

Cdg 38

centre de gestion de la fonction publique territoriale de l'isère



BILAN SOCIAL 2007

DES COLLECTIVITES RATTACHEES

AU COMITE TECHNIQUE PARITAIRE

DU CENTRE DE GESTION DE L'ISERE

SOMMAIRE

■ INTRODUCTION	Page 3
■ L'EMPLOI TERRITORIAL	Page 4
> Effectifs	Page 4
> Temps de travail	Page 10
> Pyramide des âges	Page 11
> Rémunération	Page 12
■ SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL.....	Page 13
■ FORMATION	Page 16
■ DROITS SOCIAUX.....	Page 18
■ DIALOGUE SOCIAL	Page 18

INTRODUCTION

■ Présentation des résultats :

Ce document synthétise les résultats du bilan social 2007 pour les collectivités rattachées au Comité Technique Paritaire du Centre de gestion de l'Isère (collectivités de moins de 50 agents).

Un document annexe présente des données pour l'ensemble de l'emploi territorial en Isère.

■ Taux de retour :

Sur un ensemble de 745 collectivités rattachées au Comité Technique Paritaire du Centre de gestion, 108 ont retourné leur bilan social. Elles représentent 3 800 agents titulaires sur un total de 6 322 agents titulaires.

> Evolution du taux de retour des bilans sociaux :

	2001	2003	2005	2007
Par rapport au nombre de collectivités	76 %	57 %	35 %	14 %
Par rapport au nombre d'agents titulaires	70 %	57 %	60 %	60 %

L'effectif de référence des collectivités rattachées au CTP du Centre de gestion dans son ensemble (titulaires et non titulaires) n'est pas disponible. Le taux de retour par rapport à l'effectif est donc calculé sur le nombre d'agents titulaires (issus de la base de gestion des carrières du Centre de gestion). Pour la campagne 2007, comme en 2005, l'effort de relance a porté sur les collectivités ayant le plus d'agents, ce qui explique l'écart important entre le taux de retour par rapport au nombre de collectivités et le taux de retour par rapport à l'effectif titulaire. Ce choix a permis de stabiliser le taux de retour sur l'effectif à 60 %.

Remarques :

Les effectifs présentés dans ce document sont exprimés en personnes physiques.

Les données de la filière Incendie et Secours ne sont pas présentées, le Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Isère n'étant pas rattaché au CTP du Centre de gestion.

L'EMPLOI TERRITORIAL : EFFECTIFS

■ Effectif global :

	Effectif 2007	Rappel 2005	Rappel 2003	Rappel 2001
Nombre total d'agents en position d'activité (tous statuts)	5 700	5 610	6 044	7 615

> Répartition de l'effectif par statut :

	Effectifs 2007	Répartition 2007	Répartition 2005	Répartition 2003	Répartition 2001
Nombre d'agents titulaires et stagiaires	3 800	67 %	65,0 %	56 %	55 %
Nombre d'agents non titulaires sur emplois permanents	732	13 %	13,5 %	15 %	15 %
Nombre d'agents non titulaires sur emplois non permanents	1 168	20 %	21,5 %	29 %	30 %
Total	5 700	100 %	100,0 %	100 %	100 %

Remarque : Les agents non titulaires sur emplois permanents comprennent les agents remplaçant des titulaires (en congé maladie ou maternité par exemple), car ils occupent un emploi permanent. Toutefois ils ont un statut d'agents non permanents.

> Répartition de l'effectif non permanent :

	Effectifs 2007	Répartition 2007	Répartition 2005
Besoins saisonniers ou occasionnels (alinéa 2)	666	75,5 %	62,0 %
Contrats aidés*	73	8,0 %	16,0 %
Assistantes maternelles	79	9,0 %	6,0 %
Apprentis	35	4,0 %	3,0 %
Collaborateurs de cabinet	4	0,5 %	1,0 %
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	26	3,0 %	12,0 %
Sous-total effectif non permanent 2007 (hors agents du service remplacement du CDG)	883	100,0 %	100,0 %
Non titulaires recrutés par le CDG mis à disposition des collectivités	285	-	-
Total effectif non permanent 2007	1 168	-	-

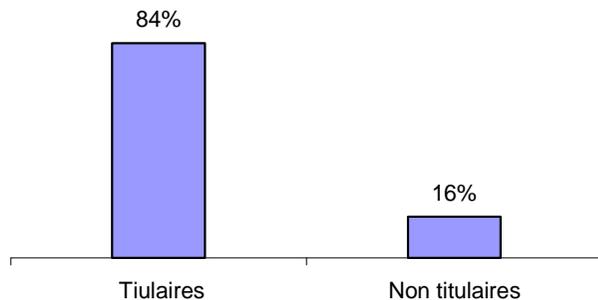
Remarque :
La rubrique des "agents recrutés par le CDG et mis à disposition" concerne les agents recrutés par le service remplacement du CDG. Ceux-ci interviennent dans différentes collectivités, y compris celles qui ne sont pas rattachées au CTP.

* Contrat emploi solidarité, Contrat emploi consolidé, Emplois jeunes (anciennes dispositions), Contrat d'accompagnement dans l'emploi, Contrat d'avenir, Contrat d'insertion – revenu minimum d'activité (nouvelles dispositions).

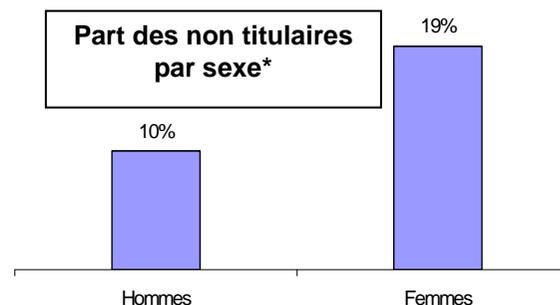
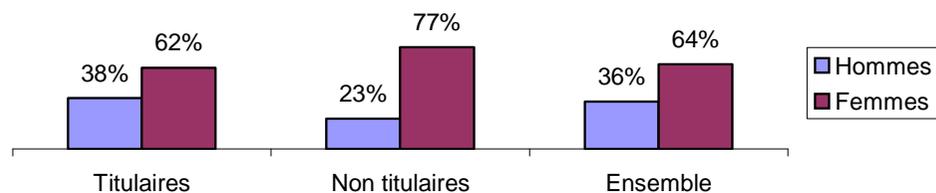
■ Répartition de l'effectif sur emplois permanents (4 532 agents) :

Rappel : les données concernant les agents non titulaires sur emplois permanents comprennent les remplaçant au titre de l'article 3, alinéa 1 (arrêt maladie, congé maternité. . .).

> Par statut :

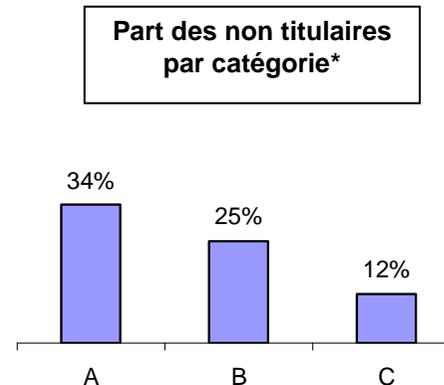
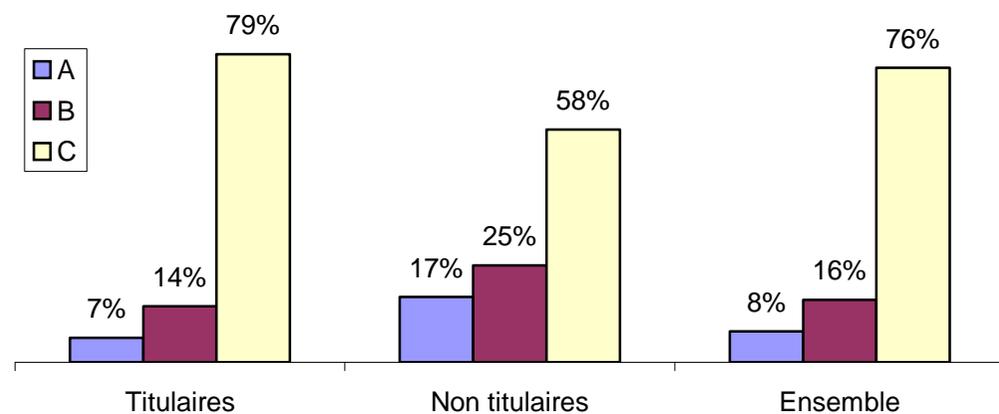


> Par sexe :



* Note de lecture : 10 % de l'ensemble des hommes sur emplois permanents sont des non titulaires.

> Par catégorie :



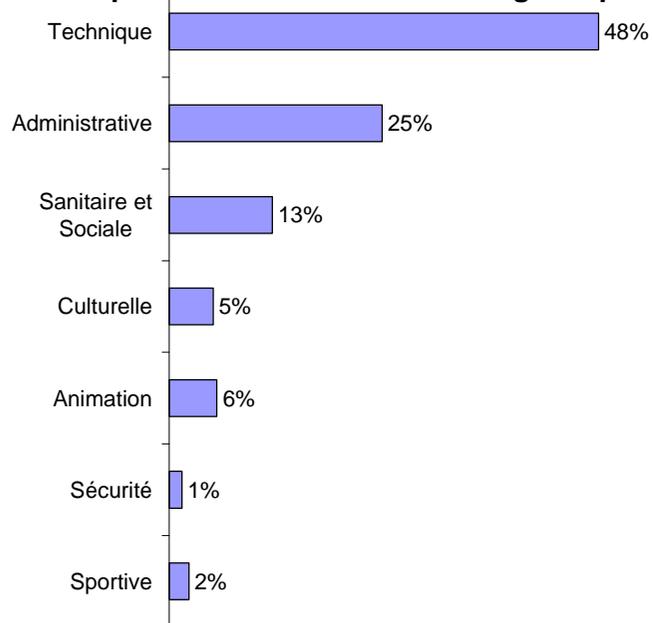
Agents sur emplois permanents		
Titulaires	Non titulaires	Total
83%	17%	100%

Titulaires et non titulaires sur emplois permanents	
Hommes	35%
Femmes	65%
Total	100%

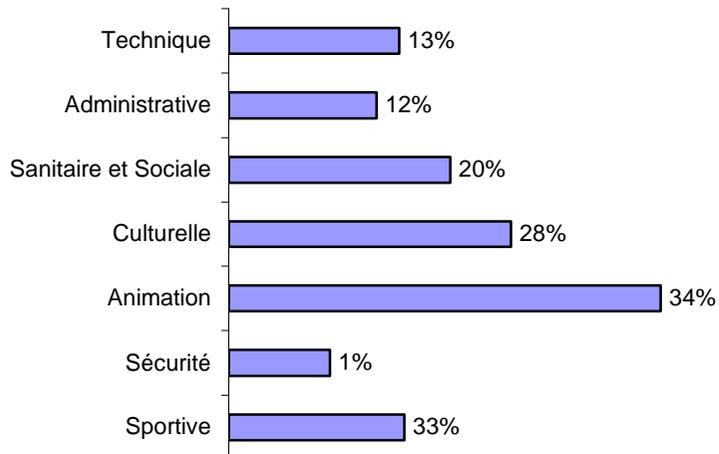
Titulaires et non titulaires sur emplois permanents	
A	7%
B	13%
C	80%
Total	100%

> Par filières :

=> Répartition de l'ensemble des agents permanents :



Part des non titulaires par filière*

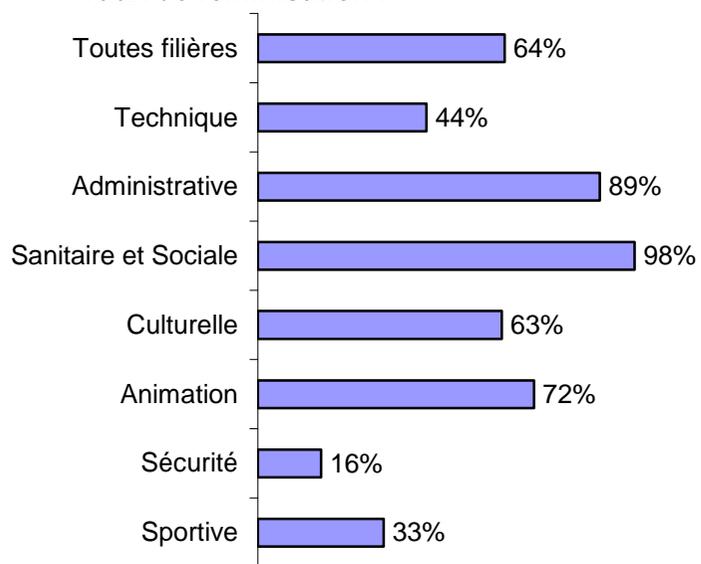


DONNEES BILANS SOCIAUX 2005

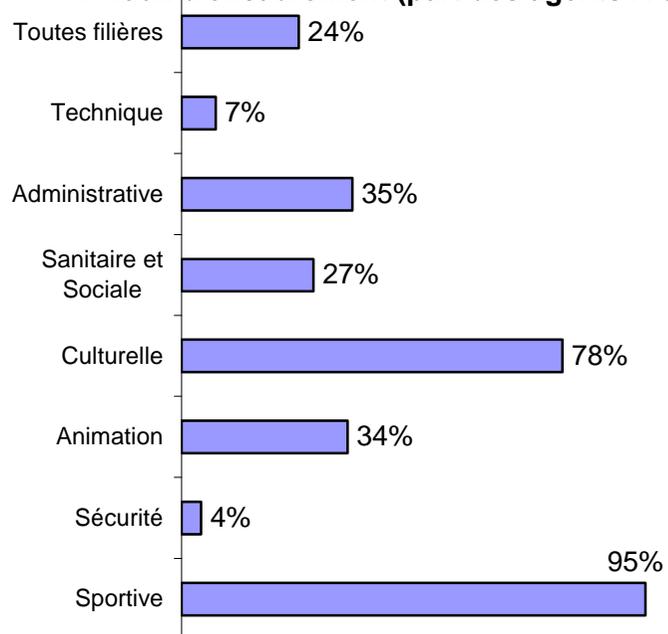
Titulaires et non titulaires sur emplois permanents

Technique	50%
Administrative	25%
Sanitaire et Sociale	12%
Culturelle	6%
Animation	3%
Sécurité	2%
Sportive	1%
Autres	1%
Incendie et Secours	-
Total	100%

=> Taux de féminisation :



=> Taux d'encadrement (part des agents A et B dans l'effectif de la filière) :



> Zoom sur les non titulaires sur emplois permanents :

=> Répartition par statut :

	Répartition 2007	Répartition 2005
Remplaçants et postes vacants (article 3 alinéa 1)	68%	40%
Absence de cadre d'emploi et agents de catégorie A (article 3 alinéas 4 et 5)	28%	37%
Temps complets inférieurs au mi- temps pour les communes de moins de 1 000 habitants (article 3 alinéa 6)	3%	5%
Autres non titulaires* (articles 38, 47, 136. . .)	1%	18%
Total	100%	100%
* Travailleurs handicapés, DGS, PACTE, agents n'ayant pas la nationalité française. . .		

=> Répartition par ancienneté :

	Répartition 2007	Répartition 2005
Moins de 3 ans	67%	65%
De 3 ans à moins de 6 ans	22%	18%
6 ans et plus	11%	17%
Total	100%	100%

34 % des agents non titulaires sur emplois per-
manents sont en poste depuis plus de trois ans
dans leur collectivité.

■ Mouvements de personnel :

=> ARRIVEES :

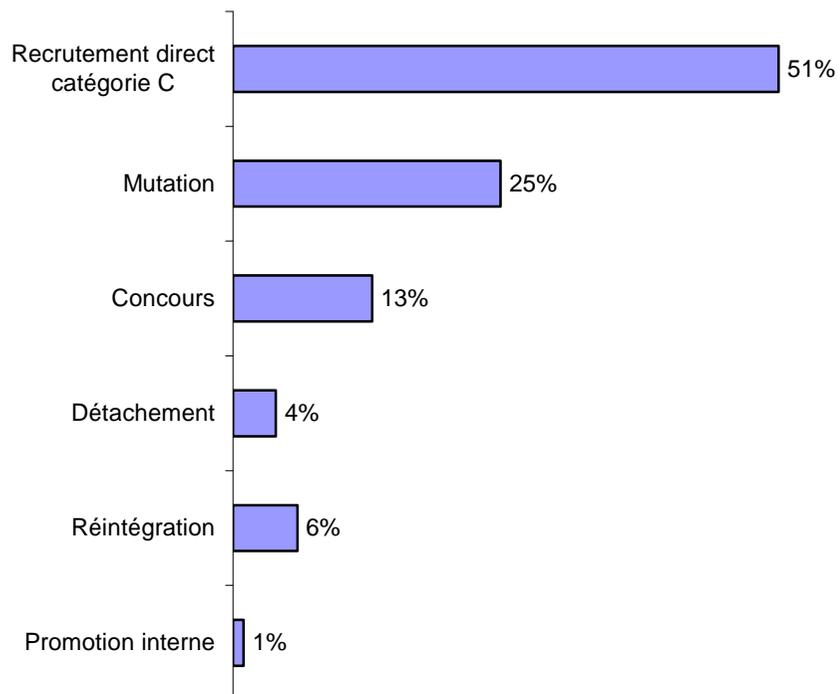
	Effectif	%
Titulaires	207	55%
Non titulaires *	172	45%
Total	379	100%

* hors remplaçants

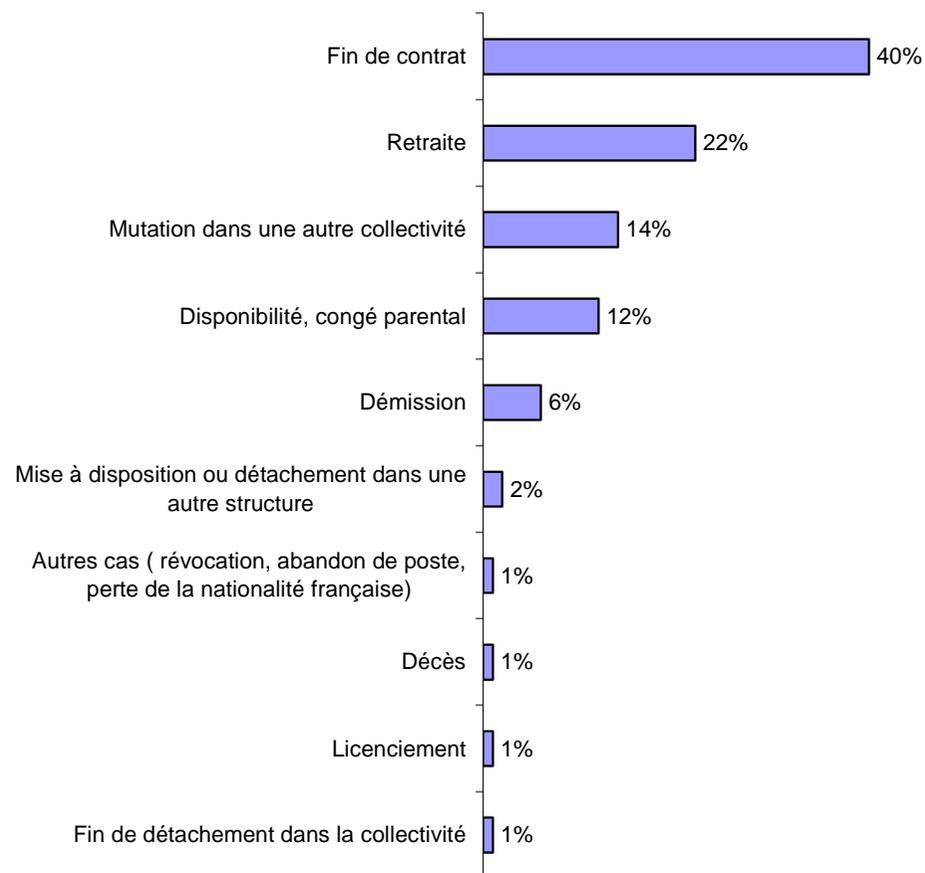
=> DEPARTS :

	Effectif	%
Titulaires	210	53%
Non titulaires	185	47%
Total	395	100%

=> REPARTITION DES MOTIFS DE D'ARRIVEES (pour les titulaires) :



=> REPARTITION DES MOTIFS DEPARTS (pour tous les statuts) :



=> TITULARISATIONS PROMOTIONS ET AVANCEMENTS :

	Effectif
Stagiaires titularisés	190
Agents non titulaires mis en stage ou titularisés	169
Total	359

	Effectif
Prolongation de stage	8
Refus de titularisation	1
Total	9

	Effectif	Répartition
Avancement d'échelon	1 643	80%
Avancement de grade	334	16%
Promotion	71	4%
Total	2 048	100%

54 % de l'ensemble des agents titulaires ont bénéficié d'une avancée dans leur carrière en 2007 (tous motifs confondus). Ils étaient 40 % en 2005.

=> RECRUTEMENT DE TRAVAILLEURS HANDICAPES :

	2001	2003	2005	2007
Nombre de travailleurs handicapés	59	28	67	156
Taux d'emploi	0,7%	0,4%	1,52%	3,79%
Rappel obligation	6%	6%	6%	6%

L'obligation de recrutement des travailleurs handicapés concerne les collectivités d'au moins 20 agents. Les collectivités qui ne respectent pas cette obligation sont pénalisées financièrement depuis 2006.

L'EMPLOI TERRITORIAL : TEMPS DE TRAVAIL

■ Modalités d'exercice du temps de travail :

> Répartition par statut :

	Titulaires		Non titulaires		Ensemble		Part des non titulaires par temps de travail*	
	2005	2007	2005	2007	2005	2007	2005	2007
Temps plein	64%	71%	35%	21%	59%	63%	10%	5%
Temps partiel	7%	9%	7%	12%	7%	10%	18%	20%
Temps non complet	29%	20%	58%	67%	34%	27%	29%	39%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	17%	16%

Attention : le temps non complet pour les non titulaires n'est pas demandé, il est calculé par déduction.

L'analyse détaillée du temps de travail ne peut donc se faire que pour les agents titulaires.

Par ailleurs, en raison de changements dans les libellés des questions, l'analyse par catégorie et filière du temps partiel des titulaires ne peut se faire pour le bilan social 2007.

> Répartition par catégories, pour les agents titulaires :

	A	B	C	Total
Temps plein	94%	86%	78%	80%
Temps non complet	6%	14%	22%	20%
Total	100%	100%	100%	100%

> Répartition par filières, pour les agents titulaires :

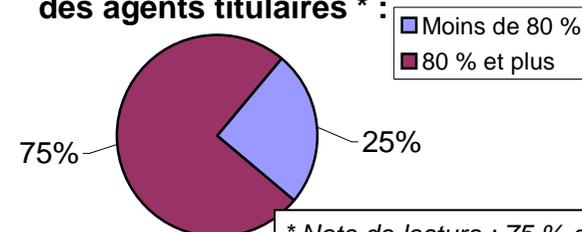
	Technique	Administrative	Sanitaire et Sociale	Culturelle	Animation	Sécurité	Sportive
Temps plein	79%	87%	72%	61%	74%	100%	94%
Temps non complet	21%	13%	28%	39%	26%	0%	6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

> Compte épargne temps :

Nombre de comptes ouverts en 2007	52
Nombres de jours cumulés en 2007	142
Nombre de jours versés en 2007	12

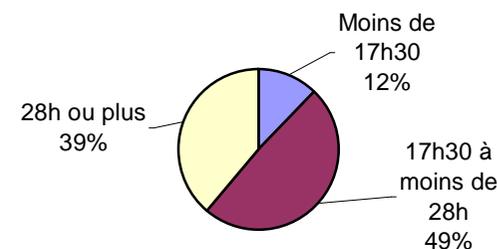
* Note de lecture : En 2005, 10 % de l'ensemble des agents à temps pleins étaient des non titulaires.

> Quotité de temps de travail pour le temps partiel des agents titulaires * :

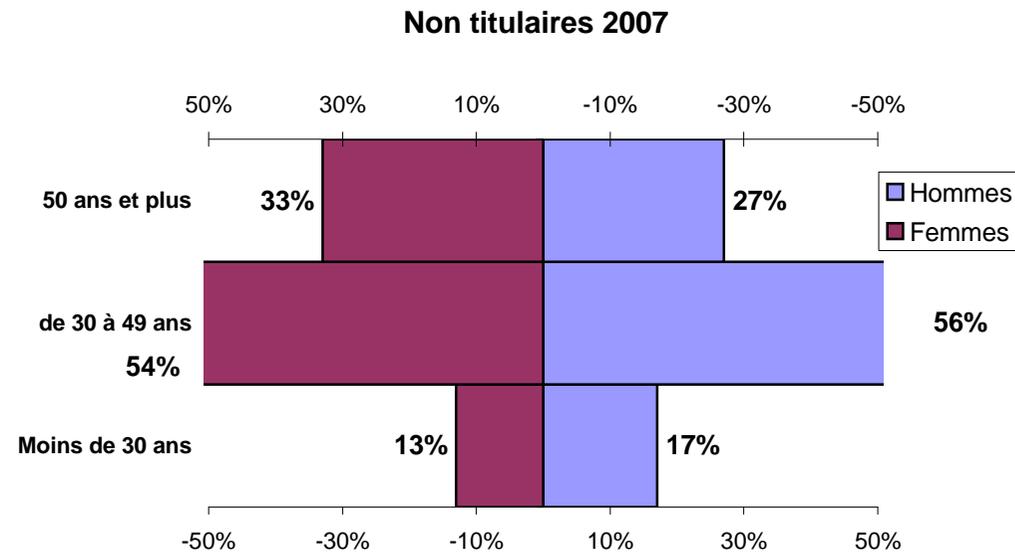
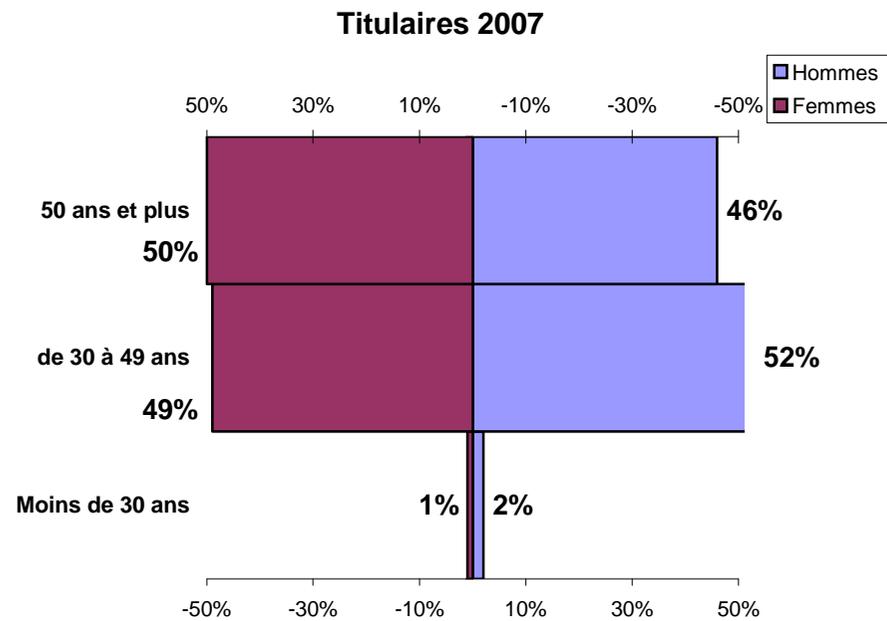


* Note de lecture : 75 % des agents titulaires à temps partiel travaillent à 80% ou plus.

> Quotité de temps de travail pour le temps non complet des agents titulaires :



L'EMPLOI TERRITORIAL : PYRAMIDE DES AGES



L'EMPLOI TERRITORIAL : REMUNERATION

■ Part des primes dans la rémunération :

Remarques :

Le montant des rémunérations par cadres d'emplois et par filières n'est demandé que pour les collectivités de plus de 350 agents.

Cette donnée n'est donc pas exploitable pour les collectivités rattachées au CTP du Centre de gestion.

Par ailleurs, des variations dans les libellés des questionnaires ne permettent pas les comparaisons de cet indicateur avec les années précédentes.

	Rémunération brute (dont NBI)	Primes, indemnités et heures supplémentaires	Part des primes, indemnités et heures supplémentaires dans la rémunération brute
Titulaires	78 613 479 €	13 070 941 €	17%
Non titulaires sur emplois permanents	9 397 249 €	1 130 251 €	12%
Ensemble	88 010 728 €	14 201 192 €	16%

■ Part des dépenses en personnel dans le budget de fonctionnement pour l'ensemble du personnel

Dépenses de fonctionnement ¹	372 225 186 €
Dépenses de personnel ²	144 789 728 €
Part des dépenses de personnel dans les dépenses de fonctionnement	39%
<i>Rappel du taux 2005</i>	<i>30%</i>

1 : Dépenses constatées au compte administratif de 2007.

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

■ Taux d'absentéisme global :

Le taux d'absentéisme théorique correspond à la part du temps perdu en raison des absences. Il est exprimé en pourcentage. Il permet de visualiser directement le poids de l'absentéisme sur l'effectif étudié.

Il est calculé selon la formule normée utilisée par la SOFCAP :

$$(\text{nombre de jours d'absence} \times 5/7 \times 100) / (\text{effectif} \times \text{nombre moyen de jours travaillés par an et par agent})$$

Le coefficient de 5/7 permet de ne pas comptabiliser comme journées d'absence des jours de maladie correspondant à des jours de repos, et donc de ramener des jours calendaires en jours ouvrés.

Cette correction a toutefois le désavantage de sous-estimer le poids des nombreux petits arrêts (inférieurs à cinq jours) qui ne contiennent pas en général de jours de repos.

Motifs	Nombre de jours d'absence pour raisons de santé	Taux d'absentéisme 2007	<i>Rappel taux d'absentéisme 2005</i>
Titulaires	96 991	8%	8%
Non titulaires sur emplois permanents	9 242	4%	4%
Total	106 233	7%	7%

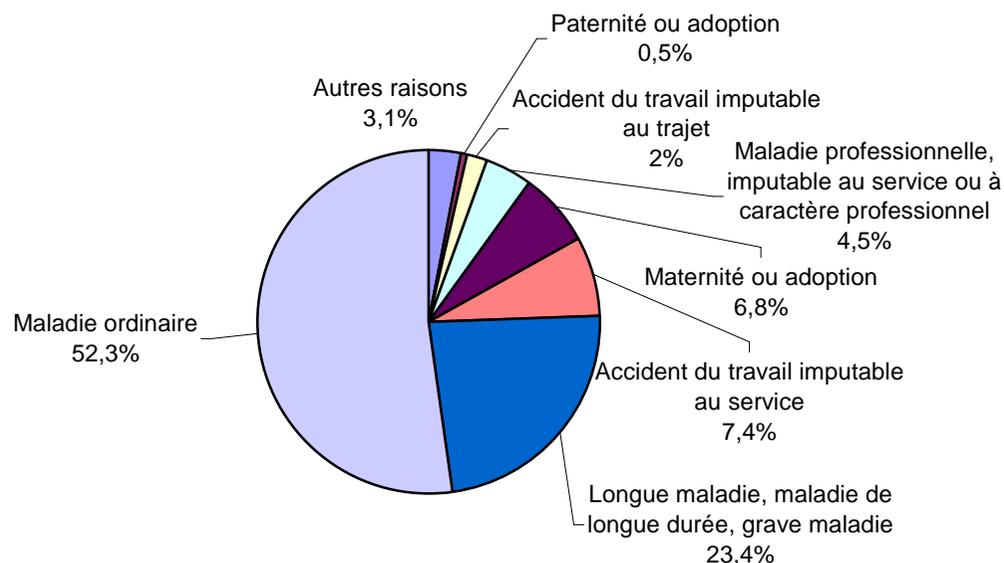
■ Santé au travail :

> Nombre de jours d'absence pour raisons de santé :

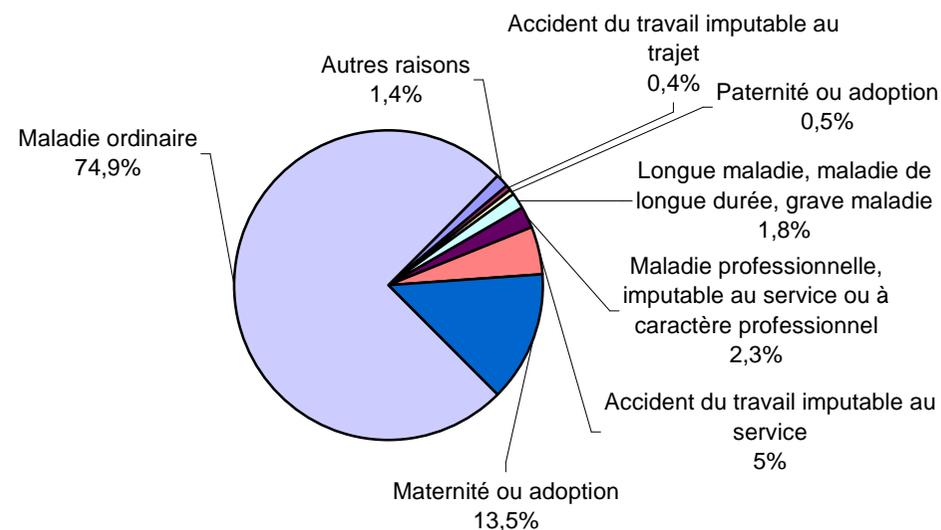
	Nombre de jours d'absence	Nombre moyen de jours d'absence par an et par agent	Taux d'absentéisme 2007	Rappel taux d'absentéisme 2005
Titulaires	96 991	26	8%	8%
Non Titulaires	9 242	13	4%	4%
Total	106 233	23	7%	7%

> Répartition des motifs d'absence pour raisons de santé :

Absences des titulaires



Absence des non titulaires



Remarques :

Les absences sont décomptées en jours calendaires, sauf les absences pour "autres raisons" qui sont décomptées en jours ouvrés.
Exemples d'absences pour "autres raisons" : autorisations d'absences pour événements familiaux, fonctions électives, concours et examens. . .

> **Nombre moyen de journées d'absence par agent, par an, selon le statut :**

Motifs	Titulaires	Non titulaires	Ensemble
Maladie ordinaire ¹	13,4	9,5	12,7
Longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie ¹	6,0	0,2	5,0
Accident du travail imputable au service ¹	1,9	0,6	1,7
Accident du travail imputable au trajet ¹	0,5	0,1	0,4
Maladie professionnelle, imputable au service ou à caractère professionnel ¹	1,1	0,3	1,0
Maternité ou adoption ¹	1,7	1,7	1,7
Paternité ou adoption ¹	0,1	0,1	0,1
Autres raisons ²	0,8	0,2	0,7
Total	25,5	12,6	23,4
1 : jours calendaires			
2 : jours ouvrés.			
Hors motif syndical, de représentation, grève, et formation.			
Exemples : Autorisations d'absences pour évènements familiaux, fonctions électives, concours et examens. . .			

Remarque :

Le nombre moyen de journées d'absence est obtenu en divisant le nombre de journées d'absence par motif par le nombre total d'agents.

■ **Accidents du travail :**

> **Cadres d'emplois les plus touchés par les accidents de service :**

- Adjointes techniques : 77 % du total des accidents de service.
- Agents de maîtrise : 4 % du total des accidents de service.
- Adjointes administratifs : 3 % du total des accidents de service.

> **Nombre d'ACMO nommés :**

- En 2005 : 103
- En 2007 : 104

FORMATION

■ Formation continue, initiale, préparation aux concours et formation personnelle :

Remarque : les données présentées pour la formation concernent les agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents.

> Volumes de formation pour l'ensemble des agents :

	2005	2007
Nombre de total de jours de formation	7 070	9 777
Nombre total d'agents partis en formation	1 664	1 953
Nombre moyen de jours de formation par agent formé	4	5
Part des agents formés par rapport au nombre total des agents	38%	43%

Note de lecture :

Les agents partis en formation en 2007 ont suivi en moyenne 5 jours de formation.

43 % du total des agents sur emplois permanents sont partis en formation en 2007.

> Répartition des départs en formation par catégorie :

	A	B	C
Part de la catégorie dans le nombre d'agents formés	13%	18%	69%
Rappel du poids de la catégorie dans l'effectif	8%	16%	76%
Nombre moyen de jours formation par agent formé	7	8	4
Part des agents de la catégorie formés par rapport au nombre total des agents de la catégorie	71%	49%	39%

Note de lecture, pour la catégorie A :

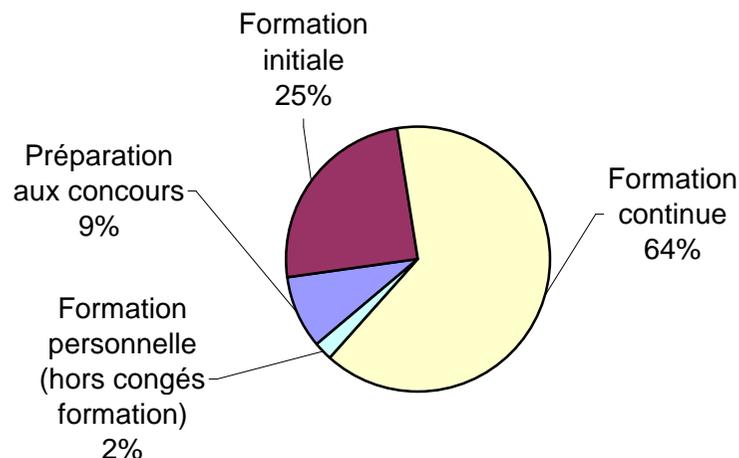
Parmi les agents formés, 13 % sont des agents de catégorie A, alors qu'ils ne représentent que 8 % de l'effectif.

Les agents de catégorie A ont suivi en moyenne 7 jours de formation.

Parmi les agents de catégorie A, 71 % ont suivi une formation.

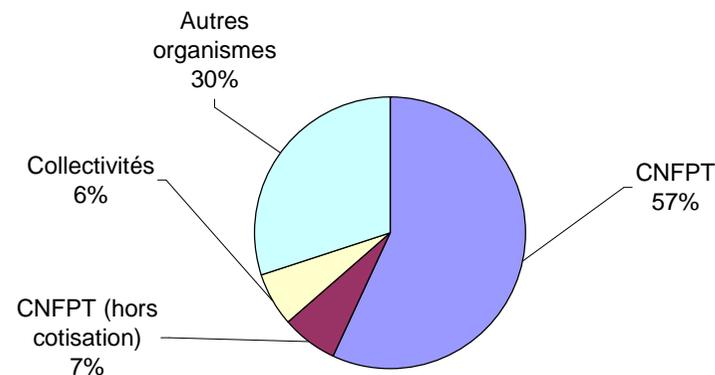
> Répartition des formations par types de formation :

(en nombre de jours formation)



> Répartition des formations par organisateurs :

(en nombre de jours formation)



■ Autres formations :

> Congés de formation des agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents :

	Titulaires	Non titulaires	Ensemble
Nombre de congés acceptés par la collectivité	238	5	243
Nombre de congés acceptés par les organismes de formation	222	5	227

> Validation des acquis et des expériences des agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents :

	Titulaires	Non titulaires	Ensemble
Nombre de dossiers déposés	6	1	7
Nombre de dossiers en cours	5	0	5
Nombre de dossiers ayant débouché sur une validation	3	0	3

> Bilans de compétences des agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents :

	Titulaires	Non titulaires	Ensemble
Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité	6	1	7

DROITS SOCIAUX

■ Nombre de journées de grève :

2004	2005	2006	2007
172	749	1051	838

■ Nombre de journées d'absences pour représentation syndicale : 145 jours (*80 jours en 2005*)

DIALOGUE SOCIAL

■ Nombre de réunions des instances paritaires départementales en 2005 :

	2005	2007
CAP	19	22
CTP	9	5