Nombre de total de jours de formation	9 777	5 536
Nombre total d'agents partis en formation	1 953	1 386
Nombre moyen de jours de formation par agent formé	5	4
Part des agents formés par rapport au nombre total des agents	43%	36%

Note de lecture :

Les agents partis en formation en 2007 ont suivi en moyenne 5 jours de formation.
43 % du total des agents sur emplois permanents sont partis en formation en 2007.

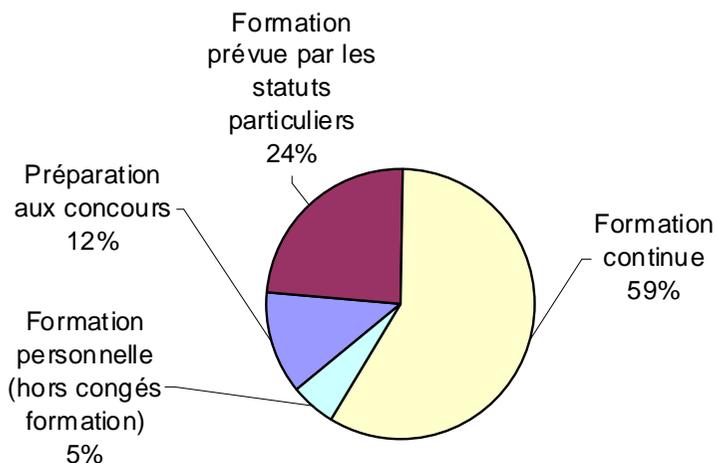
> Répartition des départs en formation par catégorie :

	A	B	C
Part de la catégorie dans le nombre d'agents formés	11%	18%	66%
Rappel du poids de la catégorie dans l'effectif	7%	14%	79%
Nombre moyen de jours formation par agent formé	4	4	5
Part des agents de la catégorie formés par rapport au nombre total des agents de la catégorie	41%	33%	26%

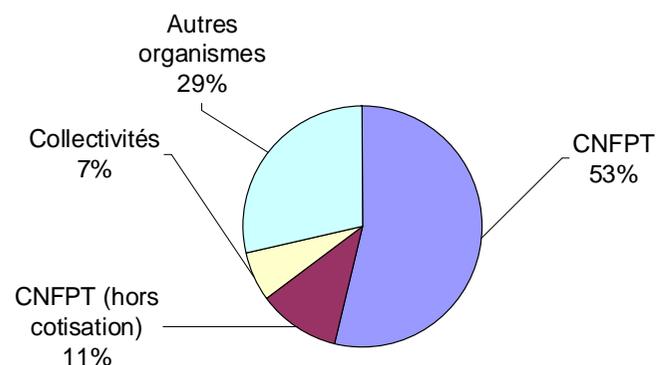
Note de lecture, pour la catégorie A :

Parmi les agents formés, 11 % sont des agents de catégorie A, alors qu'ils ne représentent que 7 % de l'effectif.
Les agents de catégorie A ont suivi en moyenne 4 jours de formation.
Parmi les agents de catégorie A, 41 % ont suivi une formation.

> Répartition des formations par types de formation : (en nombre de jours formation)



> Répartition des formations par organisateurs : (en nombre de jours formation)



■ **Autres formations :**

> **Congés de formation des agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents :**

	Titulaires	Non titulaires	Ensemble	<i>Total 2007</i>
Nombre de congés acceptés par la collectivité	293	31	324	243
Nombre de congés acceptés par les organismes de formation	293	31	324	227

> **Validation des acquis et des expériences des agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents :**

	Titulaires	Non titulaires	Ensemble	<i>Total 2007</i>
Nombre de dossiers déposés	14	1	15	7
Nombre de dossiers en cours	6	2	8	5
Nombre de dossiers ayant débouché sur une validation	8	0	8	3

> **Bilans de compétences des agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents :**

	Titulaires	Non titulaires	Ensemble	<i>Total 2007</i>
Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité	0	0	0	7

DROITS SOCIAUX

■ Nombre de journées de grève :

2004	2005	2006	2007	2008	2009
172	749	1051	838	242	300

■ Nombre de journées d'absences pour représentation syndicale : 16 jours *(145 jours en 2007)*

DIALOGUE SOCIAL

■ Nombre de réunions des instances paritaires départementales:

	2005	2007	2009
CAP	19	22	23
CTP	9	9	9