



# CDG 38

CENTRE DE GESTION DE L'ISÈRE  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

---

> **Objet** : PPCR

> **Contact** : Sylvie ANDRE

Responsable de pôle

04.76.33.20.38 | sandre@cdg38.fr

> **Pôle** : Gestion des carrières

> **Type de document** : Note d'information

> **Référence** : 16-10' SF/SA

> **Date** : le 15/06/2016

---

## Les assistants socio-éducatifs territoriaux

### Texte de référence :

- Décret n° 2016-595 du 12 mai 2016 modifiant diverses dispositions statutaires relatives à des cadres d'emplois à caractère social de catégorie B de la fonction publique territoriale (JO du 14/05/2016)
- Décret n° 92-843 du 28 août 1992 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des assistants territoriaux socio-éducatifs (JO 30/08/92)
- Décret n° 2016-602 du 12 mai 2016 portant échelonnement indiciaire applicable aux assistants territoriaux socio-éducatifs (JO du 14/05/2016)

**Date d'effet** : 1<sup>er</sup> janvier 2017

Le décret n° 2016-595 du 12 mai 2016 modifie le décret n° 92-843 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des assistants territoriaux socio-éducatifs. Il procède au reclassement des agents dans la nouvelle structure de carrière et adapte les modalités d'avancement de grade, ainsi que les dispositions relatives au classement des fonctionnaires de catégorie C accédant aux cadres d'emplois.

La revalorisation indiciaire s'applique progressivement. Elle a débuté en 2016 et se poursuit sur 2017 et 2018.

### I- Structure du cadre d'emplois

Il comprend deux grades :

- Le grade d'assistant socio-éducatif
- Le grade d'assistant socio-éducatif principal

## Les missions :

Les assistants socio-éducatifs exercent des fonctions visant à aider les personnes, les familles ou les groupes connaissant des difficultés sociales, à restaurer leur autonomie et à faciliter leur insertion. Dans le respect des personnes, ils recherchent les causes qui compromettent leur équilibre psychologique, économique ou social. Ils conçoivent et participent à la mise en oeuvre des projets socio-éducatifs de la collectivité territoriale ou de l'établissement public dont ils relèvent.

Selon leur formation, ils exercent plus particulièrement leurs fonctions dans l'une des spécialités suivantes:

1) Assistant de service social: dans cette spécialité, les assistants socio-éducatifs ont pour mission de conseiller, d'orienter et de soutenir les personnes et les familles connaissant des difficultés sociales, de les aider dans leurs démarches et d'informer les services dont ils relèvent pour l'instruction d'une mesure d'action sociale. Ils apportent leur concours à toute action susceptible de prévenir les difficultés sociales ou médico-sociales rencontrées par la population et d'y remédier.

2) Educateur spécialisé: dans cette spécialité, ils ont pour mission de participer à l'éducation des enfants ou adolescents en difficulté d'insertion et de soutenir les personnes handicapées, inadaptées ou en voie d'inadaptation. Ils concourent à leur insertion scolaire, sociale et professionnelle.

3) Conseiller en économie sociale et familiale: dans cette spécialité, ils ont pour mission d'informer, de former et de conseiller toute personne connaissant des difficultés sociales, en vue d'améliorer ses conditions d'existence et de favoriser son insertion sociale.

Les assistants socio-éducatifs principaux peuvent exercer, suivant leur spécialité, des fonctions de direction d'établissements d'accueil et d'hébergement pour personnes âgées. Ils peuvent être chargés de coordonner l'activité des assistants socio-éducatifs.

### **I- Recrutement**

Le recrutement en qualité d'assistant socio-éducatif intervient après inscription sur une liste d'aptitude par voie de concours sur titre avec épreuves. Sont inscrits sur la liste d'aptitude les candidats déclarés admis à un concours sur titres ouvert :

- 1) Pour la spécialité Assistance de service social, aux candidats titulaires du diplôme d'Etat d'assistant de service social;
- 2) Pour la spécialité Education spécialisée, aux candidats titulaires du diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé;
- 3) Pour la spécialité Conseil en économie sociale et familiale, aux candidats titulaires du diplôme d'Etat de conseiller en économie familiale et sociale.

### **II- Nomination, titularisation et formation obligatoire**

Les agents inscrits sur liste d'aptitude par voie de concours sont nommés assistant socio-éducatif stagiaires pendant un an. Les stagiaires suivront une formation d'intégration d'une durée de 10 jours.

La titularisation intervient par décision de l'autorité territoriale au vu d'une attestation de formation d'intégration. Si la titularisation n'est pas prononcée, le stagiaire est soit licencié s'il n'avait pas la qualité de fonctionnaire, soit réintégré dans son cadre d'emplois d'origine.

Toutefois, l'autorité territoriale peut, à titre exceptionnel, décider que la période de stage est prolongée d'une durée maximale d'un an, après avis de la commission administrative paritaire compétente.

Une formation de professionnalisation au premier emploi de 5 jours est obligatoire dans un délai de 2 ans, quelle que soit le mode de recrutement : concours, détachement ou intégration directe.

Puis, ces agents seront astreints à suivre une formation de professionnalisation tout au long de la carrière, à raison de 2 jours par période de 5 ans.

Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité, ils devront suivre une formation de 3 jours dans un délai de 6 mois à compter de leur affectation.

### III- Le classement à nomination

Les assistants socio-éducatifs recrutés dans le présent cadre d'emplois sont classés, lors de leur nomination, au 1er échelon du grade, sous réserve des dispositions plus favorables énoncées ci-dessous ou de celles énoncées dans le décret 2010-329 du 22 mars 2010 portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale. L'agent a 6 mois à compter de la notification de la décision prononçant son classement pour demander l'application d'une reprise des services plus intéressante.

#### 1) Les fonctionnaires

1) Les fonctionnaires appartenant à un corps ou cadre d'emplois de catégorie C ou de même niveau qui détiennent un grade situé en échelles C3, C2 et C1 sont classés conformément au tableau de correspondance suivant :

<b>Situation d'origine dans un grade en échelle C3</b>	<b>Nouvelle situation dans le grade d'assistant socio-éducatif</b>	<b>Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon</b>
10e échelon	10e échelon	Ancienneté acquise dans la limite de 2 ans
9e échelon	9e échelon	Ancienneté acquise
8e échelon	8e échelon	Ancienneté acquise
7e échelon	7e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
6e échelon	6e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
5e échelon	6e échelon	Sans ancienneté
4e échelon	5e échelon	Ancienneté acquise
3e échelon		
A partir d'un an et quatre mois	5e échelon	Sans ancienneté
Avant un an et quatre mois	4e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
2e échelon	3e échelon	Ancienneté acquise
1er échelon	3e échelon	Sans ancienneté
<b>Situation d'origine dans un grade en échelle C2</b>	<b>Nouvelle situation dans le grade d'assistant socio-éducatif</b>	<b>Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon</b>
12e échelon	8e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
11e échelon	7e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
10e échelon	7e échelon	Sans ancienneté
9e échelon	6e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8e échelon	6e échelon	Sans ancienneté
7e échelon	5e échelon	Ancienneté acquise
6e échelon	4e échelon	Ancienneté acquise
5e échelon	3e échelon	Ancienneté acquise
4e échelon	2e échelon	Ancienneté acquise
3e échelon	2e échelon	Sans ancienneté

2e échelon	1er échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré d'un an
1er échelon	1er échelon	Ancienneté acquise
<b>Situation d'origine dans un grade en échelle C1</b>	<b>Nouvelle situation dans le grade d'assistant socio-éducatif</b>	<b>Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon</b>
11e échelon	6e échelon	Sans ancienneté
10e échelon	6e échelon	Sans ancienneté
9e échelon	5e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8e échelon	4e échelon	Ancienneté acquise
7e échelon	3e échelon	Ancienneté acquise
6e échelon	2e échelon	Ancienneté acquise
5e échelon	2e échelon	Sans ancienneté
4e échelon	1er échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré d'un an
3e échelon	1er échelon	Ancienneté acquise
2e échelon	1er échelon	Sans ancienneté
1er échelon	1er échelon	Sans ancienneté

A compter du 1er janvier 2020, les agents détenant le 12e échelon d'un grade situé en C1 sont classés selon les modalités suivantes :

Situation d'origine en échelle C1	Nouvelle situation 1er grade	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
12e échelon	6e échelon	Ancienneté acquise

b) Les fonctionnaires appartenant à un corps ou un cadre d'emplois de catégorie C ou de même niveau qui détiennent un autre grade hors échelles C1, C2, et C3 sont classés à l'échelon comportant l'indice le plus proche de l'indice qu'ils détenaient avant leur nomination augmenté de 15 points d'indice brut. Lorsque deux échelons successifs présentent un écart égal avec cet indice augmenté, le classement est prononcé dans celui qui comporte l'indice le moins élevé.

Ils conservent l'ancienneté d'échelon acquise dans leur grade d'origine dans la limite de l'ancienneté maximale lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure ou égale à 15 points d'indice brut et que cette nomination n'aboutit pas à classer l'agent au même échelon que celui auquel il aurait été classé s'il avait détenu un échelon supérieur dans son grade d'origine.

S'ils y ont intérêt, ces agents, qui détenaient, antérieurement au dernier grade détenu en catégorie C, un grade doté de l'échelle C2, sont classés en application des dispositions du a) en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé, jusqu'à la date de nomination dans l'un des cadres d'emplois régis par le présent décret, d'appartenir à ce grade.

d) Les fonctionnaires autres que ceux mentionnés en a) et b) sont classés à l'échelon du premier grade qui comporte un traitement égal ou, à défaut, immédiatement supérieur au traitement perçu en dernier lieu dans leur corps ou cadre d'emplois d'origine.

Dans la limite de l'ancienneté exigée, ils conservent l'ancienneté d'échelon qu'ils avaient acquise dans leur grade d'origine lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans leur ancienne situation.

Les fonctionnaires nommés alors qu'ils ont atteint le dernier échelon de leur grade d'origine conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui a résulté de leur promotion à ce dernier échelon.

## 2) La reprise de services ou d'activités professionnelles de même nature

Sous réserve qu'ils aient justifié dans leurs fonctions antérieures de la possession des titres ou diplômes requis, les assistants socio-éducatifs qui, avant leur nomination dans le présent cadre d'emplois, ont été employés et rémunérés dans des fonctions correspondant à celles d'assistant socio-éducatif par un établissement de soins ou par un établissement social ou médico-social, public ou privé, et qui ne peuvent se prévaloir de dispositions plus favorables, sont classés, lors de leur nomination, à un échelon déterminé en prenant en compte, sur la base de l'ancienneté exigée pour chaque avancement d'échelon, la durée d'exercice des fonctions antérieures.

La reprise d'ancienneté prévue au présent article ne peut être attribuée qu'une fois au cours de la carrière des intéressés.

La reprise de ces services ne peut excéder la durée résultant de l'application de l'article 15 du décret n° 2010-329 du 22 mars 2010 soit 8 ans maximum, majorée de la durée séparant la date d'entrée en vigueur du décret n° 2013-491 du 10 juin 2013 soit le 13 juin 2013 de la date de nomination dans le cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs.

Rappel :

- la durée effective du service national en tant qu'appelé, au titre du service civique ou du volontariat international est toujours prise en compte pour sa totalité à la nomination et quelles que soient les modalités de classement.

- Les agents qui avaient, avant leur nomination dans le cadre d'emplois, la qualité de fonctionnaire civil, sont classés à un échelon doté d'un traitement inférieur à celui qu'ils percevaient avant leur nomination, conservent à titre personnel le bénéfice de leur traitement antérieur, jusqu'au jour où ils bénéficient dans leur nouveau grade d'un traitement au moins égal.

Toutefois, le traitement ainsi maintenu ne peut excéder la limite du traitement indiciaire afférent au dernier échelon du cadre d'emplois considéré.

- Les agents qui, avant leur nomination dans le cadre d'emplois, avaient la qualité d'agent contractuel de droit public, sont classés à un échelon doté d'un traitement dont le montant est

inférieur à celui qu'ils percevaient avant leur nomination, conservent à titre personnel le bénéfice d'un indice brut fixé de façon à permettre le maintien de leur rémunération antérieure, jusqu'au jour où ils bénéficient dans le grade d'assistant socio-éducatif d'un indice brut conduisant à une rémunération au moins égale au montant de la rémunération maintenue. Toutefois, l'indice brut ainsi déterminé ne peut excéder l'indice brut afférent au dernier échelon du grade d'assistant socio-éducatif.

L'agent contractuel doit justifier, pour bénéficier du maintien de sa rémunération antérieure, de six mois de services effectifs en qualité d'agent public contractuel pendant les douze mois précédant sa nomination.

La rémunération prise en compte pour l'application du premier alinéa correspond à la moyenne des six meilleures rémunérations perçues en cette qualité pendant les douze mois précédant la nomination. Cette rémunération ne prend en compte aucun élément accessoire lié à la situation familiale, au lieu de travail ou aux frais de transport.

Les agents contractuels dont la rémunération n'est pas fixée par référence expresse à un indice, conservent à titre personnel le bénéfice de cette rémunération dans les mêmes limites et conditions que celles énumérées aux deux alinéas précédents.

#### **IV- L'avancement de grade et d'échelon**

Le grade d'assistant socio-éducatif comprend douze échelons.

Le grade d'assistant socio-éducatif principal comprend onze échelons.

La durée du temps passé dans chacun des échelons :

<b>GRADES ET ÉCHELONS</b>	<b>Durée</b>
Assistant socio-éducatif principal	
11e échelon	-
10e échelon	3 ans
9e échelon	3 ans
8e échelon	2 ans et 6 mois
7e échelon	2 ans et 6 mois
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an
Assistant socio-éducatif	
12e échelon	-
11e échelon	4 ans
10e échelon	3 ans
9e échelon	3 ans

8e échelon	3 ans
7e échelon	2 ans
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	2 ans

Avancement sur le grade d'assistant socio-éducatif principal par ancienneté :

Peuvent être nommés au grade d'assistant socio-éducatif principal, après inscription sur un tableau d'avancement, les assistants socio-éducatifs justifiant d'au moins 1 an dans le 4e échelon de ce grade et justifiant à cette date d'au moins quatre ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

Ils sont classés conformément au tableau de correspondance suivant :

SITUATION DANS LE GRADE d'assistant socio-éducatif	SITUATION DANS LE GRADE D'ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PRINCIPAL	
	Echelons	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
12e échelon	8e échelon	Ancienneté acquise
11e échelon	7e échelon	5/8 de l'ancienneté acquise
10e échelon	6e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
9e échelon	5e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8e échelon	4e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7e échelon	3e échelon	Ancienneté acquise
6e échelon	2e échelon	Ancienneté acquise

5e échelon	1er échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
4e échelon	1er échelon	Sans ancienneté

## V- Détachement et intégration directe

Les fonctionnaires appartenant à un corps ou un cadre d'emplois classé dans la catégorie B ou de niveau équivalent peuvent être détachés ou directement intégrés dans le présent cadre d'emplois s'ils justifient de l'un des diplômes ou titres nécessaires pour l'exercice des missions d'assistant socio-éducatif.

Les fonctionnaires détachés dans le présent cadre d'emploi peuvent, à tout moment, demander à y être intégrés.

Les services publics effectifs accomplis dans leur ancien emploi par les fonctionnaires intégrés en application du présent titre sont considérés comme des services effectifs accomplis dans le grade d'intégration.

## VI- Dispositions transitoires

- 1) Les assistants socio-éducatifs sont reclassés, au 1<sup>er</sup> janvier 2017 conformément au tableau de correspondance suivant :

SITUATION avant reclassement	SITUATION NOUVELLE	
Grades et échelons	Grades et échelons	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
<b>Assistant socio-éducatif principal</b>	<b>Assistant socio-éducatif principal</b>	
11e échelon	10e échelon	Ancienneté acquise
10e échelon	9e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
9e échelon	8e échelon	5/6e de l'ancienneté acquise
8e échelon	7e échelon	5/6e de l'ancienneté acquise
7e échelon	6e échelon	Ancienneté acquise
6e échelon	5e échelon	Ancienneté acquise
5e échelon	4e échelon	Ancienneté acquise
4e échelon	3e échelon	Ancienneté acquise
3e échelon	2e échelon	Ancienneté acquise
2e échelon	1er échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	Sans ancienneté
<b>Echelon dans le grade d'assistant socio-éducatif</b>	<b>Nouvel échelon dans le grade d'assistant socio-éducatif</b>	<b>Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon</b>
13e échelon	12e échelon	Ancienneté acquise
12e échelon	11e échelon	Ancienneté acquise



11e échelon	10e échelon	Ancienneté acquise
10e échelon	9e échelon	Ancienneté acquise
9e échelon	8e échelon	Ancienneté acquise
8e échelon	7e échelon	Ancienneté acquise
7e échelon	6e échelon	Ancienneté acquise
6e échelon	5e échelon	Ancienneté acquise
5e échelon	4e échelon	Ancienneté acquise
4e échelon	3e échelon	Ancienneté acquise
3e échelon	2e échelon	Ancienneté acquise
2e échelon	1er échelon	Ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	Sans ancienneté

2) A titre dérogatoire et pour une période de 2 ans sur 2017 et 2018, les avancements de grades s'effectueront comme suit :

- Peuvent être inscrits aux tableaux d'avancement de grade établis au titre de l'année 2017, les fonctionnaires qui auraient réuni, au plus tard au 31 décembre 2017, les conditions d'avancement de 2016.  
Les agents sont d'abord classés, à la date de leur avancement de grade, conformément au tableau de correspondance de l'article 16 du décret du 28 août 1992 dans sa rédaction antérieure. Puis, ils sont reclassés dans les nouvelles grilles indiciaires, à la date de leur avancement de grade, en application du tableau ci-dessus.

- Peuvent être inscrits aux tableaux d'avancement de grade établis au titre de l'année 2018, les fonctionnaires qui auraient réuni, au plus tard au 31 décembre 2018, les conditions d'avancement de 2016.  
Les agents sont classés selon les règles de classement en vigueur en 2017.

Le décret prévoit 1 classement spécifique :

Les agents qui ne justifient pas d'un an d'ancienneté dans le 4<sup>ème</sup> échelon du premier grade sont classés au 1er échelon du deuxième grade sans reliquat d'échelon.

## VII- L'échelonnement indiciaire

L'échelonnement indiciaire applicable au cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs est fixé ainsi qu'il suit :

GRADE ET ÉCHELON	Indices bruts à compter du 1er janvier 2017	Indices bruts à compter du 1er janvier 2018
Assistant socio-éducatif principal		
11e échelon	701	707
10e échelon	684	684
9e échelon	658	663

8e échelon	637	641
7e échelon	611	615
6e échelon	584	589
5e échelon	558	565
4e échelon	527	532
3e échelon	499	505
2e échelon	475	480
1er échelon	452	455
Assistant socio-éducatif		
12e échelon	631	638
11e échelon	594	599
10e échelon	570	574
9e échelon	542	546
8e échelon	510	513
7e échelon	486	490
6e échelon	460	464
5e échelon	445	449
4 <sup>e</sup> échelon	425	434
3 <sup>e</sup> échelon	404	419
2 <sup>e</sup> échelon	389	399
1 <sup>er</sup> échelon	377	389