

**CRITERES D’ATTRIBUTION DU REGIME INDEMNITAIRE**

**Nom de la collectivité :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nombre d'habitants (ou strate démographique) | Nombre d'agents titulaires | Nombre d'agents non-titulaires | Nombre d'agents stagiaires |
|  |  |  |  |

**Personne en charge du dossier :**

Nom :

Prénom :

Téléphone :

Mail :

**Motif de saisine :**

[ ]  Mise en place du régime indemnitaire

[ ]  Modification du régime indemnitaire

Date d’entrée en vigueur :

**1 – Régime indemnitaire existant**

Existe-il déjà un régime indemnitaire dans la collectivité ?

[ ]  Non

[ ]  Oui

Si oui, quels sont les critères structurant le régime indemnitaire actuel ?

Si non, les agents perçoivent-ils tout de même des primes individuelles ?

[ ]  Non

[ ]  Oui

Préciser les primes actuellement versées et le nombre d’agents concernés

**2 – Contexte de mise en œuvre du projet**

Quelles sont les contraintes et autres éléments impactant la collectivité et pouvant avoir des conséquences sur la gestion des personnels et la politique indemnitaire ?

Autres éléments que vous souhaiteriez porter à la connaissance des membres du comité technique paritaire :

**3 – Projet relatif au régime indemnitaire**

Quels sont les objectifs poursuivis à travers le régime indemnitaire (ex : prendre en compte sujétions, place dans l’organisation, fonctions management, complément salaire de base, reconnaissance ponctuelle, …) ?

Personnels bénéficiaires (ex : fonctionnaires stagiaires et titulaires, non titulaires) ?

**3.1 – Part fixe**

Périodicité de versement

[ ]  Mensuelle

[ ]  Annuelle

[ ]  Autre :

Quels sont les critères d’attribution de la part fixe (ex : responsabilités et sujétions liées au poste, nombre de personnels encadrés, niveau de technicité du poste….)

Quels sont les montants  de la part fixe ?

**3.2 – Part variable**

Périodicité de versement

[ ]  Mensuelle

[ ]  Annuelle

[ ]  Autre :

Que doit évaluer la part variable ?

[ ]  Manière de servir

[ ]  Réalisation d’objectifs

[ ]  Participation à la performance collective

[ ]  Autre :

Quels sont les principaux critères de modulation ?

Quels sont les montants de la part variable ?

Supports d’évaluation :

[ ]  L’entretien professionnel (support proposé par le CDG)

[ ]  Une grille d’évaluation propre (joindre la grille d’évaluation)

[ ]  Autre :

**3.3 – Prise en compte de l’absentéisme**

Si l‘absentéisme est pris en compte, préciser les types d’absence concernées et les modalités :

Modulation en fonction des absences sur :

[ ]  La part fixe

[ ]  La part variable

**3.4 – Autres dispositions**

Modalités de revalorisation des primes (ex: sur valeur du point, selon l'indice des prix à la consommation (hors tabac et carburant), tous les xx mois, pas de revalorisation,)

Versement d’une indemnité différentielle pour maintenir à titre individuel le montant indemnitaire dont pouvaient bénéficier certains agents :

[ ]  Non

[ ]  Oui

**4 – Concertation avec les personnels**

Les agents concernés ont-ils été associés en amont à la démarche ?

[ ]  Non

[ ]  Oui

Si oui par quel moyen (entretiens individuels, réunions, participation à un groupe de travail) ?

Les agents concernés sont-ils informés sur le projet ?

[ ]  Non

[ ]  Oui

Si oui, quelles sont les modalités d’information du personnel (courriers, note de service, réunions, etc…) ?