**ANNEXE 2**

**Modèle de délibération instituant le RIFSEEP**

**Délibération portant sur les modalités d’attribution du régime indemnitaire**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour application du premier alinéa de l’article 88 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu l’avis du Comité Technique en date du ……………….,

***Viser les anciennes délibérations de régime indemnitaire***

Le Conseil municipal, après en avoir délibéré, décide des dispositions suivantes :

**Principes structurant la refonte du régime indemnitaire**

Un certain nombre d’objectifs ont été définis par les élus pour faire évoluer le régime indemnitaire :

* verser un régime indemnitaire à l'ensemble des agents,
* instaurer un système lisible et transparent,
* prendre en compte les responsabilités liées aux postes occupés, indépendamment des grades et de la situation statutaire des agents.

**Article 1** :

Les délibérations ……………….. (***viser les anciennes délibérations de régime indemnitaire****)* sont abrogées.

**Article 2** :

Les indemnités suivantes sont utilisées pour construire le nouveau régime indemnitaire :

|  |  |
| --- | --- |
| **PRIME****Texte de référence** | **MONTANT ANNUEL FIXE PAR LES TEXTES** |
| **Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l’Expertise et de l’Engagement Professionnel (RIFSEEP)***Décret n° 2014-513 du 20/05/2014* | Montants maximums annuels de l’IFSE et du CIA applicables à chaque grade et fixé par arrêtés ministériels | Tous cadres d’emplois à l’exclusion des agents de police municipale |

**Article 3** :

Le régime indemnitaire sera versé aux agents stagiaires et titulaires.

***Le cas échéant :***

La présente délibération intègre les agents contractuels (***option : sur un emploi permanent***) (***option : après XX mois***) (***option : consécutifs ou non)*** dans la collectivité.

**Article 4 :**

Le régime indemnitaire sera composé de deux parts : une part fixe et une part variable.

* La part fixe

Une part fixe versée basée sur des niveaux de responsabilités et l’expérience professionnelle acquise.

* La part variable :

Une part variable liée à l’entretien annuel d’évaluation et plus particulièrement aux quatre critères suivants (***option : à raison d’une prise en compte de 25% par critères satisfaits) :***

* ***Ponctualité***
* ***Initiative***
* ***Sens de l’organisation***
* ***Conscience professionnelle***
* Détermination des groupes de fonctions et plafonds

***EXEMPLE 1 donné à titre indicatif, devant être adapté aux besoins de la collectivité :***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| GROUPES DE FONCTIONS | Part fixe : Montants plafonds annuels réglementaires maximum | Part fixe : Montants annuels maximums retenus par la collectivité | Part variable : Montants plafonds annuels réglementaires maximum | Part variable : Montants annuels maximums retenus par la collectivité |
| A1 | Poste de catégorie AAttachéFonction de direction générale  | 36 210 € | ***Compléter*** | 6390 € | ***Compléter*** |
| B1 | Poste de catégorie BRédacteurresponsabilités d’un service à fortes sujétions et encadrement | 17 480 € | ***Compléter*** | 2 380 € | ***Compléter*** |
| B2  | Poste de catégorie BRédacteur responsabilité d’un service  | 11 880 € | ***Compléter*** | 2 185€ | ***Compléter*** |
| C1 | Poste de catégorie CAdjoint technique AtsemAdjoint administratifResponsable d’équipe, de service, expérience, compétence particulière, travail de coordination | **11 340 €** | ***Compléter*** | 1 260 € | ***Compléter*** |
| C2 | Poste de catégorie CAdjoint techniqueAgents d’exécution  | **10 800 €** | ***Compléter*** | 1 200 € | ***Compléter*** |

***EXEMPLE 2 donné à titre indicatif, devant être adapté aux besoins de la collectivité :***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions et cadres d’emplois** | **Critères part fixe** | **Part fixe : Montants annuels maximums retenus par la collectivité** | **Part fixe : Montants plafonds annuels réglementaires maximum** | **Part variable : Montants annuels maximums retenus par la collectivité** | **Part variable : Montants plafonds annuels réglementaires maximum** |
| Catégorie A G1Attaché | Coordination des services | ***Compléter*** | 36 210 € | ***Compléter*** | 6 390 € |
| Catégorie BG1Rédacteur  | Responsabilité de service, coordination des services, encadrement | ***Compléter*** | 17 480 € | ***Compléter*** | 2 380 € |
| Catégorie CG1Adjoint techniqueATSEM | Responsable de service, encadrement d’équipe | ***Compléter*** | 11 340 € | ***Compléter*** | 1 260 € |
| Coordination, gestion de dossiers complexes | ***Compléter*** | 11 340 € | ***Compléter*** | 1 260 € |
| Sujétions particulières : XXXXX |  ***Compléter*** | 11 340 € | ***Compléter*** | 1 260 € |
| Catégorie CG2Adjoint technique | Agent d’application | ***Compléter*** | 10 800 € | ***Compléter*** | 1 200 € |

**Article 5 :**

Dispositions du décret n° 2010-997 du 26 août 2010 applicables dans la FPE ***(d’autres modalités peuvent être fixées par la collectivité) :***

L’agent continuera à percevoir intégralement son régime indemnitaire dans les cas suivants :

* Congés annuels
* Récupération de temps de travail
* Compte épargne temps
* Autorisations exceptionnelles d’absence
* Congés maternité, paternité le congé de paternité et d'accueil de l'enfant, adoption
* Congés pour accidents de services, pour maladies professionnelles
* Formations, stages professionnels ou tout acte dans le cadre professionnel extérieur au lieu de travail habituel.

En cas de congé de maladie ordinaire (y compris CITIS): le régime indemnitaire suivra le sort du traitement.

En cas de congé de longue maladie, longue durée et grave maladie: le versement du régime indemnitaire sera suspendu.

**Article 6** :

La part fixe du régime indemnitaire sera versée ***mensuellement*** ***(option : d’autres périodicités de versement peuvent être fixées)*** au prorata du temps de travail.

La part variable fera l’objet d’un versement ***annuel*** ***(option : d’autres périodicités de versement peuvent être fixées)***, au mois de **XXXX** de chaque année **OU** 2 fois par an en **XXXX et XXXX.**

**Article 7  (facultatif) :**

En application de l’article 6 du décret du 20 mai 2014, les agents qui percevaient antérieurement à la présente délibération un niveau indemnitaire mensuel supérieur à celui de leur groupe de fonctions, percevront au titre de l’IFSE une indemnité différentielle à hauteur de ce montant.

Ce niveau sera maintenu jusqu’à ce que l’agent change de poste.

**Article 8** :

Le Maire est autorisé à prendre les arrêtés individuels d’attribution du régime indemnitaire et à signer, au nom et pour le compte de la Mairie, toutes pièces de nature administrative, technique ou financière nécessaires à l’application de la présente délibération.

**Article 9** :

Le montant du régime indemnitaire fait l’objet d’un réexamen :

* En cas de changement de fonctions
* En cas de changement de grade
* Tous les 4 ans en l’absence de changement et au vu de l’expérience acquise.

**Article 10** :

Les crédits correspondants seront inscrits au budget de la collectivité.

**Article 11** :

La présente délibération prend effet au ……

**Article 12** :

Conformément aux dispositions du Code de justice administrative, le tribunal administratif de Grenoble peut être saisi par voie de recours dans un délai de deux mois à compter de la publication de la présente délibération.

Dans ce même délai, un recours gracieux peut être déposé devant l’autorité territoriale, cette démarche suspendant le délai de recours contentieux.