

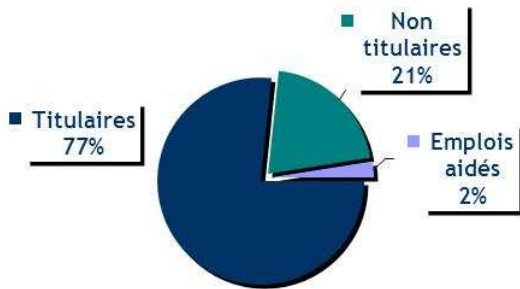
Avril 2013

Fonction Publique territoriale Rhône-Alpes

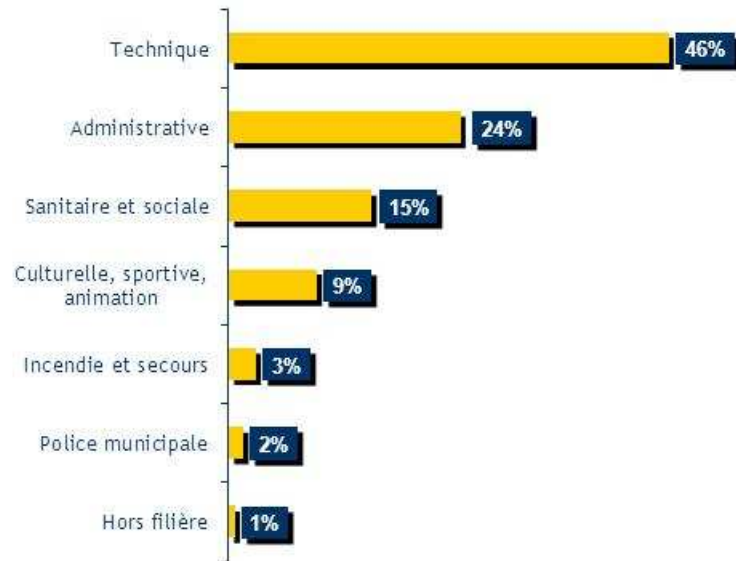
→ Effectifs régionaux *

* Données SIASP 2010

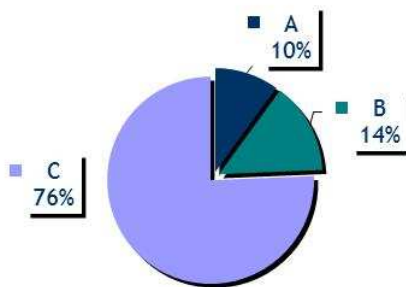
Répartition des effectifs par statut



Répartition des effectifs par filière



Répartition des effectifs par catégorie



→ **164 000 agents en Rhône-Alpes**
→ **9 % de l'emploi territorial en France**

→ Offres d'emplois - 2011*

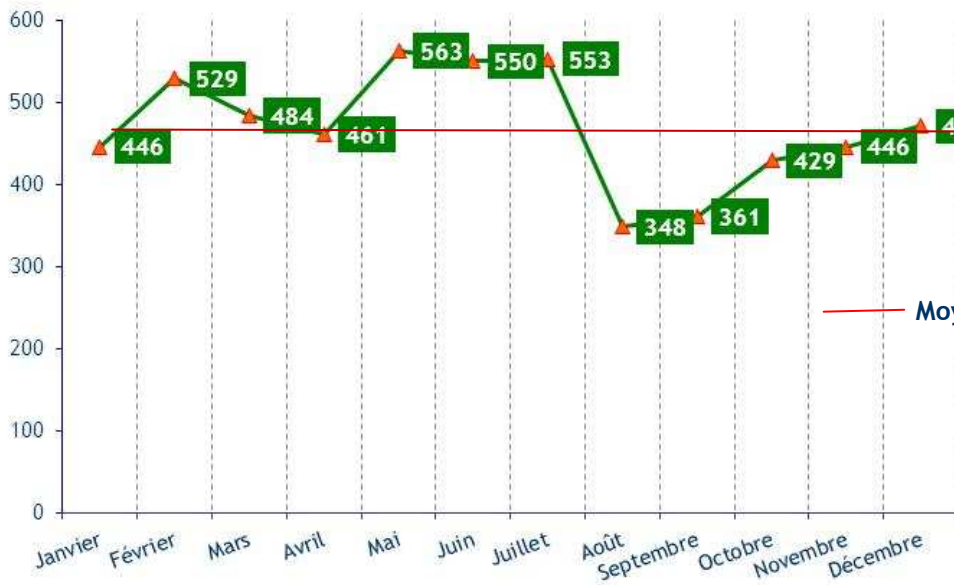
* Données issues des bases emplois des CDG Rhône-Alpes

Répartition des offres par département



→ **5 600 offres** au total pour la région
▪ **- 2 % d'offres d'emploi entre 2010 et 2011 en Rhône-Alpes**

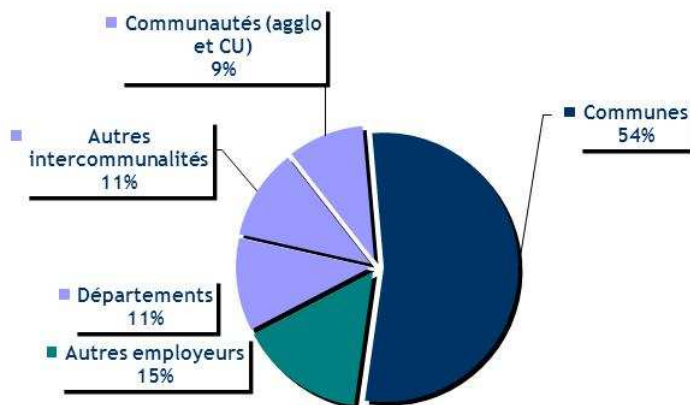
Répartition mensuelle des offres



→ **Pics de diffusion** en février, mai, juin et juillet : **39 % des offres** sont émises sur ces 4 mois

Moyenne de diffusion : 470 offres par mois

Répartition des offres par type d'employeurs

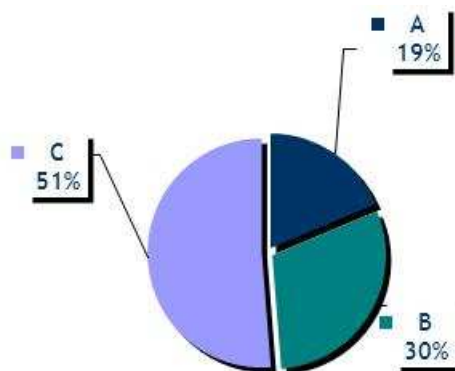


Répartition des offres des communes par strate d'habitants

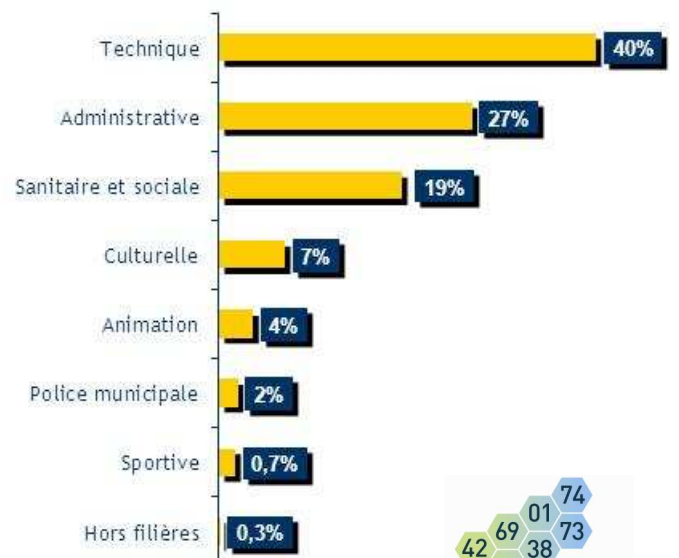


→ **3 026 offres** émises par les **communes**

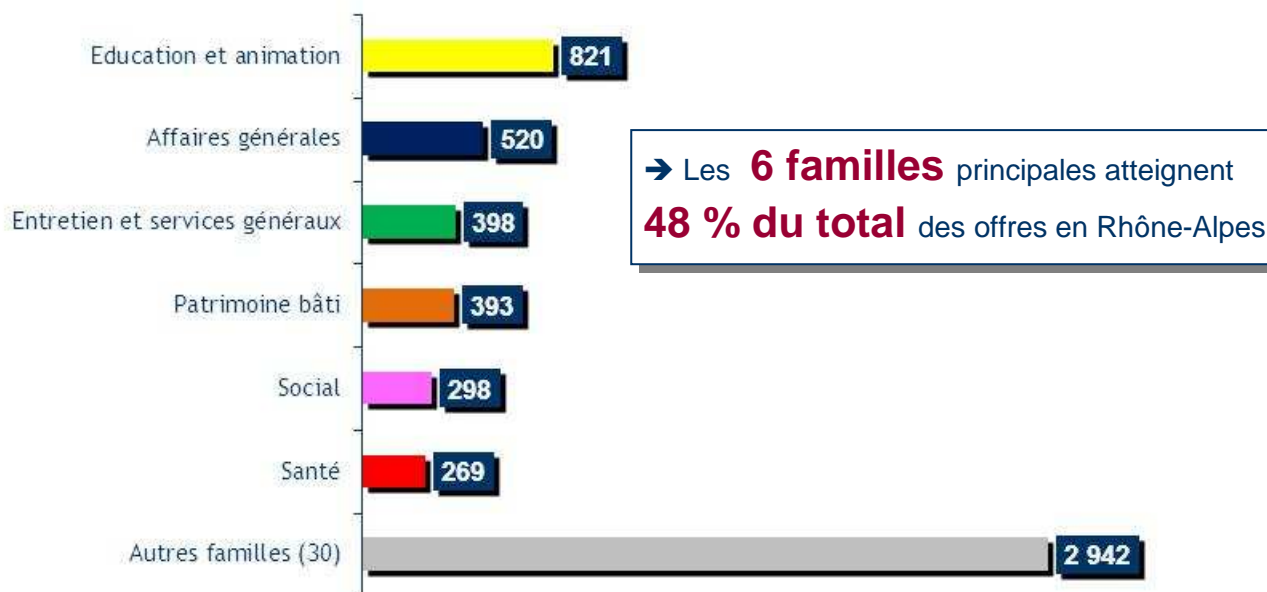
Répartition des offres par catégorie



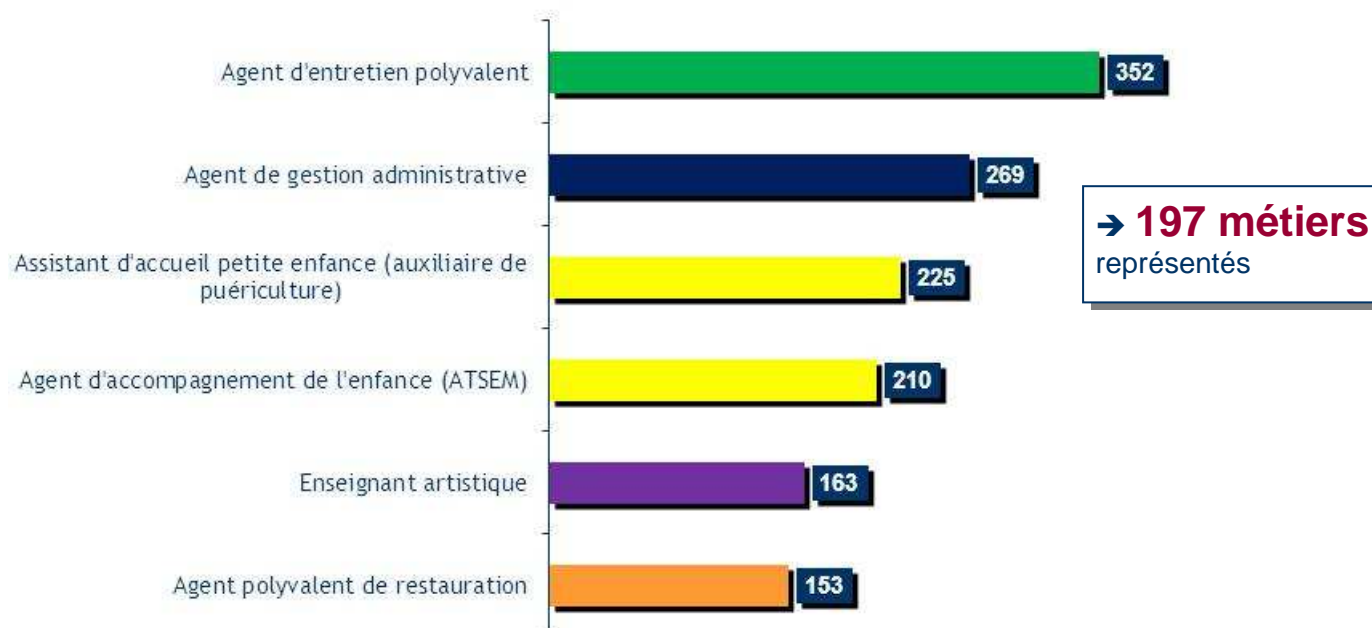
Répartition des offres par filière



Répartition des offres par famille de métiers

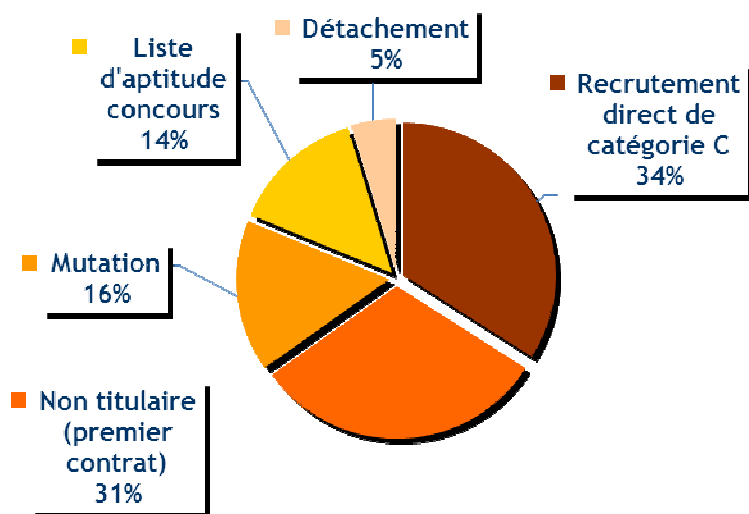


Principaux métiers recherchés en nombre d'offres

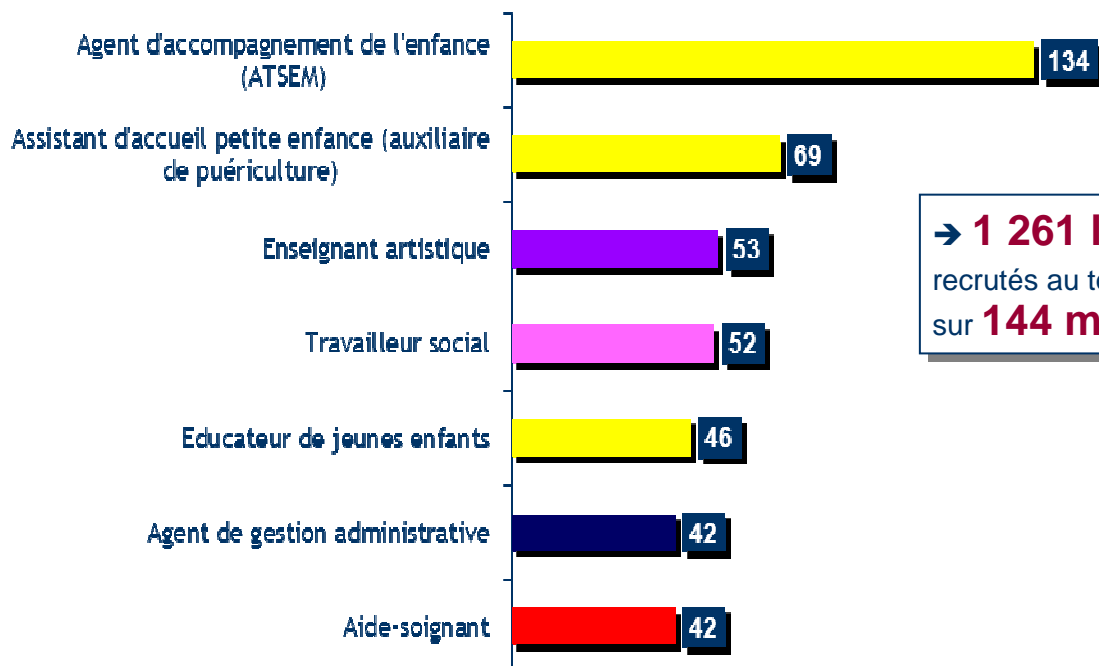


→ Recrutements sur emplois permanents - 2011

Répartition des recrutements par type de nominations



Principaux métiers de recrutement des lauréats de concours



→ **1 261 lauréats** recrutés au total, répartis sur **144 métiers**

→ Lexique territorial

→ **Cadre d'emplois** : cadre de référence juridique des emplois de la fonction publique territoriale répondant à des caractéristiques professionnelles proches et soumis aux mêmes règles.

→ **Catégorie** : classification des cadres d'emploi en fonction du niveau de responsabilité. Il en existe 3 : A (encadrement, direction, expertise), B (encadrement intermédiaire, fonction d'instruction), C (exécution).

→ **Employeur territorial** : commune, département, région, établissement public de coopération intercommunale, centre communal ou intercommunal d'action sociale, service départemental d'incendie et de secours...

→ **Emploi permanent** : emploi faisant partie des effectifs, ayant vocation à être occupé par un fonctionnaire (à distinguer des emplois temporaires : remplacements, besoins saisonniers ou occasionnels).

→ **Filière** : classification des cadres d'emploi en fonction de la nature des missions. Il en existe 8 : administrative, technique, culturelle, sportive, sanitaire et sociale, animation, police municipale et sapeurs-pompiers.

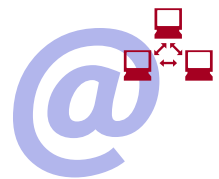
→ **Mode de recrutement** : différentes modalités d'accès à l'emploi territorial : concours (recrutement d'un lauréat de concours), recrutement direct de catégorie C (recrutement dérogatoire permettant d'accéder à l'emploi de fonctionnaire sans avoir à passer un concours), mutation (recrutement d'un fonctionnaire territorial d'une autre collectivité), détachement / intégration directe (recrutement d'un fonctionnaire d'une autre fonction publique ou d'un autre cadre d'emploi de la fonction publique territoriale), contractuel (contrat de type « CDD » de droit public).

→ **Statut** : situation de l'agent recruté dans la fonction publique territoriale : fonctionnaire (titulaire et stagiaire), non titulaire (agent ayant un contrat de droit public).

→ Répertoire des métiers



→ Pour consulter les fiches métiers détaillées :
Répertoire des métiers du CNFPT
www.cnfpt.fr



→ Sites internet de diffusion des offres d'emploi en Rhône-Alpes



Pour l'Ardèche, la Drôme, l'Isère,
la Loire et la Savoie
www.emploi-territorial.fr



Pour l'Ain et la Haute Savoie
www.cap-territorial.fr



Pour le Rhône
www.cdg69.fr

Cette étude émane des travaux du groupe régional des données emploi des centres de gestion de la région Rhône-Alpes.

